

## Konkursa “Labākais darbā ar jaunatni 2022” pieteikumu vērtēšanas kritēriji

1. Konkursa “Labākais darbā ar jaunatni 2022” pieteikumu vērtēšanas kritēriji kategorijā:

### LABĀKAIS STARTS

1.1. Pretendents: pašvaldības

Nr. p.k.	Kritēriji	Maksimālais punktu skaits
1.	<b>Pašvaldībā ir attīstīta sistēma darba ar jaunatni īstenošanai un darba ar jaunatni koordinācijai</b> (maksimālais punktu skaits – 5):	
	1.1. pašvaldībā ir izveidota un darbojas darba ar jaunatni institucionālā sistēma, jaunatnes lietu speciālists vai jaunatnes darbinieks;	1
	1.2. pašvaldībā ir izveidota un darbojas darba ar jaunatni institucionālā sistēma, jaunatnes lietu speciālists vai jaunatnes darbinieks, darbojas jauniešu centrs;	3
	1.3. ir ieviesta kārtība jauniešu un jaunatnes organizāciju, kā arī biedrību, kas veic darbu ar jaunatni, līdzdalībai jaunatnes politiku ietekmējošu pašvaldības lēmumu apspriešanā;	
	1.4. pašvaldībā regulāri nodrošināta darbā ar jaunatni iesaistīto personu dalība mācībās, tālākizglītības, neformālās izglītības pasākumos par jaunatnes politikas jautājumiem;	
	1.5. pašvaldībā ir izveidota un darbojas darba ar jaunatni institucionālā sistēma: pašvaldībā darbojas jauniešu centrs – tajā strādā jaunatnes lietu speciālists/ī un/vai projektu vadītāji/koordinatori, jaunatnes darbinieki, kuriem noteiktas konkrētas atbildības sfēras un pienākumi;	5
	1.6. pašvaldībā ir ieviesta kārtība jauniešu un jaunatnes organizāciju, kā arī biedrību un nodibinājumu, kas veic darbu ar jaunatni, līdzdalībai jaunatnes politiku ietekmējošu pašvaldības lēmumu apspriešanā;	
	1.7. pašvaldībā regulāri nodrošināta darbā ar jaunatni iesaistīto personu dalību mācībās, tālākizglītības, neformālās izglītības pasākumos par jaunatnes politikas jautājumiem;	
	1.8. pašvaldībā ierīkotas un uzturētas publiski pieejamas vietas fizisko aktivitāšu un aktīvās atpūtas veikšanai (piemēram, izveidoti brīvpieejas sporta laukumi, stadioni, spēļu laukumi, velociņi u.c.).	
2.	<b>Darba ar jaunatni stratēģiskā plānošana</b> (maksimālais punktu skaits – 5):	
	2.1. notiek darbs pie atsevišķa nozares politikas plānošanas dokumenta vai teritorijas attīstības plānošanas dokumenta, kurā ietverta jaunatnes politikas attīstība pašvaldībā un tiek organizētas diskusijas ar jauniešiem par darba ar jaunatni īstenošanas jautājumiem;	1
	2.2. izstrādāts un apstiprināts atsevišķs nozares politikas plānošanas dokuments vai teritorijas attīstības plānošanas dokuments, kurā ietverta jaunatnes politikas attīstība pašvaldībā darba ar jaunatni attīstībai;	3
	2.3. tiek veikta regulāra pašvaldības jauniešu vajadzību izvērtēšana;	
	2.4. izstrādāts un apstiprināts atsevišķs nozares politikas plānošanas dokuments vai teritorijas attīstības plānošanas dokuments, kurā ietverta jaunatnes politikas attīstība pašvaldībā darba ar jaunatni attīstībai. Jaunatnes politikas plānošanas dokuments iekļaujas kopējā pašvaldības attīstības plānošanas sistēmā (ir hierarhiski pakārtots), kā arī finansēšanas modelī. Dokumentā obligāti iekļauta rīcības programma konkrētu mērķu sasniegšanai konkrētos termiņos;	5
	2.5. tiek veikta regulāra pašvaldības jauniešu vajadzību izvērtēšana, obligāti iesaistot arī pašus jauniešus;	
	2.6. pašvaldībā tiek veicināta un nodrošināta starpnozaru sadarbība. Ir izveidota jaunatnes lietu konsultatīvā komisija;	
	2.7. darbs ar jaunatni ir vērsts ne tikai uz procesa nodrošināšanu, bet konkrētu rezultātu sasniegšanu.	

3.	<b>Pašvaldības budžets darbam ar jaunatni (maksimālais punktu skaits – 5):</b>	
	3.1. pašvaldībā tiek piešķirts finansējums darba ar jaunatni koordinācijai un pasākumu īstenošanai;	1
	3.2. pašvaldībā katru gadu tiek piešķirts finansējums darba ar jaunatni koordinācijai; 3.3. pašvaldībā ir izstrādāts mehānisms jauniešu iniciatīvu atbalstam konkursa kārtībā;	3
	3.4. pašvaldībā katru gadu tiek piešķirts finansējums darba ar jaunatni koordinācijai un pasākumu īstenošanai, ko paredz pašvaldības plānošanas dokumenti, rīcības programmas, koalīcijas līgumi u.tml.; 3.5. pašvaldībā ir izstrādāts mehānisms jauniešu iniciatīvu atbalstam konkursa kārtībā; 3.6. tiek piesaistīti līdzekļi no valsts institūcijām, Eiropas Savienības struktūrfondi, privātiem fondiem darba ar jaunatni īstenošanai u.tml.	5
4.	<b>Pieejama kvalitatīva un atbilstošā apjomā informācija par jauniešu iespējām (maksimālais punktu skaits – 5):</b>	
	4.1. tiek nodrošinātas konsultācijas jauniešiem; 4.2. regulāri tiek apkopota informācija par jauniešu brīvā laika lietderīgas izmantošanas iespējām un ir izveidota sadaļa pašvaldības tīmekļvietnē par jauniešu iespējām pašvaldībā;	1
	4.3. regulāri tiek apkopota informācija par jauniešu brīvā laika lietderīgas izmantošanas iespējām un ir izveidota sadaļa pašvaldības tīmekļvietnē par jauniešu iespējām pašvaldībā; 4.4. tiek nodrošinātas konsultācijas jauniešiem; 4.5. pašvaldībā ir pieejami dati par tās teritorijā dzīvojošiem jauniešiem;	3
	4.6. regulāri tiek apkopota informācija par jauniešu brīvā laika lietderīgas izmantošanas iespējām un ir izveidota sadaļa pašvaldības tīmekļvietnē par jauniešu iespējām pašvaldībā, tajā skaitā darba piedāvājumiem, nodarbinātību un sadarbības iespējām, vai ir izveidota atsevišķa tīmekļvietne par jauniešu iespējām pašvaldībā; 4.7. tiek nodrošinātas konsultācijas jauniešiem; 4.8. pašvaldībā ir pieejami dati par tās teritorijā dzīvojošiem jauniešiem un vismaz reizi divos gados tie tiek aktualizēti; 4.9. pašvaldība iniciē pētījumu un/vai aptauju par jauniešu vajadzībām izstrādā; 4.10. pašvaldībā ir izstrādāta inovatīva pieeja efektīvai jauniešu informēšanai par viņiem pieejamiem pakalpojumiem un iespējām; 4.11. pašvaldība aktīvi izmanto sociālos tīklus, lai informētu jauniešus par viņiem piedāvātajām aktivitātēm.	5
5.	<b>Nodrošināta jauniešu līdzdalība lēmumu pieņemšanā un atbalsts jauniešu organizācijām (maksimālais punktu skaits – 5):</b>	
	5.1. pašvaldībā darbojas jaunatnes organizācijas vai jauniešu iniciatīvu grupas vai biedrības, nodibinājumi, kas veic darbu ar jaunatni;	1
	5.2. pašvaldībā darbojas jaunatnes organizācijas vai jauniešu iniciatīvu grupas vai biedrības, nodibinājumi, kas veic darbu ar jaunatni, tiek organizētas jauniešu pieredzes apmaiņas aktivitātes jaunatnes jomā; 5.3. pašvaldībā izstrādāta sistēma jauniešu iniciatīvu grupu un jauniešu organizāciju, biedrību un nodibinājumu, kas veic darbu ar jaunatni, atbalstam;	3
	5.4. pašvaldībā darbojas jaunatnes organizācijas vai jauniešu iniciatīvu grupas vai biedrības, nodibinājumi, kas veic darbu ar jaunatni; 5.5. regulāri tiek aktualizēts jauniešu iniciatīvu grupu, jaunatnes organizāciju un biedrību, nodibinājumu, kas veic darbu ar jaunatni, saraksts pašvaldības mērogā; 5.6. pašvaldībā izstrādāta sistēma jauniešu iniciatīvu grupu un jauniešu organizāciju, biedrību un nodibinājumu, kas veic darbu ar jaunatni, atbalstam; 5.7. tiek organizētas jauniešu pieredzes apmaiņas aktivitātes jaunatnes jomā, notiek jauniešu iesaiste lēmumu pieņemšanas procesā vietējā līmenī; 5.8. pašvaldībā tiek organizēti ikgadēji jaunatnes forumi (piemēram – Jauniešu dienā), pašvaldības deputāti iesaista jauniešus diskusijās par viņiem un vietējai sabiedrībai svarīgiem jautājumiem; 5.9. pašvaldība ir ieinteresēta regulārā Eiropas Jaunatnes dialoga procesa veicināšanā, izmanto labo piemēru metodes (piemēram, “Kafija ar politiķiem”); 5.10. pašvaldības jaunatnes jomas aktivitātēs ir iesaistīti jaunieši ar ierobežotām iespējām. Pašvaldība nekonzentrējas tikai uz tā dēvētajiem aktīvajiem jauniešiem, bet	5

	<p>tiek izdalītas mērķa grupas - sociālā riska grupu jaunieši, līdzdalībā neaktīvie, no ieslodzījuma vietām atbrīvotie jaunieši u.tml.</p>	
6.	<p><b>Atbalsta pasākumi jauniešiem, t.sk. pilsoniskās audzināšanas sekmēšanai un atbalsta pasākumi darba ar jaunatni atzīšanā</b> (maksimālais punktu skaits – 5):</p>	
	<p>6.1. pašvaldība organizē godināšanas pasākumus savas teritorijas jaunatnes organizācijām, biedrībām, nodibinājumiem, kas veic darbu ar jaunatni, un jauniešiem vai arī godina savas pašvaldības aktīvākos jauniešus citu svinīgu pasākumu ietvaros;</p> <p>6.2. pašvaldība organizē sporta, kultūras pasākumus jauniešiem un mācības par jauniešiem aktuālām tēmām;</p>	1
	<p>6.3. pašvaldība organizē godināšanas pasākumus savas teritorijas jaunatnes organizācijām, biedrībām, nodibinājumiem, kas veic darbu ar jaunatni, un jauniešiem vai arī godina savas pašvaldības aktīvākos jauniešus citu svinīgu pasākumu ietvaros;</p> <p>6.4. pašvaldība organizē sporta, kultūras pasākumus jauniešiem un mācības par jauniešiem aktuālām tēmām;</p> <p>6.5. pašvaldība organizē diskusijas, forumus un piedalās konferencēs par darbu ar jaunatni un neformālo izglītību;</p> <p>6.6. pašvaldībā tiek atbalstītas jauniešu brīvprātīgā darba aktivitātes;</p>	3
	<p>6.7. pašvaldība organizē godināšanas pasākumus savas teritorijas jaunatnes organizācijām, biedrībām, nodibinājumiem, kas veic darbu ar jaunatni, un jauniešiem vai arī godina savas pašvaldības aktīvākos jauniešus citu svinīgu pasākumu ietvaros;</p> <p>6.8. pašvaldība organizē sporta, kultūras pasākumus jauniešiem un mācības par jauniešiem aktuālām tēmām;</p> <p>6.9. pašvaldība īpašu uzmanību velta jauniešu veselības veicināšanas jautājumiem, rīkojot izglītojošas un sportiskas aktivitātes;</p> <p>6.10. pašvaldība organizē diskusijas, forumus un piedalās konferencēs par darbu ar jaunatni un neformālo izglītību;</p> <p>6.11. pašvaldībai ir noslēgtas vienošanās par sadarbību starp pašvaldību un vietējām jaunatnes organizācijām vai biedrībām vai nodibinājumiem, kas veic darbu ar jaunatni;</p> <p>6.12. pašvaldībā ir izveidota un darbojas brīvprātīgā darba atbalsta sistēma;</p> <p>6.13. pašvaldība ir izstrādājusi veiksmīgi darbojošos neformālās izglītības programmu/as, piemēram, līderības prasmju apgūšanai u.tml.;</p> <p>6.14. pašvaldība atbalsta izglītojošus un informatīvus pasākumus par jauniešu drošību interneta vidē.</p>	5
7.	<p><b>Pašvaldību sadarbība</b> (maksimālais punktu skaits – 5):</p>	
	7.1. tiek īstenoti reģionāla līmeņa sadarbības projekti;	1
	7.2. tiek īstenoti nacionāla līmeņa sadarbības projekti;	3
	7.3. tiek īstenoti starptautiska līmeņa sadarbības projekti.	5
8.	<p><b>Atbalsta pasākumi jauniešiem un darbā ar jaunatni iesaistītajām personām pašvaldībā Covid-19 ierobežojumu periodā</b> (maksimālais punktu skaits – 5):</p>	
	8.1. pašvaldība ir rīkojusies atbildīgi Covid-19 noteikto ierobežojumu dēļ un ir atradusi iespēju turpināt darbu ar jaunatni Covid-19 ierobežojumu apstākļos;	1
	8.2. pašvaldība ir rīkojusies atbildīgi Covid-19 noteikto ierobežojumu dēļ un ir atradusi iespēju turpināt darbu ar jaunatni Covid-19 ierobežojumu apstākļos, kā arī pielāgojusi iepriekš plānotos pasākumus jauniešiem;	3
	8.3. pašvaldība ir atradusi iespēju turpināt darbu ar jaunatni Covid-19 ierobežojumu apstākļos, pielāgojusi iepriekš plānotos pasākumus jauniešiem;	5
	8.4. pašvaldība ir nodrošinājusi īpašus atbalsta pasākumus un konsultācijas jauniešiem, lai stiprinātu viņu mentālo veselību, digitālās prasmes, prasmes mācīties attālināti un citus inovatīvus pasākumus;	
	8.5. pašvaldība ir sniegusi atbalstu dažādām jauniešu mērķa grupām, tostarp jauniešiem ar ierobežotām iespējām Covid-19 ierobežojumu laikā;	
	8.6. pašvaldība ir sniegusi papildus atbalstu darbā ar jaunatni iesaistītajām personām, nodrošinot papildus resursus, informāciju un konsultācijas par darbu ar jaunatni Covid-19 ierobežojumu apstākļos.	

**1.2. Pretendents: jaunatnes organizācijas,  
biedrības un nodibinājumi, kas veic darbu ar jaunatni**

Nr. p.k.	Kritērijs	Maksimālais punktu skaits
1.	<p><b>Jaunatnes organizācija, biedrība vai nodibinājums, kas veic darbu ar jaunatni, darbojas atbilstoši valsts jaunatnes politikas mērķim un pamatuzdevumiem</b> (maksimālais punktu skaits – 5):</p> <p><b>Jaunatnes politikas mērķis</b> – uzlabot jauniešu dzīves kvalitāti, veidojot jauniešiem atbalstošu un iekļaujošu vidi, atbalstot viņu iniciatīvas un līdzdalību, kā arī stiprinot jauniešu uzņēmīgumu, veselīgu dzīvesveidu. Jaunatnes likumā noteiktie <b>pamatuzdevumi darbā ar jaunatni ir šādi:</b></p> <p>1. atbalstīt un veicināt jauniešu iniciatīvas, radot labvēlīgus apstākļus viņu intelektuālajai un radošajai attīstībai;</p> <p>2. nodrošināt jauniešiem iespēju iegūt dzīvei nepieciešamās prasmes, zināšanas un kompetences neformālās izglītības ceļā;</p> <p>3. nodrošināt jauniešiem iespēju lietderīgi izmantot brīvo laiku;</p> <p>4. nodrošināt jauniešiem viņu attīstības vajadzībām atbilstošas informācijas pieejamību.</p>	5
2.	<b>Darbības ilgums – līdz 2 gadiem (atbilstības kritērijs)</b>	0
3.	<p><b>Jaunatnes organizācijas, biedrības vai nodibinājuma, kas veic darbu ar jaunatni, īstenotās aktivitātes ir dažādas un tiek īstenotas savas un citu pašvaldību mērogā</b> (maksimālais punktu skaits – 5):</p> <p>3.1. veiktās aktivitātes ir daudzveidīgas un ir balstītas jauniešu vajadzībās;</p> <p>3.2. veiktās aktivitātes ir daudzveidīgas un balstās jauniešu vajadzībās, tās veicina jauniešu brīvprātīgo darbu, jauniešu attīstīšanu un izglītošanu vietējā līmenī;</p> <p>3.3. veiktās aktivitātes ir daudzveidīgas un balstās jauniešu vajadzībās, tās veicina jauniešu brīvprātīgo darbu, jauniešu attīstīšanu un izglītošanu vietējā, reģionālā un/vai nacionālā līmenī.</p>	1
		3
		5
4.	<p><b>Jaunatnes organizācijas, biedrības vai nodibinājuma, kas veic darbu, mērķauditorija</b> (maksimālais punktu skaits – 5):</p> <p>4.1. mērķauditorijā ir iekļauti jaunieši ar ierobežotām iespējām;</p> <p>4.2. aktivitātēs ir iesaistīti jaunieši ar ierobežotām iespējām;</p> <p>4.3. darbībā, plānošanā un aktivitātēs ir iesaistīti jaunieši ar ierobežotām iespējām.</p>	1
		3
		5
5.	<p><b>Jaunatnes organizācija, biedrība vai nodibinājums, kas veic darbu, ir aktīvs līdzdalības partneris un veicina jauniešu līdzdalību lēmumu pieņemšanas procesā</b> (maksimālais punktu skaits – 5):</p> <p>5.1. jaunieši tiek iesaistīti līdzdalības aktivitātēs lēmumu pieņemšanas procesā vismaz vienu reizi gadā vietējā līmenī;</p> <p>5.2. regulāri un daudzveidīgi iesaista jauniešus līdzdalības aktivitātēs lēmumu pieņemšanā vietējā līmenī;</p> <p>5.3. regulāri un daudzveidīgi iesaista jauniešus līdzdalības aktivitātēs lēmumu pieņemšanā vietējā, reģionālā un nacionālā līmenī.</p>	1
		3
		5
6.	<p><b>Jaunatnes organizācijai, biedrībai vai nodibinājumam, kas veic darbu ar jaunatni, ir plašs sadarbības partneru tīklojums jaunatnes jomā (vismaz 3 (trīs) sadarbības partneri)</b> (maksimālais punktu skaits – 5):</p> <p>6.1. vietējā līmenī;</p> <p>6.2. vietējā un nacionālā līmenī;</p> <p>6.3. vietējā, nacionālā un starptautiskā līmenī.</p>	1
		3
		5
7.	<p><b>Atbalsta pasākumi jauniešiem un darbā ar jaunatni iesaistītajām personām Covid-19 ierobežojumu periodā</b> (maksimālais punktu skaits – 5):</p> <p>7.1. jaunatnes organizācija, biedrība vai nodibinājums ir rīkojies atbildīgi Covid-19 noteikto ierobežojumu dēļ un ir atradis iespēju turpināt darbu ar jaunatni Covid-19 ierobežojumu apstākļos;</p> <p>7.2. jaunatnes organizācija, biedrība vai nodibinājums ir rīkojies atbildīgi Covid-19 noteikto ierobežojumu dēļ un ir atradis iespēju turpināt darbu ar jaunatni Covid-19 ierobežojumu apstākļos, kā arī pielāgojis iepriekš plānotos pasākumus jauniešiem;</p>	1
		3

<p>7.3. jaunatnes organizācija, biedrība vai nodibinājums ir atradis iespēju turpināt darbu ar jaunatni Covid-19 ierobežojumu apstākļos, pielāgojis iepriekš plānotos pasākumus jauniešiem;</p> <p>7.4. jaunatnes organizācija, biedrība vai nodibinājums ir nodrošinājis īpašus atbalsta pasākumus un konsultācijas jauniešiem, lai stiprinātu viņu mentālo veselību, digitālās prasmes, prasmes mācīties attālināti un citus inovatīvus pasākumus;</p> <p>7.5. jaunatnes organizācija, biedrība vai nodibinājums ir sniedzis atbalstu dažādām jauniešu mērķa grupām, tostarp jauniešiem ar ierobežotām iespējām, Covid-19 ierobežojumu laikā.</p>	5
---	---

1.3. Pretendents: **darbā ar jaunatni iesaistītās personas pašvaldībā, pašvaldības iestādē, jaunatnes organizācijā, biedrībā un nodibinājumā**

Nr. p.k.	Kritērijs	Maksimālais punktu skaits
1.	<b>Darba pieredze darbā ar jaunatni – līdz 2 darba gadiem (atbilstības kritērijs)</b>	0
2.	<b>Regulāra profesionālā pilnveide jaunatnes politikas jomā (maksimālais punktu skaits – 5):</b>	
	2.1. vismaz vienu reizi gadā piedalās mācībās vai semināros jaunatnes jomā, tajā skaitā konferencēs u.tml.;	1
	2.2. vismaz divas reizes gadā piedalās mācībās vai semināros jaunatnes jomā, tajā skaitā konferencēs u.tml.;	3
	2.3. vismaz četras reizes gadā piedalās mācībās vai semināros jaunatnes jomā, tajā skaitā konferencēs u.tml.	5
3.	<b>Notiek sadarbība ar citām jaunatnes politikas īstenošanā iesaistītajām personām (maksimālais punktu skaits – 5):</b>	
	3.1. vismaz divas reizes gadā notiek tikšanās ar citām jaunatnes politikas īstenošanā iesaistītajām personām vietējā līmenī;	1
	3.2. vismaz četras reizes gadā notiek tikšanās ar citām jaunatnes politikas īstenošanā iesaistītajām personām vietējā līmenī;	3
	3.3. regulāri (vismaz vienu reizi divos mēnešos) notiek tikšanās ar citām jaunatnes politikas īstenošanā iesaistītajām personām vietējā un nacionālā līmenī;	5
	3.4. sniedz priekšlikumus jauniešu dzīves kvalitātes uzlabošanai un aizstāv to īstenošanu dažādos līmeņos.	
4.	<b>Organizē informatīvus un izglītojošus pasākumus, piedalās projektos un programmās jaunatnes politikas jomā (maksimālais punktu skaits – 5):</b>	
	4.1. vietējā līmenī;	1
	4.2. vietējā un reģionālā līmenī;	3
	4.3. vietējā, nacionālā un starptautiskā līmenī.	5
5.	<b>Sekmē jauniešu pilsonisko audzināšanu (maksimālais punktu skaits – 5):</b>	
	5.1. veicinot jauniešu brīvprātīgo darbu;	1
	5.2. veicinot jauniešu brīvprātīgo darbu un līdzdalību lēmumu pieņemšanas procesā vietējā līmenī;	3
	5.3. veicinot jauniešu brīvprātīgo darbu un līdzdalību lēmumu pieņemšanas procesā vietējā un nacionālā līmenī.	5
6.	<b>Konsultē jauniešus jaunatnes politikas jomā (maksimālais punktu skaits – 5):</b>	
	6.1. notiek regulāras (vismaz reizi mēnesī) konsultācijas par vietēja līmeņa aktivitāšu organizēšanu;	1
	6.2. notiek regulāras (vismaz reizi mēnesī) konsultācijas par vietēja līmeņa aktivitāšu organizēšanu un projektu izstrādi;	3
	6.3. notiek regulāras (vismaz reizi mēnesī) konsultācijas par vietēja līmeņa aktivitāšu organizēšanu un projektu izstrādi, kā arī tiek sniegts atbalsts jauniešiem svarīgos jautājumos (karjeras izvēle, savstarpējās attiecības u.tml.).	5

2. Konkursa “Labākais darbā ar jaunatni 2022” pieteikumu vērtēšanas kritēriji kategorijā:

**STRAUJĀKAIS LĒCIENS**

**2.1. Pretendents: jaunatnes organizācijas, biedrības un nodibinājumi,  
kas veic darbu ar jaunatni**

Nr. p.k.	Kritērijs	Maksimālais punktu skaits
1.	<b>Jaunatnes organizācija, biedrība vai nodibinājums, kas veic darbu ar jaunatni, darbojas atbilstoši valsts jaunatnes politikas mērķiem un pamatuzdevumiem</b> (maksimālais punktu skaits – 5): <b>Jaunatnes politikas mērķis</b> – uzlabot jauniešu dzīves kvalitāti veidojot jauniešiem atbalstošu un iekļaujošu vidi, atbalstot viņu iniciatīvas un līdzdalību, kā arī stiprinot jauniešu uzņēmīgumu, veselīgu dzīvesveidu. Jaunatnes likumā noteiktie <b>pamatuzdevumi darbā ar jaunatni ir šādi:</b> 1. atbalstīt un veicināt jauniešu iniciatīvas, radot labvēlīgus apstākļus viņu intelektuālajai un radošajai attīstībai; 2. nodrošināt jauniešiem iespēju iegūt dzīvei nepieciešamās prasmes, zināšanas un kompetences neformālās izglītības ceļā; 3. nodrošināt jauniešiem iespēju lietderīgi izmantot brīvo laiku; 4. nodrošināt jauniešiem viņu attīstības vajadzībām atbilstošas informācijas pieejamību.	5
2.	<b>Organizācijas darbības ilgums – vairāk kā 2 gadi (atbilstības kritērijs)</b>	0
3.	<b>Jaunatnes organizācijas, biedrības vai nodibinājuma, kas veic darbu, mērķauditorija</b> (maksimālais punktu skaits – 5):	
	3.1. mērķauditorijā ir iekļauti jaunieši ar ierobežotām iespējām;	1
	3.2. aktivitātēs ir iesaistīti jaunieši ar ierobežotām iespējām;	2
	3.3. darbībā un aktivitātēs ir iesaistīti jaunieši ar ierobežotām iespējām;	3
	3.4. ir paplašinājies mērķauditorijas apjoms, mērķa grupu skaits vai jauniešu ar ierobežotām iespējām līdzdalības pakāpe pēdējo divu gadu laikā.	+2
4.	<b>Jaunatnes organizācijas, biedrības vai nodibinājuma, kas veic darbu ar jaunatni, īstenotās aktivitātes ir dažādas un tiek īstenotas savas un citu pašvaldību mērogā</b> (maksimālais punktu skaits – 5):	
	4.1. īstenotās aktivitātes ir dažādas un notiek vienas pašvaldības mērogā;	1
	4.2. īstenotās aktivitātes ir dažādas un notiek vairāku pašvaldību mērogā viena plānošanas reģiona ietvaros;	2
	4.3. īstenotās aktivitātes ir dažādas un notiek vairākos plānošanas reģionos, turklāt aktivitātes ir pamanāmas nacionālā mērogā;	3
	4.4. pēdējo divu gadu laikā ieviestas jaunas aktivitātes un/vai paplašinājies aktivitāšu mērogs, un tām ir būtiska ietekme uz mērķa grupu.	+2
5.	<b>Jaunatnes organizācija, biedrība vai nodibinājums, kas veic darbu ar jaunatni, ir aktīvs līdzdalības partneris un veicina jauniešu līdzdalību lēmumu pieņemšanas procesā</b> (maksimālais punktu skaits – 5):	
	5.1. jaunieši tiek iesaistīti līdzdalības aktivitātēs lēmumu pieņemšanas procesā vismaz reizi gadā vietējā līmenī;	1
	5.2. regulāri un daudzveidīgi iesaista jauniešus līdzdalības aktivitātēs lēmumu pieņemšanā vietējā līmenī;	2
	5.3. regulāri un daudzveidīgi iesaista jauniešus līdzdalības aktivitātēs lēmumu pieņemšanā vietējā, reģionālā un nacionālā līmenī;	3
	5.4. pēdējo divu gadu laikā ir būtiskas pozitīvas izmaiņas attiecībā uz jauniešu iesaisti līdzdalības aktivitātēs lēmumu pieņemšanas procesā.	+2
6.	<b>Jaunatnes organizācijai, biedrībai vai nodibinājumam, kas veic darbu ar jaunatni, ir plašs sadarbības partneru tīklojums jaunatnes jomā (vismaz 3 (trīs) sadarbības partneri)</b> (maksimālais punktu skaits – 5):	
	6.1. vietējā līmenī;	1
	6.2. vietējā un nacionālā līmenī;	2
	6.3. vietējā, nacionālā un starptautiskā līmenī;	3
	6.4. vērojamas būtiskas pozitīvas izmaiņas sadarbības partneru tīklojumā jaunatnes jomā pēdējo divu gadu laikā.	+2

7.	<b>Jaunatnes organizācija, biedrība vai nodibinājums, kas veic darbu ar jaunatni, sekmē jauniešu pilsonisko audzināšanu</b> (maksimālais punktu skaits – 5):	
	7.1. veicinot jauniešu brīvprātīgo darbu vietējā līmenī;	1
	7.2. veicinot jauniešu brīvprātīgo darbu un līdzdalību lēmumu pieņemšanas procesā vietējā un reģionālā līmenī;	2
	7.3. veicinot jauniešu brīvprātīgo darbu un līdzdalību lēmumu pieņemšanas procesā vietējā, reģionālā un nacionālā līmenī;	3
	7.4. pēdējo divu gadu laikā pretendenta skatījumā bijušas būtiskas pozitīvas izmaiņas attiecībā uz jauniešu pilsonisko audzināšanu.	+2
8.	<b>Jaunatnes organizācijas, biedrības vai nodibinājuma, kas veic darbu ar jaunatni, ieguldījums jauniešu attīstībā un izglītošanā</b> (maksimālais punktu skaits – 5):	
	8.1. veicina jauniešu attīstīšanu un izglītošanu vietējā līmenī;	1
	8.2. veicina jauniešu attīstīšanu un izglītošanu vietējā līmenī, kā arī nodrošina, ka ieguldījums jauniešu attīstībā un izglītošanā ir jauniešu vajadzībām atbilstošs, un jaunieši apzinās savu izaugsmi;	2
	8.3. veicina jauniešu attīstīšanu un izglītošanu vietējā, reģionālā un nacionālā līmenī, kā arī nodrošina, ka ieguldījums jauniešu attīstībā un izglītošanā ir jauniešu vajadzībām atbilstošs un jaunieši apzinās savu izaugsmi;	3
	8.4. pēdējo divu gadu laikā ir jaunas un pozitīvas iniciatīvas attiecībā uz ieguldījumu jauniešu attīstībā un izglītošanā.	+2
9.	<b>Atbalsta pasākumi jauniešiem un darbā ar jaunatni iesaistītajām personām Covid-19 ierobežojumu periodā</b> (maksimālais punktu skaits – 5):	
	9.1. jaunatnes organizācija, biedrība vai nodibinājums ir rīkojies atbildīgi Covid-19 noteikto ierobežojumu dēļ un ir atradis iespēju turpināt darbu ar jaunatni Covid-19 ierobežojumu apstākļos;	1
	9.2. jaunatnes organizācija, biedrība vai nodibinājums ir rīkojies atbildīgi Covid-19 noteikto ierobežojumu dēļ un ir atradis iespēju turpināt darbu ar jaunatni Covid-19 ierobežojumu apstākļos, kā arī pielāgojis iepriekš plānotos pasākumus jauniešiem;	3
	9.3. jaunatnes organizācija, biedrība vai nodibinājums ir atradis iespēju turpināt darbu ar jaunatni Covid-19 ierobežojumu apstākļos, pielāgojis iepriekš plānotos pasākumus jauniešiem;	5
	9.4. jaunatnes organizācija, biedrība vai nodibinājums ir nodrošinājis īpašus atbalsta pasākumus un konsultācijas jauniešiem, lai stiprinātu viņu mentālo veselību, digitālās prasmes, prasmes mācīties attālināti un citus inovatīvus pasākumus;	
	9.5. jaunatnes organizācija, biedrība vai nodibinājums ir sniedzis atbalstu dažādām jauniešu mērķa grupām, tostarp jauniešiem ar ierobežotām iespējām Covid-19 ierobežojumu laikā.	



3. Konkursa “Labākais darbā ar jaunatni 2022” pieteikumu vērtēšanas kritēriji kategorijā:

**LĪDZDALĪBAS STIPRINĀTĀJS**

3.1. Pretendents: pašvaldības

Nr. p.k.	Kritērijs	Maksimālais punktu skaits
1.	<b>Pašvaldībā ir attīstīta sistēma darba ar jaunatni īstenošanai un darba ar jaunatni koordinācijai</b> (maksimālais punktu skaits – 5):	
	1.1. pašvaldībā vismaz vienu gadu ir izveidota un darbojas darba ar jaunatni institucionālā sistēma (darbojas jauniešu centrs, jaunatnes lietu speciālists vai jaunatnes darbinieks un ir ieviesta kārtība jauniešu un jaunatnes organizāciju, kā arī biedrību, kas veic darbu ar jaunatni, līdzdalībai jaunatnes politiku ietekmējošu pašvaldības lēmumu apspriešanā);	1
	1.2. pašvaldībā vairāk nekā trīs gadus ir izveidota un darbojas darba ar jaunatni institucionālā sistēma (darbojas jauniešu centrs, jaunatnes lietu speciālists un ir ieviesta kārtība jauniešu un jaunatnes organizāciju, kā arī biedrību un nodibinājumu, kas veic darbu ar jaunatni, līdzdalībai jaunatnes politiku ietekmējošu pašvaldības lēmumu apspriešanā); 1.3. pašvaldībā regulāri nodrošināta darbā ar jaunatni iesaistīto personu dalība mācībās, tālākizglītības, neformālās izglītības pasākumos par jaunatnes politikas jautājumiem;	3
	1.4. pašvaldībā vairāk nekā piecus gadus darbojas jauniešu centrs – tajā strādā jaunatnes lietu speciālists/i un/vai projektu vadītāji/koordinatori, jaunatnes darbinieki, kuriem noteiktas konkrētas atbildības sfēras un pienākumi; 1.5. ir ieviesta kārtība jauniešu un jaunatnes organizāciju, kā arī biedrību un nodibinājumu, kas veic darbu ar jaunatni, līdzdalībai jaunatnes politiku ietekmējošu pašvaldības lēmumu apspriešanā; 1.6. pašvaldībā regulāri nodrošināta darbā ar jaunatni iesaistīto personu dalība mācībās, tālākizglītības, neformālās izglītības pasākumos par jaunatnes politikas jautājumiem; 1.7. pašvaldībā ierīkotas un uzturētas publiski pieejamas vietas fizisko aktivitāšu un aktīvās atpūtas veikšanai (piemēram, izveidoti brīvpieejas sporta laukumi, stadioni, spēļu laukumi, veloceliņi u.c.).	5
2.	<b>Darba ar jaunatni stratēģiskā plānošana</b> (maksimālais punktu skaits – 5):	
	2.1. notiek darbs pie atsevišķa nozares politikas plānošanas dokumenta vai teritorijas attīstības plānošanas dokumenta, kurā ietverta jaunatnes politikas attīstība pašvaldībā darba ar jaunatni attīstībai un tiek organizētas diskusijas ar jauniešiem par darba ar jaunatni īstenošanas jautājumiem;	1
	2.2. izstrādāts un apstiprināts atsevišķs nozares politikas plānošanas dokuments vai teritorijas attīstības plānošanas dokuments, kurā ietverta jaunatnes politikas attīstība pašvaldībā darba ar jaunatni attīstībai; 2.3. tiek veikta regulāra pašvaldības jauniešu vajadzību izvērtēšana;	3
	2.4. izstrādāts un apstiprināts atsevišķs nozares politikas plānošanas dokuments vai teritorijas attīstības plānošanas dokuments, kurā ietverta jaunatnes politikas attīstība pašvaldībā darba ar jaunatni attīstībai. Jaunatnes plānošanas dokuments iekļauj kopējā pašvaldības attīstības plānošanas sistēmā (ir hierarhiski pakārtots), kā arī finansēšanas modeli. Dokumentā obligāti iekļauta rīcības programma konkrētu mērķu sasniegšanai konkrētos termiņos; 2.5. tiek veikta regulāra pašvaldības jauniešu vajadzību izvērtēšana, obligāti iesaistot arī pašus jauniešus; 2.6. pašvaldībā tiek veicināta un nodrošināta starpnozaru sadarbība. Ir izveidota jaunatnes lietu konsultatīvā komisija; 2.7. darbs ar jaunatni ir vērsts ne tikai uz procesa nodrošināšanu, bet konkrētu rezultātu sasniegšanu.	5
3.	<b>Pašvaldības budžets darbam ar jaunatni</b> (maksimālais punktu skaits – 5):	
	3.1. pašvaldībā katru gadu tiek piešķirts finansējums darba ar jaunatni koordinācijai un pasākumu īstenošanai;	1

	3.2. pašvaldībā katru gadu tiek piešķirts finansējums darba ar jaunatni koordinācijai; 3.3. pašvaldībā ir izstrādāts mehānisms jauniešu iniciatīvu atbalstam konkursa kārtībā;	3
	3.4. pašvaldībā katru gadu tiek piešķirts finansējums darba ar jaunatni koordinācijai un pasākumu īstenošanai, ko paredz pašvaldības plānošanas dokumenti, rīcības programmas, koalīcijas līgumi u.tml.; 3.5. pašvaldībā ir izstrādāts ikgadējs mehānisms jauniešu iniciatīvu atbalstam konkursa kārtībā; 3.6. tiek piesaistīti līdzekļi no valsts institūcijām, Eiropas Savienības struktūrfondiem, privātiem fondiem darba ar jaunatni īstenošanai u.tml.	5
4.	<b>Pieejama kvalitatīva un atbilstošā apjomā informācija par jauniešu iespējām (maksimālais punktu skaits – 5):</b>	
	4.1. tiek nodrošinātas konsultācijas jauniešiem; 4.2. regulāri tiek apkopota informācija par jauniešu brīvā laika lietderīgas izmantošanas iespējām un ir izveidota sadaļa pašvaldības tīmekļvietnē par jauniešu iespējām pašvaldībā;	1
	4.3. regulāri tiek apkopota informācija par jauniešu brīvā laika lietderīgas izmantošanas iespējām un ir izveidota sadaļa pašvaldības tīmekļvietnē par jauniešu iespējām pašvaldībā; 4.4. tiek nodrošinātas konsultācijas jauniešiem; 4.5. pašvaldībā ir pieejami dati par tās teritorijā dzīvojošiem jauniešiem;	3
	4.6. regulāri tiek apkopota informācija par jauniešu brīvā laika lietderīgas izmantošanas iespējām un ir izveidota sadaļa pašvaldības tīmekļvietnē par jauniešu iespējām pašvaldībā, tajā skaitā darba piedāvājumiem, nodarbinātību un sadarbības iespējām, vai ir izveidota atsevišķa tīmekļvietne par jauniešu iespējām pašvaldībā; 4.7. tiek nodrošinātas konsultācijas jauniešiem; 4.8. pašvaldībā ir pieejami dati par tās teritorijā dzīvojošiem jauniešiem un vismaz reizi divos gados tie tiek aktualizēti; 4.9. pašvaldība iniciē pētījumu un/vai aptauju par jauniešu vajadzībām izstrādi; 4.10. pašvaldībā ir izstrādāta inovatīva pieeja efektīvai jauniešu informēšanai par viņiem pieejamiem pakalpojumiem un iespējām; 4.11. pašvaldība aktīvi izmanto sociālos tīklus, lai informētu jauniešus par viņiem piedāvātajām aktivitātēm.	5
5.	<b>Nodrošināta jauniešu līdzdalība lēmumu pieņemšanā un atbalsts jauniešu organizācijām (maksimālais punktu skaits – 5):</b>	
	5.1. pašvaldībā darbojas jaunatnes organizācijas vai jauniešu iniciatīvu grupas vai biedrības, nodibinājumi, kas veic darbu ar jaunatni;	1
	5.2. pašvaldībā darbojas jaunatnes organizācijas vai jauniešu iniciatīvu grupas vai biedrības, nodibinājumi, kas veic darbu ar jaunatni, tiek organizētas jauniešu pieredzes apmaiņas aktivitātes jaunatnes jomā; 5.3. izstrādāta sistēma jauniešu iniciatīvu grupu un jauniešu organizāciju, biedrību un nodibinājumu, kas veic darbu ar jaunatni, atbalstam;	3
	5.4. pašvaldībā darbojas jaunatnes organizācijas vai jauniešu iniciatīvu grupas vai biedrības, nodibinājumi, kas veic darbu ar jaunatni; 5.5. regulāri tiek aktualizēts jauniešu iniciatīvu grupu, jaunatnes organizāciju un biedrību, nodibinājumu, kas veic darbu ar jaunatni, saraksts pašvaldības mērogā; 5.6. izstrādāta sistēma jauniešu iniciatīvu grupu un jauniešu organizāciju, biedrību un nodibinājumu, kas veic darbu ar jaunatni, atbalstam; 5.7. tiek organizētas jauniešu pieredzes apmaiņas aktivitātes jaunatnes jomā, notiek jauniešu iesaiste lēmumu pieņemšanas procesā vietējā līmenī; 5.8. pašvaldībā tiek organizēti ikgadēji jaunatnes forumi (piemēram – Jauniešu diena), pašvaldības deputāti iesaista jauniešus diskusijās par viņiem un vietējai sabiedrībai svarīgiem jautājumiem; 5.9. pašvaldība ir ieinteresēta regulārā Eiropas Jaunatnes dialoga procesa veicināšanā, tā izmanto labo piemēru metodes (piemēram, “Kafija ar politiķiem”); 5.10. pašvaldības jaunatnes jomas aktivitātēs ir iesaistīti jaunieši ar ierobežotām iespējām. Pašvaldība nekoncentrējas tikai uz tā dēvētajiem aktīvajiem jauniešiem, bet tiek izdalītas mērķa grupas – sociālā riska grupu jaunieši, līdzdalībā neaktīvie, no ieslodzījuma vietām atbrīvotie jaunieši u.tml.	5
6.	<b>Atbalsta pasākumi jauniešiem, t.sk. pilsoniskās audzināšanas sekmēšanai, un</b>	

	<b>atbalsta pasākumi darba ar jaunatni atzišanā (maksimālais punktu skaits – 5):</b>	
	6.1. pašvaldība organizē godināšanas pasākumus savas teritorijas jaunatnes organizācijām, biedrībām, nodibinājumiem, kas veic darbu ar jaunatni, un jauniešiem vai arī godina savas pašvaldības aktīvākos jauniešus citu svinīgu pasākumu ietvaros; 6.2. pašvaldība organizē sporta, kultūras pasākumus jauniešiem un mācības par jauniešiem aktuālām tēmām;	1
	6.3. pašvaldība organizē godināšanas pasākumus savas teritorijas jaunatnes organizācijām, biedrībām, nodibinājumiem, kas veic darbu ar jaunatni, un jauniešiem vai arī godina savas pašvaldības aktīvākos jauniešus citu svinīgu pasākumu ietvaros; 6.4. pašvaldība organizē sporta, kultūras pasākumus jauniešiem un mācības par jauniešiem aktuālām tēmām; 6.5. pašvaldība organizē diskusijas, forumus un piedalās konferencēs par darbu ar jaunatni un neformālo izglītību; 6.6. pašvaldībā tiek atbalstītas jauniešu brīvprātīgā darba aktivitātes;	3
	6.7. pašvaldība organizē godināšanas pasākumus savas teritorijas jaunatnes organizācijām, biedrībām, nodibinājumiem, kas veic darbu ar jaunatni, un jauniešiem vai arī godina savas pašvaldības aktīvākos jauniešos citu svinīgu pasākumu ietvaros; 6.8. pašvaldība organizē sporta, kultūras pasākumus jauniešiem un mācības par jauniešiem aktuālām tēmām; 6.9. pašvaldība īpašu uzmanību velta jauniešu veselības veicināšanas jautājumiem, rīkojot izglītojošas un sportiskas aktivitātes; 6.10. pašvaldība organizē diskusijas, forumus un piedalās konferencēs par darbu ar jaunatni un neformālo izglītību; 6.11. pašvaldībai ir noslēgtas vienošanās par sadarbību starp pašvaldību un vietējām jaunatnes organizācijām vai biedrībām, nodibinājumiem, kas veic darbu ar jaunatni; 6.12. pašvaldībā ir izveidota un darbojas brīvprātīgā darba atbalsta sistēma; 6.13. pašvaldība ir izstrādājusi veiksmīgi darbojošos neformālās izglītības programmu/as, piemēram, līderības prasmju apgūšanai u.tml.; 6.14. pašvaldība atbalsta izglītojošus un informatīvus pasākumus par jauniešu drošību interneta vidē.	5
7.	<b>Pašvaldību sadarbība (maksimālais punktu skaits – 5):</b>	
	7.1. tiek īstenoti reģionāla līmeņa sadarbības projekti;	1
	7.2. tiek īstenoti nacionāla līmeņa sadarbības projekti;	3
	7.3. tiek īstenoti starptautiska līmeņa sadarbības projekti.	5
8.	<b>Darbs ar dažādām jaunatnes mērķa grupām (maksimālais punktu skaits – 5):</b>	
	8.1. pašvaldība veic darbu ar dažādām jauniešu grupām;	1
	8.2. pašvaldība veic darbu ar dažādām jauniešu grupām; 8.3. pašvaldība darbu ar jaunatni veic visas pašvaldības teritorijā, iesaistot jauniešus no attālām teritorijām;	3
	8.4. pašvaldība veic darbu ar dažādām jauniešu grupām; 8.5. pašvaldība darbu ar jaunatni veic visas pašvaldības teritorijā, iesaistot jauniešus no attālām teritorijām; 8.6. pašvaldība attīsta inovatīvus risinājumus darbā ar jauniešiem ar ierobežotām iespējām.	5
9.	<b>Atbalsta pasākumi jauniešiem un darbā ar jaunatni iesaistītajām personām pašvaldībā Covid-19 ierobežojumu periodā (maksimālais punktu skaits – 5):</b>	
	9.1. pašvaldība ir rīkojusies atbildīgi Covid-19 noteikto ierobežojumu dēļ un atradusi iespēju turpināt darbu ar jaunatni Covid-19 ierobežojumu apstākļos;	1
	9.2. pašvaldība ir rīkojusies atbildīgi Covid-19 noteikto ierobežojumu dēļ un atradusi iespēju turpināt darbu ar jaunatni Covid-19 ierobežojumu apstākļos, kā arī pielāgojusi iepriekš plānotos pasākumus jauniešiem;	3
	9.3. pašvaldība ir atradusi iespēju turpināt darbu ar jaunatni Covid-19 ierobežojumu apstākļos, pielāgojusi iepriekš plānotos pasākumus jauniešiem; 9.4. pašvaldība ir nodrošinājusi īpašus atbalsta pasākumus un konsultācijas jauniešiem, lai stiprinātu viņu mentālo veselību, digitālās prasmes, prasmes mācīties attālināti un citus inovatīvus pasākumus; 9.5. pašvaldība ir sniegusi atbalstu dažādām jauniešu mērķa grupām, tostarp	5

	jauniešiem ar ierobežotām iespējām Covid-19 ierobežojumu laikā; 9.6. pašvaldība ir sniegusi papildus atbalstu darbā ar jaunatni iesaistītajām personām, nodrošinot papildus resursus, informāciju un konsultācijas par darbu ar jaunatni Covid-19 ierobežojumu apstākļos.	
--	--	--

**3.2. Pretendents: jaunatnes organizācijas, biedrības un nodibinājumi,  
kas veic darbu ar jaunatni**

Nr. p.k.	Kritērijs	Maksimālais punktu skaits
1.	<p><b>Jaunatnes organizācija, biedrība vai nodibinājums, kas veic darbu ar jaunatni, darbojas atbilstoši valsts jaunatnes politikas mērķiem un pamatuzdevumiem</b> (maksimālais punktu skaits – 5):</p> <p><b>Jaunatnes politikas mērķis</b> – uzlabot jauniešu dzīves kvalitāti, veidojot jauniešiem atbalstošu un iekļaujošu vidi, atbalstot viņu iniciatīvas un līdzdalību, kā arī stiprinot jauniešu uzņēmīgumu, veselīgu dzīvesveidu. Jaunatnes likumā noteiktie <b>pamatuzdevumi darbā ar jaunatni ir šādi:</b></p> <p>1. atbalstīt un veicināt jauniešu iniciatīvas, radot labvēlīgus apstākļus viņu intelektuālajai un radošajai attīstībai;</p> <p>2. nodrošināt jauniešiem iespēju iegūt dzīvei nepieciešamās prasmes, zināšanas un kompetences neformālās izglītības ceļā;</p> <p>3. nodrošināt jauniešiem iespēju lietderīgi izmantot brīvo laiku;</p> <p>4. nodrošināt jauniešiem viņu attīstības vajadzībām atbilstošas informācijas pieejamību.</p>	5
2.	<b>Jaunatnes organizācijas, biedrības vai nodibinājuma, kas veic darbu, darbības ilgums - vairāk kā 2 gadi (atbilstības kritērijs)</b>	0
3.	<p><b>Jaunatnes organizācijas, biedrības vai nodibinājuma, kas veic darbu ar jaunatni, mērķauditorija</b> (maksimālais punktu skaits – 5):</p> <p>3.1. mērķauditorijā ir iekļauti jaunieši ar ierobežotām iespējām;</p> <p>3.2. aktivitātēs ir iesaistīti jaunieši ar ierobežotām iespējām;</p> <p>3.3. darbībā un aktivitātēs ir iesaistīti jaunieši ar ierobežotām iespējām.</p>	1
		3
		5
4.	<p><b>Jaunatnes organizācijas, biedrības vai nodibinājuma, kas veic darbu ar jaunatni, īstenotās aktivitātes ir dažādas un tiek īstenotas savas un citu pašvaldību mērogā</b> (maksimālais punktu skaits – 5):</p> <p>4.1. īstenotās aktivitātes ir dažādas un notiek vienas pašvaldības mērogā;</p> <p>4.2. īstenotās aktivitātes ir dažādas un notiek vairāku pašvaldību mērogā viena plānošanas reģiona ietvaros;</p> <p>4.3. īstenotās aktivitātes ir dažādas un notiek vairākos plānošanas reģionos, turklāt aktivitātes ir pamanāmas nacionālā mērogā.</p>	1
		3
		5
5.	<p><b>Jaunatnes organizācija, biedrība vai nodibinājums, kas veic darbu ar jaunatni, ir aktīvs līdzdalības partneris un veicina jauniešu līdzdalību lēmumu pieņemšanas procesā</b> (maksimālais punktu skaits – 5):</p> <p>5.1. vietējā līmenī;</p> <p>5.2. vietējā un reģionālā līmenī;</p> <p>5.3. vietējā, reģionālā un nacionālā līmenī.</p>	1
		3
		5
6.	<p><b>Jaunatnes organizācijai, biedrībai vai nodibinājumam, kas veic darbu ar jaunatni, ir plašs sadarbības partneru tīklojums jaunatnes jomā (vismaz 3 (trīs) sadarbības partneri)</b> (maksimālais punktu skaits – 5):</p> <p>6.1. vietējā līmenī;</p> <p>6.2. vietējā un nacionālā līmenī;</p> <p>6.3. vietējā, nacionālā un starptautiskā līmenī.</p>	1
		3
		5
7.	<p><b>Jaunatnes organizācija, biedrība vai nodibinājums, kas veic darbu ar jaunatni, sekmē jauniešu pilsonisko audzināšanu</b> (maksimālais punktu skaits – 5):</p> <p>7.1. veicinot jauniešu brīvprātīgo darbu vietējā līmenī;</p> <p>7.2. veicinot jauniešu brīvprātīgo darbu un līdzdalību lēmumu pieņemšanas procesā vietējā un reģionālā līmenī;</p> <p>7.3. veicinot jauniešu brīvprātīgo darbu un līdzdalību lēmumu pieņemšanas procesā vietējā, reģionālā un nacionālā līmenī.</p>	1
		3
		5
8.	<p><b>Jaunatnes organizācijas, biedrības vai nodibinājuma, kas veic darbu ar jaunatni, devums jauniešu attīstībā un izglītošanā</b> (maksimālais punktu skaits – 5):</p> <p>8.1. veicina jauniešu attīstīšanu un izglītošanu vietējā līmenī;</p> <p>8.2. veicina jauniešu attīstīšanu un izglītošanu vietējā līmenī, kā arī nodrošina, ka ieguldījums jauniešu attīstībā un izglītošanā ir jauniešu vajadzībām atbilstošs, un jaunieši apzinās savu izaugsmi;</p>	1
		3

	8.3. veicina jauniešu attīstīšanu un izglītošanu vietējā, reģionālā un nacionālā līmenī, kā arī nodrošina, ka ieguldījums jauniešu attīstībā un izglītošanā ir jauniešu vajadzībām atbilstošs un jaunieši apzinās savu izaugsmi.	5
9.	<b>Atbalsta pasākumi jauniešiem un darbā ar jaunatni iesaistītajām personām pašvaldībā Covid-19 ierobežojumu periodā</b> (maksimālais punktu skaits – 5):	
	9.1. organizācija ir rīkojusies atbildīgi Covid-19 noteikto ierobežojumu dēļ un ir atradusi iespēju turpināt darbu ar jaunatni Covid-19 ierobežojumu apstākļos;	1
	9.2. organizācija ir rīkojusies atbildīgi Covid-19 noteikto ierobežojumu dēļ un ir atradusi iespēju turpināt darbu ar jaunatni Covid-19 ierobežojumu apstākļos, kā arī pielāgojusi iepriekš plānotos pasākumus jauniešiem;	3
	9.3. organizācija ir atradusi iespēju turpināt darbu ar jaunatni Covid-19 ierobežojumu apstākļos, pielāgojusi iepriekš plānotos pasākumus jauniešiem; 9.4. organizācija ir nodrošinājusi īpašus atbalsta pasākumus un konsultācijas jauniešiem, lai stiprinātu viņu mentālo veselību, digitālās prasmes, prasmes mācīties attālināti un citus inovatīvus pasākumus; 9.5. organizācija sniegusi atbalstu dažādām jauniešu mērķa grupām, tostarp jauniešiem ar ierobežotām iespējām, Covid-19 ierobežojumu laikā.	5

4. Konkursa “Labākais darbā ar jaunatni 2022” pieteikumu vērtēšanas kritēriji kategorijā:

### IEDVESMAS DZIRKSTS

4.1. Pretendents: **darbā ar jaunatni iesaistītās personas pašvaldībā, pašvaldības iestādē, jaunatnes organizācijā, biedrībā un nodibinājumā**

Nr. p.k.	Kritērijs	Maksimālais punktu skaits
1.	<b>Darba pieredze darbā ar jaunatni (maksimālais punktu skaits – 5):</b>	
	1.1. līdz trīs gadiem;	1
	1.2. līdz pieciem gadiem;	3
	1.3. vairāk nekā piecus gadus.	5
2.	<b>Notiek sadarbība ar citām jaunatnes politikas īstenošanā iesaistītajām personām (maksimālais punktu skaits – 5):</b>	
	2.1. vismaz divas reizes gadā notiek tikšanās ar citām jaunatnes politikas īstenošanā iesaistītajām personām vietējā līmenī;	1
	2.2. vismaz četras reizes gadā notiek tikšanās ar citām jaunatnes politikas īstenošanā iesaistītajām personām vietējā līmenī;	3
	2.3. regulāri (vismaz reizi divos mēnešos) notiek tikšanās ar citām jaunatnes politikas īstenošanā iesaistītajām personām vietējā un nacionālā līmenī;	5
	2.4. sniedz priekšlikumus jauniešu dzīves kvalitātes uzlabošanai un aizstāv to īstenošanu dažādos līmeņos.	
3.	<b>Organizē informatīvus un izglītojošus pasākumus, piedalās projektos un programmās jaunatnes politikas jomā (maksimālais punktu skaits – 5):</b>	
	3.1. vietējā līmenī;	1
	3.2. vietējā un reģionālā līmenī;	3
	3.3. vietējā, nacionālā un starptautiskā līmenī.	5
4.	<b>Sekmē jauniešu pilsonisko audzināšanu (maksimālais punktu skaits – 5):</b>	
	4.1. veicinot jauniešu brīvprātīgo darbu;	1
	4.2. veicinot jauniešu brīvprātīgo darbu un līdzdalību lēmumu pieņemšanas procesā vietējā līmenī;	3
	4.3. veicinot jauniešu brīvprātīgo darbu un līdzdalību lēmumu pieņemšanas procesā vietējā un nacionālā līmenī.	5
5.	<b>Konsultē jauniešus jaunatnes politikas jomā (maksimālais punktu skaits – 5):</b>	
	5.1. notiek regulāras (vismaz reizi mēnesī) konsultācijas par vietēja līmeņa aktivitāšu organizēšanu;	1
	5.2. notiek regulāras (vismaz reizi mēnesī) konsultācijas par vietēja līmeņa aktivitāšu organizēšanu un projektu izstrādi;	3
	5.3. notiek regulāras (vismaz reizi mēnesī) konsultācijas par vietēja līmeņa aktivitāšu organizēšanu un projektu izstrādi, kā arī tiek sniegts atbalsts jauniešiem svarīgos jautājumos (karjeras izvēle, savstarpējās attiecības u.tml.).	5
6.	<b>Pretendenta ieguldījums jaunatnes politikas prestiža celšanā (maksimālais punktu skaits – 5):</b>	
	6.1. vismaz reizi gadā sniedz intervijas, publicē rakstus sociālajos tīklos vai citādi informē sabiedrību par jaunatnes politikas jautājumiem;	1
	6.2. sniedz vairākas intervijas gadā vai regulāri publicē rakstus sociālajos tīklos, sniedz prezentācijas konferencēs vai citādi informē sabiedrību par jaunatnes politikas jautājumiem;	3
	6.3. sniedz vairākas intervijas gadā vai regulāri publicē rakstus sociālajos tīklos, sniedz prezentācijas konferencēs vai citādi informē sabiedrību par jaunatnes politikas jautājumiem;	5
	6.4. iniciē informatīvas kampaņas vai citus jomas prestiža celšanas pasākumus, kas uzlabo sabiedrības izpratni par jaunatnes politiku.	

5. Konkursa “Labākais darbā ar jaunatni 2022” pieteikumu vērtēšanas kritēriji kategorijā:

**VEIKSMĪGĀKAIS PROJEKTS**

5.1. Pretendents: **pašvaldības, jaunatnes organizācijas, biedrības un nodibinājumi, kas veic darbu ar jaunatni**

Nr. p.k.	Kritērijs	Maksimālais punktu skaits
1.	<b>Projekta/pasākuma mērķi un to atbilstība jauniešu vajadzībām un jaunatnes politikas mērķiem</b> (maksimālais punktu skaits – 5):	
	1.1. mērķis ir daļēji pamatots ar jauniešu vajadzībām;	1
	1.2. mērķis ir pilnībā pamatots ar jauniešu vajadzībām;	3
	1.3. mērķis ir pamatots ar jauniešu vajadzībām un Latvijas jaunatnes politikas mērķi un pamatuzdevumiem: <b>Jaunatnes politikas mērķis</b> – uzlabot jauniešu dzīves kvalitāti, veidojot jauniešiem atbalstošu un iekļaujošu vidi, atbalstot viņu iniciatīvas un līdzdalību, kā arī stiprinot jauniešu uzņēmīgumu, veselīgu dzīvesveidu. Jaunatnes likumā noteiktie <b>pamatuzdevumi darbā ar jaunatni ir šādi:</b> 1. atbalstīt un veicināt jauniešu iniciatīvas, radot labvēlīgus apstākļus viņu intelektuālajai un radošajai attīstībai; 2. nodrošināt jauniešiem iespēju iegūt dzīvei nepieciešamās prasmes, zināšanas un kompetences neformālās izglītības ceļā; 3. nodrošināt jauniešiem iespēju lietderīgi izmantot brīvo laiku; 4. nodrošināt jauniešiem viņu attīstības vajadzībām atbilstošas informācijas pieejamību.	5
2.	<b>Projekta/pasākuma mērķauditorija</b> (maksimālais punktu skaits – 5):	
	2.1. mērķauditorija ietver vienas pašvaldības/vienas organizācijas, biedrības vai nodibinājuma jauniešus;	1
	2.2. mērķauditorija ietver jauniešus no vairākām pašvaldībām un/vai vairākām organizācijām, biedrībām vai nodibinājumiem un/vai neformālajām jauniešu grupām; 2.3. jaunieši ir iesaistīti projekta/pasākuma aktivitātēs un to organizēšanā (plānošanā, īstenošanā un izvērtēšanā);	3
	2.4. mērķauditorijā ir jaunieši no vairākiem plānošanas reģioniem; 2.5. jaunieši ir iesaistīti projekta/pasākuma aktivitātēs un to organizēšanā (plānošanā, īstenošanā un izvērtēšanā).	5
3.	<b>Projekta/pasākuma aktivitātes</b> (maksimālais punktu skaits – 5):	
	3.1. aktivitātes ir savstarpēji saistītas, saskaņotas, papildinošas un nepieciešamas mērķa sasniegšanai;	1
	3.2. aktivitātes ir savstarpēji saistītas, saskaņotas, papildinošas un nepieciešamas mērķa sasniegšanai; 3.3. aktivitātes ir atbilstošas un saistošas jauniešu mērķauditorijai;	3
	3.4. aktivitātes ir savstarpēji saistītas, saskaņotas, papildinošas, un nepieciešamas mērķa sasniegšanai; 3.5. aktivitātes ir atbilstošas un saistošas jauniešu mērķauditorijai; 3.6. aktivitātes ir daudzveidīgas un tajās jaunieši var iesaistīties, lietderīgi pavadot brīvo laiku, attīstot savas prasmes un kompetences, gūstot jaunas zināšanas un nostiprinot pozitīvas vērtības.	5
4.	<b>Projekta/pasākuma sasniegtie rezultāti un ietekme uz mērķa grupu. Projekta/pasākuma rezultātu pielietojums ilgtermiņā</b> (maksimālais punktu skaits – 5):	
	4.1. ir sasniegti būtiski rezultāti, sniedzot pienesumu jauniešu dzīves kvalitātes uzlabošanai;	1
	4.2. ir sasniegti būtiski rezultāti, sniedzot pienesumu jauniešu dzīves kvalitātes uzlabošanai;	3
	4.3. rezultāti nodrošina ilgspēju un pozitīvu ietekmi uz tiešo mērķa grupu;	
	4.4. ir sasniegti būtiski rezultāti, sniedzot pienesumu plašai jauniešu mērķa grupai, nodrošinot viņu dzīves kvalitātes uzlabošanu; 4.5. rezultāti nodrošina ilgspēju un pozitīvu ietekmi uz tiešo mērķa grupu un plašāku sabiedrību.	5



5.	<b>Informācija par projekta/pasākuma publicitāti un rezultātu izplatīšanu</b> (maksimālais punktu skaits – 5):	
	5.1. ir nodrošināta rezultātu izplatīšana un pozitīva publicitāte sociālajos tīklos un/vai medijos vietējā līmenī;	1
	5.2. ir nodrošināta rezultātu izplatīšana un plaša, pozitīva publicitāte sociālajos tīklos un/vai medijos (vismaz 3 (trīs) dažādos informācijas kanālos); 5.3. publicitāte un rezultātu izplatīšana nodrošināta reģionālā (piemēram, reģionālajos medijos vai vairāku novadu vietējos medijos) vai nacionālā līmenī;	3
	5.4. ir nodrošināta rezultātu izplatīšana un plaša, pozitīva publicitāte sociālajos tīklos un/vai medijos (vismaz 3 (trīs) dažādos informācijas kanālos, nodrošinot kopumā vismaz 6 publikācijas, tostarp publikācijas sociālo tīklu kontos); 5.5. publicitāte un rezultātu izplatīšana nodrošināta reģionālā (piemēram, reģionālajos medijos vai vairāku novadu vietējos medijos) vai nacionālā līmenī.	5

6. Konkursa “Labākais darbā ar jaunatni 2022” pieteikumu vērtēšanas kritēriji  
 kategorijā: **DROSMĪGĀKAIS PROJEKTS**

6.1. Pretendents: **pašvaldības, jaunatnes organizācijas, biedrības un nodibinājumi,  
 kas veic darbu ar jaunatni**

Nr. p.k.	Kritērijs	Maksimālais punktu skaits
1.	<b>Projekta/pasākuma mērķi un to atbilstība jauniešu vajadzībām un jaunatnes politikas mērķiem</b> (maksimālais punktu skaits – 5):	
	1.1. mērķis ir daļēji pamatots ar jauniešu ar ierobežotām iespējām vajadzībām;	1
	1.2. mērķis ir pilnībā pamatots ar jauniešu ar ierobežotām iespējām vajadzībām;	3
	1.3. mērķis ir pamatots ar jauniešu vajadzībām un Latvijas jaunatnes politikas mērķi un pamatuzdevumiem: <b>Jaunatnes politikas mērķis</b> – uzlabot jauniešu dzīves kvalitāti, veidojot jauniešiem atbalstošu un iekļaujošu vidi, atbalstot viņu iniciatīvas un līdzdalību, kā arī stiprinot jauniešu uzņēmīgumu, veselīgu dzīvesveidu. Jaunatnes likumā noteiktie <b>pamatuzdevumi darbā ar jaunatni ir šādi:</b> 1. atbalstīt un veicināt jauniešu iniciatīvas, radot labvēlīgus apstākļus viņu intelektuālajai un radošajai attīstībai; 2. nodrošināt jauniešiem iespēju iegūt dzīvei nepieciešamās prasmes, zināšanas un kompetences neformālās izglītības ceļā; 3. nodrošināt jauniešiem iespēju lietderīgi izmantot brīvo laiku; 4. nodrošināt jauniešiem viņu attīstības vajadzībām atbilstošas informācijas pieejamību.	5
2.	<b>Projekta/pasākuma mērķauditorija</b> (maksimālais punktu skaits – 5):	
	2.1. netiešā mērķauditorijā ir jaunieši ar ierobežotām iespējām;	1
	2.2. tiešā mērķauditorijā ir jaunieši ar ierobežotām iespējām;	3
	2.3. aktivitātēs un to organizēšanā (plānošanā, īstenošanā un izvērtēšanā) ir iesaistīti jaunieši ar ierobežotām iespējām.	5
3.	<b>Projekta/pasākuma aktivitātes</b> (maksimālais punktu skaits – 5):	
	3.1. aktivitātes ir savstarpēji saistītas, saskaņotas, papildinošas, un nepieciešamas mērķa sasniegšanai;	1
	3.2. aktivitātes ir savstarpēji saistītas, saskaņotas, papildinošas, un nepieciešamas mērķa sasniegšanai;	3
	3.3. aktivitātes ir atbilstošas un saistošas jauniešu mērķauditorijai;	
	3.4. aktivitātes ir savstarpēji saistītas, saskaņotas, papildinošas, un nepieciešamas mērķa sasniegšanai;	5
	3.5. aktivitātes ir atbilstošas un saistošas jauniešu mērķauditorijai; 3.6. aktivitātes ir daudzveidīgas un tajās jaunieši var iesaistīties, lietderīgi pavadot brīvo laiku, attīstot savas prasmes un kompetences, gūstot jaunas zināšanas un nostiprinot pozitīvas vērtības.	
4.	<b>Projekta/pasākuma sasniegtie rezultāti un ietekme uz mērķa grupu. Projekta/pasākuma efekti ilgtermiņā</b> (maksimālais punktu skaits – 5):	
	4.1. ir sasniegti būtiski rezultāti, sniedzot pienesumu jauniešu ar ierobežotām iespējām dzīves kvalitātes uzlabošanai;	1
	4.2. ir sasniegti būtiski rezultāti, sniedzot pienesumu jauniešu ar ierobežotām iespējām dzīves kvalitātes uzlabošanai;	3
	4.3. rezultāti nodrošina ilgspēju un pozitīvu ietekmi uz tiešo mērķa grupu;	
	4.4. ir sasniegti būtiski rezultāti, sniedzot pienesumu plašai jauniešu mērķa grupai, nodrošinot viņu dzīves kvalitātes uzlabošanu; 4.5. rezultāti nodrošina ilgspēju un pozitīvu ietekmi uz tiešo mērķa grupu un plašāku sabiedrību.	5
5.	<b>Informācija par projekta/pasākuma publicitāti un rezultātu izplatīšanu</b> (maksimālais punktu skaits – 5):	
	5.1. ir nodrošināta rezultātu izplatīšana un pozitīva publicitāte sociālajos tīklos	1

	un/vai medijos vietējā līmenī;	
	5.2. ir nodrošināta rezultātu izplatīšana un plaša, pozitīva publicitāte sociālajos tīklos un/vai medijos (vismaz 3 (trīs) dažādos informācijas kanālos); 5.3. publicitāte un rezultātu izplatīšana nodrošināta reģionālā (piemēram, reģionālajos medijos vai vairāku novadu vietējos medijos) vai nacionālā līmenī;	3
	5.4. ir nodrošināta rezultātu izplatīšana un plaša, pozitīva publicitāte sociālajos tīklos un/vai medijos (vismaz 3 (trīs) dažādos informācijas kanālos, nodrošinot kopumā vismaz 6 publikācijas, tostarp publikācijas sociālo tīklu kontos); 5.5. publicitāte un rezultātu izplatīšana nodrošināta reģionālā (piemēram, reģionālajos medijos vai vairāku novadu vietējos medijos) vai nacionālā līmenī.	5

7. Konkursa “Labākais darbā ar jaunatni 2022” pieteikumu vērtēšanas kritēriji kategorijā:

**VIEDAIS ATBALSTS**

7.1. Pretendents: **pašvaldības, jaunatnes organizācijas, biedrības un nodibinājumi, kas veic darbu ar jaunatni**

Nr. p.k.	Kritērijs	Maksimālais punktu skaits
1.	<b>Digitālā risinājuma mērķis, tā sasaiste ar jauniešu vajadzībām un jaunatnes politikas mērķiem</b> (maksimālais punktu skaits – 5):	
	1.1. digitālā risinājuma mērķis ir daļēji balstīts jauniešu vajadzībās;	1
	1.2. digitālā risinājuma mērķis ir pilnībā balstīts jauniešu vajadzībās;	3
	1.3. digitālā risinājuma mērķis ir pilnībā balstīts jauniešu vajadzībās un palīdz īstenot Latvijas jaunatnes politikas mērķim un pamatuzdevumiem: <b>Jaunatnes politikas mērķis</b> – uzlabot jauniešu dzīves kvalitāti, veidojot jauniešiem atbalstošu un iekļaujošu vidi, atbalstot viņu iniciatīvas un līdzdalību, kā arī stiprinot jauniešu uzņēmīgumu, veselīgu dzīvesveidu. Jaunatnes likumā noteiktie <b>pamatuzdevumi darbā ar jaunatni ir šādi:</b> 1. atbalstīt un veicināt jauniešu iniciatīvas, radot labvēlīgus apstākļus viņu intelektuālajai un radošajai attīstībai; 2. nodrošināt jauniešiem iespēju iegūt dzīvei nepieciešamās prasmes, zināšanas un kompetences neformālās izglītības ceļā; 3. nodrošināt jauniešiem iespēju lietderīgi izmantot brīvo laiku; 4. nodrošināt jauniešiem viņu attīstības vajadzībām atbilstošas informācijas pieejamību.	5
2.	<b>Digitālā risinājuma mērķauditorija un mērķauditorijas skaitliskais apjoms</b> (maksimālais punktu skaits – 5):	
	2.1. mērķauditorija ietver vienas pašvaldības/vienas vietēja mēroga organizācijas, <u>biedrības vai nodibinājuma</u> jauniešus;	1
	2.2. mērķauditorija ietver jauniešus no vairākām pašvaldībām un/vai vairākām vietēja mēroga organizācijām, <u>biedrībām vai nodibinājumiem</u> un/vai neformālajām jauniešu grupām;	3
	2.3. jaunieši ir iesaistīti digitālā risinājuma veidošanā;	
	2.4. mērķauditorijā ir jaunieši no vairākiem plānošanas reģioniem/visas Latvijas; 2.5. jaunieši ir iesaistīti digitālā risinājuma veidošanā.	5
3.	<b>Apraksts, kā darbojas digitālais risinājums un kādas iespējas tas sniedz</b> (maksimālais punktu skaits – 5):	
	3.1. digitālais risinājums ir vienas funkcijas rīks, kas paredzēts viena konkrēta uzdevuma veikšanai darbā ar jaunatni vai jauniešu iesaistei, ir saprotams un pielietojams;	1
	3.2. digitālais risinājums ietver vairākas funkcijas, ir jauniešiem viegli saprotams un pielietojams;	3
	3.3. digitālais risinājums palielina jauniešu iesaisti un/vai līdzdalību;	
	3.4. digitālais risinājums ir daudzfunkcionāls, jauniešiem viegli saprotams un daudzveidīgi pielietojams;	5
	3.5. digitālais risinājums ir inovatīvs un atbilstošs darbam ar jaunatni; 3.6. digitālais risinājums ievērojami palielina jauniešu iesaisti un/vai līdzdalību.	
4.	<b>Informācija par digitālā risinājuma sasniegtajiem rezultātiem un to ietekmi uz mērķa auditoriju</b> (maksimālais punktu skaits – 5):	
	4.1. ir identificējami digitālā risinājuma rezultāti un digitālais rīks uzlabo jauniešu dzīves kvalitāti;	1
	4.2. digitālais risinājums ir sasniedzis būtiskus rezultātus, uzlabojot jauniešu dzīves kvalitāti;	3
	4.3. digitālais risinājums nodrošina darbu ar jaunatni ilgspēju konkrētajā pašvaldībā vai organizācijā, kā arī sniedz pozitīvu ietekmi uz tiešo mērķa grupu;	
	4.4. ir sasniegti būtiski rezultāti, sniedzot pienesumu plašai jauniešu mērķa grupai, nodrošinot viņu dzīves kvalitātes uzlabošanu; 4.5. digitālais risinājums nodrošina darbu ar jaunatni ilgspēju konkrētajā pašvaldībā vai organizācijā, <u>biedrībā vai nodibinājumā</u> , kā arī sniedz pozitīvu	5

	ietekmi uz tiešo mērķa grupu un plašāku sabiedrību.	
5.	<b>Informācija par jauniešu iesaisti un līdzdalību digitālā risinājuma izveidē, ieviešanā un uzturēšanā/attīstīšanā</b> (maksimālais punktu skaits – 5):	
	5.1. jaunieši ir digitālā risinājuma lietotāji;	1
	5.2. jaunieši ir digitālā risinājuma lietotāji, kā arī sniedz ieteikumus tā uzlabošanai;	3
	5.3. jaunieši ir ne tikai digitālā risinājuma lietotāji, bet arī digitālā risinājuma iniciētāji, iesaistījušies tā veidošanā un sniedz ieteikumus tā uzlabošanai.	5

8. Konkursa “Labākais darbā ar jaunatni 2022” pieteikumu vērtēšanas kritēriji kategorijā:

**JAUNIEŠIEM DRAUDZĪGA VIDE**

8.1. Pretendents: **jauniešu centri**

Nr. p.k.	Kritērijs	Maksimālais punktu skaits
1.	<b>Jauniešu centra darbība</b> (maksimālais punktu skaits – 5):	
	1.1. jauniešu centrs darbojas ne ilgāk kā divus gadus un tajā strādā vismaz viens darbinieks;	1
	1.2. jauniešu centrs darbojas ne ilgāk kā četrus gadus, tajā darbojas viens vai vairāki darbinieki un jauniešu centra darbība tiek plānota;	3
	1.3. jauniešu centrs darbojas ilgāk par četriem gadiem, tajā darbojas vairāki darbinieki; 1.4. jauniešu centra darbībai tiek veidoti mērķi un uzvedumi un tā darbība regulāri plānota.	5
2.	<b>Jauniešu centra aktivitātes</b> (maksimālais punktu skaits – 5):	
	2.1. jauniešu centrā tiek nodrošinātas brīvā laika aktivitātes;	1
	2.2. jauniešu centrā tiek nodrošinātas brīvā laika aktivitātes;	3
	2.3. tiek nodrošinātas aktivitātes dažādām jauniešu grupām, tostarp jauniešiem ar ierobežotām iespējām;	
	2.4. jauniešu centrā tiek nodrošinātas brīvā laika aktivitātes un jaunieši paši iesaistās aktivitāšu organizēšanā;	5
	2.5. tiek nodrošinātas aktivitātes dažādām jauniešu grupām, tostarp jauniešiem ar ierobežotām iespējām; 2.6. jauniešu centrā/telpā tiek nodrošinātas konsultācijas par jauniešiem aktuālām tēmām.	
3.	<b>Budžets jauniešu centra darbībai un attīstībai</b> (maksimālais punktu skaits – 5):	
	3.1. tiek nodrošināts budžets jauniešu centra uzturēšanai;	1
	3.2. tiek nodrošināts budžets jauniešu centra uzturēšanai un pilnveidošanai;	3
	3.3. jauniešu centra budžets paredz arī aktivitāšu īstenošanu;	
	3.4. tiek nodrošināts budžets jauniešu centra uzturēšanai un pilnveidošanai;	5
	3.5. jauniešu centra budžets paredz arī aktivitāšu īstenošanu; 3.6. jauniešu centra uzturēšanai un pilnveidei tiek piesaistīti līdzekļi no valsts institūcijām, Eiropas Savienības struktūrfondiem, privātajiem fondiem u.tml.	
4.	<b>Pieejama kvalitatīva un atbilstoša apjomā informācija par jauniešu centra iespējām un aktivitātēm</b> (maksimālais punktu skaits – 5):	
	4.1. informācija par jauniešu centra iespējām un aktivitātēm ir pieejama pašvaldības vai organizācijas, biedrības vai nodibinājuma tīmekļvietnē;	1
	4.2. informācija par jauniešu centra iespējām un aktivitātēm ir pieejama pašvaldības vai organizācijas, biedrības vai nodibinājuma tīmekļvietnē;	3
	4.3. jauniešu centrs informāciju par savām aktivitātēm izplata sociālajos tīklos;	
	4.4. informācija par jauniešu centra iespējām un aktivitātēm ir pieejama pašvaldības vai organizācijas, biedrības vai nodibinājuma tīmekļvietnē;	5
	4.5. jauniešu centrs informāciju par savām aktivitātēm izplata sociālajos tīklos; 4.6. informācija par jauniešu centra aktivitātēm un piedāvātajām konsultācijām tiek izplatīta dažādām jauniešu grupām un atbilstoši to vajadzībām.	
5.	<b>Nodrošināta iekļaujoša vide dažādiem jauniešiem un atbalsts jauniešu organizācijām</b> (maksimālais punktu skaits – 5):	
	5.1. jauniešu centrs ir atvērts un pieejams jauniešiem no dažādām grupām;	1
	5.2. jauniešu centrs ir atvērts un pieejams jauniešiem no dažādām grupām;	3
	5.3. jauniešu centrs nodrošina vietu jauniešu organizāciju darbībai un attīstībai;	
	5.4. jauniešu centrs ir atvērts un pieejams jauniešiem no dažādām grupām;	5
	5.5. jauniešu centrs nodrošina vietu jauniešu organizāciju darbībai un attīstībai, tiek nodrošināti mehānismi organizāciju dibināšanai un to atbalstam; 5.6. jauniešu centra vide ir pielāgota un pieejama ikvienam jauniešim.	
6.	<b>Risinājumi Covid-19 ierobežojumu periodā</b> (maksimālais punktu skaits – 5):	

	6.1. jauniešu centrs ir rīkojies atbildīgi Covid-19 noteikto ierobežojumu dēļ un atradis iespēju turpināt darbu ar jaunatni Covid-19 ierobežojumu apstākļos;	1
	6.2. jauniešu centrs ir rīkojies atbildīgi Covid-19 noteikto ierobežojumu dēļ un atradis iespēju turpināt darbu ar jaunatni Covid-19 ierobežojumu apstākļos, kā arī pielāgojis iepriekš plānotos pasākumus jauniešiem;	3
	6.3. jauniešu centrs ir atradis iespēju turpināt darbu ar jaunatni Covid-19 ierobežojumu apstākļos, pielāgojis iepriekš plānotos pasākumus jauniešiem; 6.4. jauniešu centrs ir nodrošinājis īpašus atbalsta pasākumus un konsultācijas jauniešiem, lai stiprinātu viņu mentālo veselību, digitālās prasmes, prasmes mācīties attālināti un citus inovatīvus pasākumus; 6.5. jauniešu centrs sniedzis atbalstu dažādām jauniešu mērķa grupām, tostarp jauniešiem ar ierobežotām iespējām Covid-19 ierobežojumu laikā.	5