



Izglītības un zinātnes
ministrija

Vienots kvalitātes ietvars darbam ar jaunatni pašvaldībās

Pašvērtējumu apkopojums

Ievads

2024. gada septembrī Izglītības un zinātnes ministrija (IZM) publicēja metodisko materiālu pašvaldībām "Vienots kvalitātes ietvars darbam ar jaunatni pašvaldībās". Metodiskais materiāls veidots kā pašvērtējuma rīks pašvaldībām, kas palīdz apzināties esošo situāciju darbā ar jaunatni un identificēt attīstāmās jomas. Pašvērtējuma rīkā iekļautas šādas sadaļas - darba ar jaunatni kvalitatīvas un ilgtspējīgas sistēmas izveide un attīstība; darbā ar jaunatni iesaistītais personāls; jauniešu līdzdalības veicināšana un darba ar jaunatni īstenošana. Indikatori palīdz apzināt plašo jaunatnes jomas tvērumu, to pašanalīze veicinās darba ar jaunatni izpratni un kvalitāti vietējā līmenī.

Pašvērtējuma rīka galvenā priekšrocība ir tā, ka pašvaldības jaunatnes jomas speciālisti novērtē savas pašvaldības darbu pēc IZM noteiktajiem kritērijiem un procesā tiek veicināta refleksija, ļaujot izvērtēt darba ar jaunatni attīstību, stiprās puses un jomas, kur nepieciešama izaugsme. Balstoties uz pašnovērtējumu, pašvaldībai ir iespēja izstrādāt tālākās rīcības, lai uzlabotu jaunatnes politiku un darbu ar jaunatni savā pašvaldībā. Katras sadaļas beigās iegūto punktu skaits liecina par pašvaldības esošo situāciju un iespējamo tālāko rīcību.

IZM pašvaldību pašvērtējumus apkopo, lai vērtētu kopējās darba ar jaunatni attīstības tendences, kā arī dati tiks publicēti jaunatnes politikas un darba ar jaunatni monitoringa ietvaros. Apkopotos datus IZM izmantos jaunatnes politikas un darba ar jaunatni attīstībai.

Jaunatnes starptautisko programmu aģentūra (JSPA) pašvērtējuma atbildes izmanto dažādu pasākumu veidošanā, kā arī tiekoties ar pašvaldībām, lai piedāvātu uz to vajadzībām mērķētus JSPA pakalpojumus.

Izglītības un zinātnes ministrija 2025. gada sākumā saņēma 39 pašvaldību atbildes, savukārt 4 pašvaldības (Daugavpils valstspilsētas pašvaldība, Salaspils novada pašvaldība, Saulkrastu novada pašvaldība un Rīgas valstspilsētas pašvaldība) pašvērtējumus neiesniedza. 2026. gada sākumā tika saņemtas 42 pašvaldību atbildes. 2025. gadā pašvaldības sniedza atbildes par 2024. gadu, bet 2026. gadā iesniedza atbildes par 2025. gadu.

Tālāk apkopotie dati atspoguļo, kāda daļa no maksimāli iespējamā izpildes līmeņa katrā atbilstības kritērijā ir sasniegta pašvaldību pašvērtējumos 2024. un 2025. gadā. Maksimālais izpildes līmenis nozīmē vērtējumu "2 – kritērijs tiek izpildīts", tādējādi dati ļauj salīdzināt kritēriju izpildes dinamiku starp abiem gadiem. Dati raksturo pašvaldību pašu sniegto novērtējumu, tādēļ tie izmantojami kopējo attīstības tendenču identificēšanai, vienlaikus ņemot vērā, ka 2024. un 2025. gada salīdzinājumā atšķiras pašvērtējumu iesniegušo pašvaldību skaits.

Apkopoto datu raksturojums

Darba ar jaunatni kvalitatīvas un ilgtspējīgas sistēmas izveide un attīstība

Apkopojot saņemto informāciju par **atbilstības kritērijiem**, pašvaldību sniegtie pašvērtējumi liecina, ka kopumā sadaļā noteikto kritēriju izpilde ir augsta, vienlaikus atsevišķās jomās saglabājas nepieciešamība pēc uzlabojumiem. Savukārt pilnīgi maksimālā izpilde pašvaldībās to vērtējumā ir kritērijos par atbildīgo iestādi vai struktūrvienību pašvaldībā darbam ar jaunatni.

Atbilstības kritēriji:	Izpilde 2024	Izpilde 2025
Jaunatnes politikas un/vai darba ar jaunatni mērķi un uzdevumi (piem., izglītības, veselības, nodarbinātības, darba ar jaunatni, līdzdalības u.c. jomās) kā sadaļa iekļauta pašvaldības plānošanas dokumentos vai ir izveidots atsevišķs plānošanas dokuments.	94.7	95.2
Ir noteikta par darba ar jaunatni īstenošanu atbildīgā iestāde vai pašvaldības struktūrvienība (var atrasties jauniešu centra telpās, nodrošinot arī tā darbību).	100	100.0
Pašvaldība vismaz reizi gadā apkopo, analizē un atjauno datus un jauniešu statistisko raksturojumu (t.sk., skaits, dzimums, vecums, dzīvesvieta u.c.).	78.9	73.8
Nodrošināts ikgadējs finansējums darba ar jaunatni īstenošanai (t.i. atalgojums jaunatnes lietu speciālistam un jaunatnes darbiniekiem, jauniešu centru/ telpu infrastruktūras uzturēšanai, dažādiem darbam ar jaunatni veidiem), balstoties uz jaunatnes politikas mērķiem un jauniešu vajadzībām.	100	97.6
Ārējā piesaistītā finansējuma apjoms darbam ar jaunatni pašvaldībā (piem., valsts un starptautisko projektu konkursos saņemtais finansējums, ziedojumi u.c.).	92.1	95.2
Izveidota jaunatnes lietu konsultatīvā komisija vai cits sadarbības mehānisms starp institūciju (piem., sociālā, izglītības, kultūras, sporta jomas, pašvaldības policija u.c.) sadarbībai, kas veicina pašvaldības jaunatnes politikas un darba ar jaunatni plānošanu, koordināciju un īstenošanu, kā arī jauniešu līdzdalību lēmumu pieņemšanā.	73.7	76.2

Tabula Nr. 1. Atbilstības kritēriji "Darba ar jaunatni kvalitatīvas un ilgtspējīgas sistēmas izveide un attīstība"

Kvalitātes kritērijos par **pašvaldību plānošanas dokumentu** pašvaldību pašvērtējums liecina, ka atsevišķos kritērijos iespējami uzlabojumi, savukārt vairākos kritērijos pašvērtējums ir audzis salīdzinot ar 2024. gadu. Vismazākā izpilde pašvaldību vērtējumā ir par politikas plānošanas dokumentā darbam ar jaunatni izmērāmiem kvantitatīviem un kvalitatīviem sasniedzamiem rezultātiem rādītājiem. Pašvaldību vērtējumā visaugstākā izpilde ir par definētām esošā gada prioritātēm un aktivitātēm, veicinot darba ar jaunatni nozīmīgumu pašvaldībā.

Pašvaldības plānošanas dokuments:	Izpilde 2024	Izpilde 2025
Pašvaldības politikas plānošanas dokumentā (kopējā vai atsevišķā) darbam ar jaunatni ir noteikti izmērāmi kvantitatīvie un kvalitatīvie sasniedzami rezultātiem rādītāji (atbilst SMART mērķiem).	72.4	61.9
Pašvaldības plānošanas dokuments darbam ar jaunatni atbilst Latvijas jaunatnes politikas plānošanas dokumentu prioritātēm.	82.9	79.8
Pašvaldības plānošanas dokuments darbam ar jaunatni atbilst Eiropas Savienības jaunatnes politikas plānošanas dokumentu prioritātēm.	77.6	73.8

Dokumentā plānotie pasākumi ir pielāgoti konkrētu pašvaldībā esošu jauniešu mērķa grupu vajadzībām.	71.1	84.5
Dokumenta veidošanā tiek/ tika iesaistīti jaunieši (piem., bija diskusijas, jaunieši sniedza priekšlikumus, līdzdarbojās).	78.9	79.8
Vismaz reizi gadā tiek veikts darba ar jaunatni monitorings - kvalitātes/ efektivitātes un progresu izvērtējums un stratēģiju pārvērtēšana mērķu sasniegšanai.	55.3	81.0
Vismaz reizi gadā tiek definētas esošajā gada prioritātes un nepieciešamās aktivitātes, veicinot darba ar jaunatni nozīmīgumu pašvaldībā.	73.7	88.1
Pašvaldība ņem vērā aptaujās un/ vai pētījumos iegūto informāciju, aktualizējot plānošanas dokumentus un sagatavojot ikgadējos darba plānus.	76.3	64.3
Darba ar jaunatni aktivitātes iekļautas pašvaldības izglītojamo priekšlaicīgas mācību pārtraukšanas prevencijas plānā.	68.9	83.3

Tabula Nr. 2. Kvalitātes kritērijs - Pašvaldības plānošanas dokuments

Pašvaldību vērtējumā visaugstākā izpilde ir par funkciju aprakstu **darba ar jaunatni īstenošanā atbildīgai iestādei** vai pašvaldības struktūrvienībai. Zemāka izpilde vērojama prioritāšu darbā ar jaunatni, kas izriet no plānošanas dokumenta, noteikšanā. Lielākais izaicinājums pašvaldību vērtējuma ir par skaidri aprakstītiem darbību procesiem darbā ar jaunatni, tādējādi nodrošinot sistēmas un darbību nepārtrauktību. Rādītāju kopējā izpilde ir augusi salīdzinot ar 2024. gadu.

Darbā ar jaunatni atbildīgā iestāde vai pašvaldības struktūrvienība:	Izpilde 2024	Izpilde 2025
Par darbu ar jaunatni īstenošanu atbildīgai iestādei vai pašvaldības struktūrvienībai ir funkciju apraksts.	90.8	94.0
Par darbu ar jaunatni īstenošanu atbildīgai iestādei vai pašvaldības struktūrvienībai katru gadu ir noteiktas galvenās gada darbības prioritātes darbā ar jaunatni, kas izriet no plānošanas dokumenta.	75.0	83.3
Pašvaldībā ir skaidri aprakstīti darbību procesi darbā ar jaunatni un tie nav atkarīgi no tā, kurš jaunatnes darbinieks tos veic, tādējādi nodrošinot sistēmas un darbību nepārtrauktību.	52.6	66.7

Tabula Nr. 3. Kvalitātes kritērijs - Darbā ar jaunatni atbildīgā iestāde vai pašvaldības struktūrvienība

Jauniešu statistiskais raksturojums. Pašvaldību vērtējumā labs izpildes rādītājs ir kritērijos par jauniešu vajadzību izpēti, izmantojot dažādus informācijas kanālus (piem., aptauja, diskusijas, sociālo tīklu satura analīze u.c.) un brīvā laika lietderīgas izmantošanas piedāvājuma un pieprasījuma izpēti, jauniešu viedokļu un vajadzību apkopojumu. Zemāki izpildes rādītāji pašvaldību vērtējumā ir par regularitāti, lai noskaidrotu dažādu jauniešu grupu vajadzības. Salīdzinot ar iepriekšējo gadu, visos kritērijos rādītāji ir auguši.

Jauniešu statistiskais raksturojums:	Izpilde 2024	Izpilde 2025
Pašvaldība vismaz reizi gadā noskaidro dažādu jauniešu grupu (piem., jaunieši ar invaliditāti; mācīšanās grūtībām; ekonomiskiem šķēršļiem; kultūru atšķirībām; veselības problēmām; sociāliem šķēršļiem; ģeogrāfiskiem šķēršļiem) vajadzības.	46.1	53.6
Pašvaldība vismaz reizi gadā veic brīvā laika lietderīgas izmantošanas piedāvājuma un pieprasījuma izpēti, jauniešu viedokļu un vajadzību apkopojumu.	77.6	81.0

Pašvaldība vismaz ik pēc diviem gadiem īsteno reprezentatīvās aptaujas vai pētījumus, lai apkopotu un iegūtu informāciju par jauniešu vajadzībām.	51.3	64.3
Pašvaldība veic situācijas un jauniešu vajadzību izpēti, izmantojot dažādus informācijas kanālus (piem., aptauja, diskusijas, sociālo tīklu satura analīze u.c.).	77.6	83.3

Tabula Nr. 4. Kvalitātes kritērijs - Jauniešu statistiskais raksturojums

Pašvaldību vērtējumā auguši kopējie rādītāji **starpinstitūciju sadarbībai**, tomēr tie joprojām ir zemi. Pašvaldību pašvērtējumā izpildes rādītājs liecina, ka jaunatnes lietu konsultatīvā komisija vai cits sadarbības mehānisms ne visos gadījumos ievēro Jaunatnes likumā noteiktos darbības principus, lai gan izpildes rādītājs ir audzis. Tāpat pašvaldības jaunatnes lietu konsultatīvā komisija (vai cits sadarbības mehānisms) ne vienmēr sniedz priekšlikumus par jaunatnes politiku vai apkopo un analizē informāciju par pašvaldības jauniešu problēmām, vajadzībām un interesēm. Viszemākie izpildes rādītāji pašvaldību vērtējumā ir par jaunatnes lietu konsultatīvās komisijas (vai cita sadarbības mehānisma) darbības plānošanu un publicitāti, kā arī priekšlikumu sniegšanu pašvaldībai jauniešu līdzdalības un iniciatīvu īstenošanas atbalstam, par to, kā veicams darbs ar jaunatni un plānojamas finanses.

Jaunatnes lietu konsultatīvā komisija vai cits sadarbības mehānisms starpinstitūciju sadarbībai:	Izpilde 2024	Izpilde 2025
Izveidotā jaunatnes lietu konsultatīvā komisija vai cits sadarbības mehānisms ievēro Jaunatnes likumā noteiktos darbības principus.	52.6	69.0
Jaunatnes lietu konsultatīvā komisija iesniedz priekšlikumus pašvaldībai jauniešu līdzdalības un iniciatīvu īstenošanas atbalstam, par to, kā veicams darbs ar jaunatni un plānojamas finanses.	34.2	44.0
Jaunatnes lietu konsultatīvā komisija apkopo un analizē informāciju par pašvaldības jauniešu problēmām, vajadzībām un interesēm.	36.8	45.2
Pašvaldības jaunatnes lietu konsultatīvā komisija (vai cits sadarbības mehānisms) sniedz priekšlikumus (rekomendācijas) par jaunatnes politiku, kuri iekļauti ilgtermiņa (vai vidēja termiņa) pašvaldības plānošanas dokumentos.	47.4	50.0
Tiek nodrošināta pašvaldības jaunatnes lietu konsultatīvās komisijas (vai cita sadarbības mehānisma) darbības plānošana un publicitāte - sagatavoti gada darbības plāni, sēžu protokoli, darbības pārskati un tie ir publiski pieejami.	38.2	38.1
Pašvaldības jaunatnes lietu konsultatīvās komisijas (vai cita sadarbības mehānisma) jauniešu pārstāvju ievēlēšanas un deleģēšanas kārtība ir skaidri aprakstīta komisijas nolikumā un/vai atsevišķi apstiprinātā dokumentā.	42.1	50.0

Tabula Nr. 5. Kvalitātes kritērijs - Jaunatnes lietu konsultatīvā komisija vai cits sadarbības mehānisms starpinstitūciju sadarbībai

Pašvaldību vērtējumā visaugstākais izpildes rādītājs ir par ikgadēja **finansējuma** nodrošināšanu no pašvaldības budžeta līdzekļiem jauniešu iniciatīvām, neskatoties, ka rādītājs ir samazinājies salīdzinot ar 2024. gadu. Savukārt ievērojami audzis pašvaldību vērtējums par finansējuma jaunatnes organizāciju un/ vai organizāciju, kas veic darbu ar jaunatni, aktivitāšu atbalstam darbā ar jaunatni (*no 51.3% 2024. gadā uz 70.2% 2025. gadā*). Viszemākais izpildes rādītājs ir noslēgtos sadarbības vai līdzdarbības (deleģējuma) līgumos ar jaunatnes organizāciju/ organizāciju, kas veic darbu ar jaunatni, par darba ar jaunatni veikšanu un šis rādītājs ir samazinājies salīdzinot ar 2024. gadu.

Ikgadējs finansējums darba ar jaunatni īstenošanai:	Izpilde 2024	Izpilde 2025
Nodrošināts ikgadējs finansējums jauniešu iniciatīvām no pašvaldības budžeta līdzekļiem.	93.4	89.3
Nodrošināts ikgadējs finansējums jauniešu dalībai starptautiskos neformālās izglītības projektos (piem., līdzfinansējums, projektu finansējums).	59.2	66.7
Nodrošināts finansējums jaunatnes organizāciju un/ vai organizāciju, kas veic darbu ar jaunatni, aktivitāšu atbalstam darbā ar jaunatni.	50.0	70.2
Pašvaldība noslēgusi sadarbības vai līdzdarbības (deleģējuma) līgumu ar jaunatnes organizāciju/ organizāciju, kas veic darbu ar jaunatni, par darba ar jaunatni veikšanu.	17.1	13.1

Tabula Nr. 6. Kvalitātes kritērijs - Ikgadējs finansējums darba ar jaunatni īstenošanai

Kopējais sadaļas “Darba ar jaunatni kvalitatīvas un ilgtspējīgas sistēmas izveide un attīstība” izpildes rādītājs ir 68.9% (2024. gadā 61.4%), kas rāda, ka sistēma kļūst profesionālāka, taču tai trūkst stratēģiskās kapacitātes un sadarbības mehānismu. Sadaļā par darba ar jaunatni sistēmas izveidi un attīstību redzams, ka pašvaldībās ir nostiprināti būtiskākie pamatelementi – visur ir noteikta atbildīgā iestāde un nodrošināts ikgadējs finansējums, kas liecina par stabilu institucionālo pamatu, kā arī būtiski uzlabojusies monitoringa veikšana, kas norāda uz profesionālāku pieeju rezultātu izvērtēšanai un datu izmantošanai. Tāpat redzams, ka jauniešu vajadzību izpēte kļūst sistemātiskāka, un pieaug atbalsts jaunatnes organizācijām un NVO.

Tomēr šajā sadaļā saglabājas arī vairākas vājās vietas - plānošanas dokumentos joprojām trūkst skaidri definētu un izmērāmu *SMART* rādītāju, kas apgrūtinā mērķu sasniegšanas izvērtēšanu. Starpinstitūciju sadarbība ir nepietiekama, īpaši attiecībā uz priekšlikumu sniegšanu un darbības plānošanu, kas norāda uz koordinācijas trūkumu. Tāpat deleģēto līgumu ar NVO īpatsvars ir ļoti zems, un samazinās jauniešu statistikas regulāra atjaunošana. Līdz ar to šajā sadaļā galvenais attīstības virziens ir pāreja no formāli izveidotas sistēmas uz datus balstītu, koordinētu un rezultātos orientētu darbu ar jaunatni pārvaldību.

Darbā ar jaunatni iesaistītais personāls

Atbilstības kritērijos pašvaldību pašvērtējumā augsts izpildes rādītājs ir nodrošinot vismaz vienu pilnas slodzes **jaunatnes lietu speciālista** amatu, kas plāno un koordinē darbu ar jaunatni visā pašvaldības teritorijā, un dalība apmācībās atbilstoši Ministru kabineta noteikumiem „Jaunatnes lietu speciālistu apmācības kārtība”. Audzis arī rādītājs par vismaz 1 pilnas slodzes algotu **jaunatnes darbinieku**, kurš veic praktisko darbu ar jaunatni noteiktā pašvaldības teritorijā, savukārt pašvaldību ieskatā vērtējums par jaunatnes darbinieka pienākumu un uzdevumu atbilstību jaunatnes darbinieka profesionālās kvalifikācijas prasībām ir samazinājies (90.5%) salīdzinot ar 2024. gadu (94.9%). Savukārt **ievērojami kritušie izpildes rādītāji ir par atbilstoša atalgojuma nodrošināšanu jaunatnes lietu speciālistiem un jaunatnes darbiniekiem.** Pašvaldību pašvērtējumā jaunatnes lietu speciālista atalgojums izpildes atbilstība ir vien 21.4% (2024. gadā – 69.2%), bet jaunatnes darbiniekiem 26.2% (2024. gadā – 69.2%).

Atbilstības kritēriji:	Izpilde 2024	Izpilde 2025
Pašvaldībā ir algots 1 pilnas slodzes amats – jaunatnes lietu speciālists, kas plāno un koordinē darbu ar jaunatni visā pašvaldības teritorijā.	92.1	95.2

Jaunatnes lietu speciālista atalgojums atbilst Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma un Ministru kabineta noteikumiem Nr. 262 "Valsts un pašvaldību institūciju amatu katalogs, amatu klasifikācijas un amatu apraksta izstrādāšanas kārtība" mēnešalgu grupas intervāliem (politikas plānošana 37. saime un 9. mēnešalgu grupa).	68.4	21.4
Nodrošināta jaunatnes lietu speciālista dalība apmācībās atbilstoši Ministru kabineta noteikumiem „Jaunatnes lietu speciālistu apmācības kārtība”.	89.5	95.2
Pašvaldībā ir algots vismaz 1 pilnas slodzes jaunatnes darbinieks, kurš veic praktisko darbu ar jaunatni noteiktā pašvaldības teritorijā.	76.3	81.0
Pašvaldības jaunatnes darbinieka pienākumi un uzdevumi atbilst jaunatnes darbinieka profesionālās kvalifikācijas prasībām.	94.7	90.5
Jaunatnes darbinieka atalgojums atbilst Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma un Ministru kabineta noteikumiem Nr. 262 "Valsts un pašvaldību institūciju amatu katalogs, amatu klasifikācijas un amatu apraksta izstrādāšanas kārtība" mēnešalgu grupas intervāliem (politikas ieviešana 36. saime un 8. mēnešalgu grupa) mēnešalgu grupu intervāliem.	57.9	26.2

Tabula Nr. 7. Atbilstības kritērijs - Darbā ar jaunatni iesaistītais personāls

Kvalitātes kritēriji.

Darbā ar jaunatni iesaistītā personāla kvalitāte. Visaugstākā izpilde pašvaldību pašvērtējumā vērojama kritērijos, kas ir saistīti ar pilnas slodzes pašvaldību jaunatnes lietu speciālista amatu un tā pienākumu atbilstību IZM rekomendētajam amata aprakstam nodrošināšanu, kā arī jaunatnes lietu speciālistu iesaisti starpinstitucionālajās vai starpprofesionāļu darba grupās, kad tiek risināti jautājumi, kas skar jauniešus.

Joprojām salīdzinot ar 2024. gadu zemākā izpilde pašvaldību ieskatā ir, nosakot specializētos jaunatnes darbiniekus, piemēram, mobilie, ielu vai digitālā darba ar jaunatni veicēji, pašvaldībā un darbā ar jaunatni iesaistīto speciālistu apbalvošanā par ieguldīto darbu, lai gan rādītāji 2025. gadā ir pieauguši. Pašvaldību pašvērtējums rāda, ka kopējais jaunatnes darbinieku skaits joprojām ir nepietiekams. Vienīgais rādītājs, kurā pašvaldību pašvērtējums ir kļuvis zemāks kā iepriekš ir par skaidri definētiem darba ar jaunatni veicēju pienākumiem un lomām darbā ar jaunatni.

Rādītājā par jaunatnes darbinieku skaitu pašvaldībā 2025. gadā mainīta metodika līdz ar to dati netiek salīdzināti.

Darbā ar jaunatni iesaistītā personāla kvalitāte:	Izpilde 2024	Izpilde 2025
Jaunatnes lietu speciālista pienākumi atbilst šī dokumenta pielikumā Nr. 1 amata aprakstam.	86.8	92.9
Jaunatnes lietu speciālista amats nav apvienots ar jaunatnes darbinieka vai cita amata pienākumiem.	73.7	78.6
Jaunatnes lietu speciālista amats ir pilnas slodzes amats.	89.5	96.4
Pašvaldības jaunatnes lietu speciālists ir iesaistīts starpinstitucionālajās vai starpprofesionāļu darba grupās, kad tas skar pašvaldības jauniešus.	76.3	86.9
Pašvaldības jaunatnes lietu speciālists pēdējo 5 gadu laikā ir saņēmis apbalvojumu/-s (nacionāla vai vietēja līmeņa) par veikto darbu.	48.7	50.0
Pašvaldības jaunatnes darbinieks pēdējo 5 gadu laikā ir saņēmis apbalvojumu/-s (nacionāla vai vietēja līmeņa) par veikto darbu.	39.5	41.7

Pašvaldībā ir dažādu jaunatnes darbinieku specializācija, piemēram, mobilais jaunatnes darbinieks, ielu jaunatnes darbinieks, digitālā darba ar jaunatni darbinieks u.c.	31.6	38.1
Pašvaldībā ir skaidri definēti darba ar jaunatni veicēju pienākumi un lomas darbā ar jaunatni.	85.5	83.3
Pašvaldība ir informēta par tās teritorijā esošajiem jaunatnes darbiniekiem no jaunatnes organizācijām un organizācijām, kas veic darbu ar jaunatni.	68.4	69.0
Pašvaldībā ir 1 jaunatnes darbinieks, kurš veic praktisko darbu ar jaunatni noteiktā pašvaldības teritorijā, līdz 200 jauniešiem	-	45.2

Tabula Nr. 8. Kvalitātes kritērijs - Darbā ar jaunatni iesaistītā personāla kvalitāte

Darbā ar jaunatni iesaistītā personāla attīstības un atbalsta iespējas. Pašvaldību pašvērtējumā visos, izņemot divus, rādītāju izpilde ir augusi. Joprojām vislielākā izpilde ir par jaunatnes lietu speciālistu un jaunatnes darbinieku profesionālo attīstību (lai gan salīdzinot ar iepriekšējo gadu radītājs nedaudz krities), tostarp dalību kompetenču celšanas mācībās par jaunatnes politikas un darba ar jaunatni jautājumiem, dalību IZM un JSPA organizētajās izcilības mācībās, starptautiskajos projektos, ēnošanā vai studiju vizītēs.

Izteikti mazāka izpilde nodrošinot jauniešu mentoru tīklu, kā arī nodrošinot atbalsta mehānismus darba ar jaunatni veicēju izdegšanas novēršanai.

Darbā ar jaunatni iesaistītā personāla attīstības un atbalsta iespējas:	Izpilde 2024	Izpilde 2025
Tiek sekmēta vismaz divreiz gadā jaunatnes lietu speciālistu un jaunatnes darbinieku profesionālā attīstība (t.sk., dalība kompetenču celšanas mācībās) par jaunatnes politikas un darba ar jaunatni jautājumiem un aktualitātēm.	93.4	92.9
Pašvaldība atbalsta darbā ar jaunatni iesaistīto personu dalību IZM un JSPA organizētajās izcilības mācībās.	77.6	79.8
Pašvaldība atbalsta darbā ar jaunatni iesaistīto personu dalību starptautisko projektu mācībās, ēnošanā vai studiju vizītēs.	80.3	83.3
Darbā ar jaunatni iesaistītās personas veicina savas zināšanas par jaunākajiem pētījumiem un metodēm jaunatnes jomā un to pielietošanu praksē.	78.9	78.6
Pašvaldība atbalsta tās teritorijā (piem., ar finanšu, telpu resursiem) brīvprātīgā darba ar jaunatni veicēju darbu no nevalstiskajām organizācijām un/ vai sociālajiem uzņēmumiem.	60.5	72.6
Pašvaldībā darbojas jauniešu mentoru tīkls (pašvaldības vai NVO nodrošināts).	35.5	38.1
Pašvaldība nodrošina atbalsta mehānismus darba ar jaunatni veicēju izdegšanas novēršanai.	36.8	42.9
Darba ar jaunatni veicējiem tiek nodrošinātas supervīzijas vai sniegts atbalsts dalībai tajās (citur finansētās).	44.7	56.0

Tabula Nr. 9. Kvalitātes kritērijs - Darbā ar jaunatni iesaistītā personāla attīstības un atbalsta iespējas

Kopējais sadaļas “Darbā ar jaunatni iesaistītais personāls” izpildes rādītājs ir 68.1% un ir audzis salīdzinot ar 2024. gadu, kad tas bija 57.6%, kas liecina, ka pašvaldībās nostiprinās cilvēkresursu nodrošinājums darba ar jaunatni veikšanai, tomēr tie joprojām ir nepietiekami un nepieciešams stiprināt atbalsta mehānismus speciālistiem kvalitatīva darba veikšanai, jo atalgojuma, specializācijas un profesionālā atbalsta nepietiekamība rada riskus darba ar jaunatni kvalitātei un ilgspējai.

Sadaļā par darbā ar jaunatni iesaistīto personālu redzams, ka pašvaldības nodrošina pilnas slodzes jaunatnes lietu speciālistus un konsekventi atbalsta viņu profesionālo attīstību - mācības, starptautiskās

vizītes un supervīzijas kļūst par ierastu praksi, kas liecina par pieaugošu izpratni par personāla kompetenču nozīmi.

Tomēr šajā jomā parādās viens no satraucošākajiem signāliem – straujš atalgojuma kritums gan jaunatnes lietu speciālistiem, gan jaunatnes darbiniekiem. Tas rada nopietnu risku kadru noturībai un nozares ilgtspējai. Turklāt joprojām trūkst specializēto darbinieku, piemēram, mobilo vai ielu jaunatnes darbinieku, mentoru tīkls ir vāji attīstīts un izdegšanas profilakses mehānismi ir nepietiekami. Tādēļ turpmākā rīcība būtu vēršama ne tikai uz amata vietu nodrošināšanu, bet arī uz cilvēkresursu kvalitāti, profesionālo atbalstu, atalgojuma konkurētspēju un specializētu darba ar jaunatni formu attīstību.

Jauniešu līdzdalības veicināšana

Atbilstības kritērijos pašvaldību vērtējumā visaugstākā izpilde vērojama jauniešu centru, jauniešu domju un jauniešu tikšanās vietu nodrošināšanā, lai gan jauniešu centru un tikšanās vietu rādītāji ir pazeminājušies salīdzinot ar iepriekšējo gadu, pašvaldībā esošo jauniešu domju izpildes rādītājs ir audzis. Zemāki izpildes rādītāji saistīti ar līdzdalības funkcijām, kas tika iekļautas Pašvaldību likumā 2023. gadā. Vērojams, ka jaunajos līdzdalības mehānismos, izņemot kolektīvo iesniegumu parakstīšanu, vērojams pašvaldību pašvērtējumu pieaugums.

Atbilstības kritēriji:	Izpilde 2024	Izpilde 2025
Pašvaldībā ir izveidots vismaz 1 jauniešu centrs, kurš nodrošina darba ar jaunatni veikšanu, iniciatīvu veicināšanu un līdzdalību lēmumu pieņemšanā un sabiedriskajā dzīvē, atbilstoši Jaunatnes likumam.	92.1	90.5
Pašvaldībā ir izveidotas jauniešu tikšanās vietas (piem., jauniešu telpas, dienas centrs, atsevišķas telpas jauniešu aktivitātēm u.tml.), lai nodrošinātu darba ar jaunatni pieejamību visiem pašvaldības jauniešiem.	86.8	76.2
Izveidota un darbojas jauniešu dome, kas sekmē pašvaldības jauniešu līdzdalību lēmumu pieņemšanā, sadarbību, pieredzes apmaiņu un iniciatīvas darbā ar jaunatni.	78.9	81.0
Pašvaldības iedzīvotāju padomē ir pārstāvēti jaunieši.	28.9	33.3
Līdzdalības budžeta finansējums tiek izlietots arī jauniešu ierosinātiem teritorijas attīstības projektiem.	39.5	50.0
Jaunieši iesaistās līdzdalības budžeta un iedzīvotāju padomes balsojumos.	39.5	57.1
Jaunieši iesniedz un paraksta kolektīvos iesniegumus.	23.7	19.0

Tabula Nr. 10. Atbilstības kritērijs - Jauniešu līdzdalības veicināšana

Kvalitātes kritēriji.

Jauniešu centrs un jauniešu telpas. Pašvaldību pašvērtējuma izpildes rādītājs par jauniešu centru un telpu darbību kopumā vērtējams pozitīvi un vērojami uzlabojumi Jaunatnes likumā noteikto darbību īstenošanā jauniešu centrā.

Joprojām zemākie rādītāji ir vides pieejamības nodrošināšanā. 2025. gadā nedaudz samazinājies izpildes rādītājs par jauniešu centra konkrētiem mērķiem, atbalstu neformālās izglītības mācību procesam un jauniešu personīgai attīstībai.

Jauniešu centrs un jauniešu telpas	Izpilde 2024	Izpilde 2025
Jauniešu centra darbībai ir konkrēti mērķi, atbalsts neformālās izglītības mācību procesam un jauniešu personīgai attīstībai.	86.8	84.5

Jauniešu centrā tiek īstenotas aktivitātes, kas attīsta jauniešu kompetences, veicina pašizaugsmi un līdzdalību.	90.8	91.7
Jauniešu centrs īsteno darbības, kas noteiktas Jaunatnes likumā:		
īsteno neformālās izglītības pasākumus, projektus un programmas;	86.8	89.3
iesaista jauniešus jaunatnes organizācijās vai jauniešu iniciatīvu grupās;	80.3	84.5
iesaista jauniešus brīvprātīgajā darbā;	81.6	81.0
iekļauj jauniešus ar ierobežotām iespējām vienaudžu vidē;	77.6	79.8
nodrošina starpkultūru dialogu jauniešu mērķauditorijā;	64.5	76.2
nodrošina konsultācijas jauniešiem par viņiem aktuālām tēmām;	86.8	84.5
iesaista jauniešus pašvaldības darbā ar jaunatni un tā ietvaros organizētajos pasākumos, projektos un programmās;	88.2	90.5
Jauniešu centrā tiek veikta jauniešu apmeklējuma uzskaite.	78.9	64.3
Jauniešu telpās tiek veikta jauniešu apmeklējuma uzskaite.	60.5	88.1
Jauniešiem tiek nodrošināta iespēja un sniegts atbalsts iesaistīties centra pasākumu, projektu, programmu izstrādē un īstenošanā.	92.1	92.9
Jauniešu centrs darbojas vismaz 5 dienas nedēļā, t.sk. vismaz vienā nedēļas nogales dienā.	61.8	83.3
Jauniešu centrs ir atvērts vismaz 7 h dienā.	65.8	66.7
Jauniešu centrā ir nodarbinātas vismaz divas darbā ar jaunatni iesaistītās personas.	61.8	72.6
Jauniešu centra telpas ir piemērotas jauniešiem ar invaliditāti.	42.1	72.6
Jauniešu telpas ir piemērotas jauniešiem ar invaliditāti.	34.2	57.1
Pašvaldībā pieejama caurspīdīga un skaidra sistēma, kā tiek nodrošinātas bezmaksas telpas jaunatnes iniciatīvu grupu, jaunatnes organizāciju un organizāciju, kas veic darbu ar jaunatni, aktivitātēm (pasākumu organizēšanai, ikdienas darbībai) jauniešu centrā vai citā pašvaldības iestādē.	57.9	72.6

Tabula Nr. 11. Kvalitātes kritērijs - Jauniešu centrs un jauniešu telpas

Jauniešu domes. Šajā sadaļā pašvaldību pašvērtējumi liecina, ka salīdzinot ar 2024. gadu visos, izņemot divos kritērijus, rādītāji auguši un pašvaldības pievēršas kvalitatīvākai jauniešu domes darbībai. Rādītāji nedaudz samazinājušies kritērijā par jauniešu domes nolikumā aprakstītajām funkcijām, dalībniekiem, sanāksmju biežumiem un pēc kādiem principiem tiek ievēlēta jauniešu dome, tāpat kritērijā par jauniešu domes sastāvu rādītājs ir samazinājies un tas arī zemākais pašvaldību pašvērtējumā (42.9%).

Jauniešu dome	Izpilde 2024	Izpilde 2025
Jauniešu dome nodrošina darbības, kas noteiktas Jaunatnes likumā:		
piedalās jauniešu interešu un vajadzību izpētē un analizēšanā,	55.3	73.8
izstrādā priekšlikumus pašvaldības jauniešu dzīves kvalitātes uzlabošanai;	42.1	57.1
veicina pašvaldības jauniešu sadarbību un pieredzes apmaiņu;	59.2	75.0
veicina jauniešu sadarbību ar pašvaldību, citām jauniešu domēm, institūcijām un organizācijām;	59.2	81.0
līdzdarbojas pašvaldības organizētajos pasākumos;	67.1	78.6

izplata informāciju par jauniešiem piedāvātajām iespējām;	65.8	81.0
iesaistās pašvaldības darbā ar jaunatni un tā ietvaros organizētajos pasākumos, projektos un programmās.	69.7	81.0
Jauniešu domes nolikumā aprakstītas funkcijas, dalībnieki, sanāksmju biežums, pēc kādiem principiem tiek ievēlēta jauniešu dome.	75.0	73.8
Jauniešu domes sastāvā iekļauti izglītojamo pašpārvalžu, jauniešu iniciatīvu grupu un jaunatnes organizāciju pārstāvji.	61.8	42.9
Jauniešu domes darba plāni un rezultāti ir publiski pieejami.	32.9	73.8

Tabula Nr. 12. Kvalitātes kritērijs - Jauniešu dome

Citas līdzdalības iespējas jauniešiem. Šīs sadaļas izpildes radītāji liecina, ka kopumā pašvaldībās tiek sekmēta jauniešu līdzdalība un darbības atbalsts, bet joprojām jāpievērš lielāka uzmanība jauniešu politiskās līdzdalības veicināšanai, jauniešu un jaunatnes organizāciju pārstāvju iesaistei pašvaldības domes darbībā un sadarbībai ar jaunatnes organizācijām un/vai organizācijām, kas veic darbu ar jaunatni, vai jauniešu iniciatīvu grupām.

Citas līdzdalības iespējas:	Izpilde 2024	Izpilde 2025
Jaunieši (t.sk., pašpārvalžu un jauniešu domju) un jaunatnes organizāciju pārstāvji ir iekļauti pašvaldības komisiju un darba grupu sastāvā, kur tiek izskatīti jaunatnes politiku ietekmējoši jautājumi, nodrošinot jauniešiem un jaunatnes organizācijām iespēju iesaistīties jaunatnes politiku un jauniešu dzīvi ietekmējošu lēmumu apspriešanā pirms to pieņemšanas (piem., jauniešiem ir iespēja sniegt priekšlikumus, iesniegumus).	59.2	67.9
Pašvaldība nodrošina atbalstu jauniešu pilsoniskai līdzdalībai, t.sk. jauniešu iesaistei izglītības iestāžu, vietējo kopienu, pašvaldību, valsts mēroga jautājumu risināšanā, stiprinot jauniešu piederības sajūtu Latvijai un Eiropai.	78.9	77.4
Pašvaldība veicina jauniešu politisko līdzdalību (piem., informē par vēlēšanām, parakstu vākšanu, pašvaldības deputātu pieņemšanas laikiem, protestiem, gājieniem, organizē diskusijas, viedokļu apmaiņas par politiskiem jautājumiem).	67.1	82.1
Pašvaldībā darbojas jauniešu iniciatīvu grupas, pašpārvaldes, jauniešu klubi, jauniešu domes, jauniešu organizācijas un organizācijas, kas veic darbu ar jaunatni un veicina jauniešu līdzdalību un iesaisti lēmumu apspriešanā pirms to pieņemšanas.	80.3	85.7
Tiek organizēti ikgadēji forumi, diskusijas (piem., Kafija ar politiķiem, Eiropas Jaunatnes dialogs), festivāli, hakatoni, semināri jauniešiem un darbā ar jaunatni iesaistītajām personām, iesaistot jauniešus plānošanā, īstenošanā un izvērtēšanā.	81.6	94.0
Pašvaldība veicina izglītības iestāžu izglītojamo pašpārvalžu līdzdalību (piem., sekmē iesaisti programmās "Kontakts", Erasmus+, u.c.).	90.8	94.0
Veikti pasākumi jaunatnes organizāciju un jauniešu iniciatīvu grupu veidošanās sekmēšanai un to darbības atbalstam (piem., telpas, finansējums).	75.0	82.1
Pašvaldība īsteno projektus sadarbībā ar jaunatnes organizācijām un/vai organizācijām, kas veic darbu ar jaunatni, vai jauniešu iniciatīvu grupām.	67.1	71.4

Tabula Nr. 13. Kvalitātes kritērijs - Citas līdzdalības iespējas

Kopējais sadaļas “Jauniešu līdzdalības veicināšana” izpildes rādītājs ir 76.7% (2024. gadā - 67.4%), kas liecina, kopumā jauniešu līdzdalība tiek atbalstīta un sekmēta un vērojami uzlabojumi salīdzinot ar iepriekšējo gadu. Jauniešu līdzdalības sadaļā redzams, ka jauniešu domes kļūst aktīvākas un kvalitatīvākas, pieaug jauniešu iesaiste līdzdalības budžetā, un arvien vairāk tiek organizēti forumi, diskusijas un līdzdalības pasākumi. Tas liecina par dinamisku jauniešu iesaistes attīstību.

Tomēr formālā līdzdalība joprojām ir vāja – jauniešu pārstāvniecība iedzīvotāju padomēs ir zema, kolektīvo iesniegumu parakstīšana samazinās, un jauniešu domju sastāva pārstāvniecība kļūst mazāk daudzveidīga. Tas nozīmē, ka pašvaldībās nepieciešams stiprināt ne tikai jauniešu aktivitāti pasākumos un projektos, bet arī viņu reālu pārstāvniecību lēmumu pieņemšanas procesos. Turpmāk īpaša uzmanība būtu jāpievērš jauniešu iesaistei pašvaldību komisijās, darba grupās, iedzīvotāju padomēs un līdzdalības budžeta procesos. Arī jauniešu centru pieejamība jauniešiem ar funkcionālajiem traucējumiem joprojām ir viena no pilnveidojamām jomām, jo vides pieejamības nodrošinājums pašvaldībās ir nevienmērīgs. Lai darbs ar jaunatni būtu iekļaujošs un sasniedzams visām jauniešu grupām, turpmāk nepieciešams mērķtiecīgi uzlabot jauniešu centru un jauniešu telpu fizisko, informatīvo un pakalpojumu pieejamību. Šīs sadaļas galvenais attīstības izaicinājums ir pāreja no līdzdalības kā aktivitātes uz līdzdalību kā pastāvīgu pašvaldības lēmumu pieņemšanas daļu.

Darba ar jaunatni īstenošana

Atbilstības kritērijos pašvaldību vērtējumā vērojams, ka izpilde uzlabojama apliecinājumu izsniegšanu par iegūtajām kompetencēm un saistībā ar neformālās izglītības programmu īstenošanu, salīdzinot ar iepriekšējo gadu šie joprojām pašvaldību vērtējumā ir ar zemāku izpildi. Visaugstākā izpilde ir neformālās izglītības programmu pieejamības veicināšanā un to uzraudzībā pašvaldībā.

Atbilstības kritēriji:	Izpilde 2024	Izpilde 2025
Jauniešiem ir iespēja saņemt apliecību par apgūtajām kompetencēm darba ar jaunatni aktivitātēs, atbilstoši Ministru kabineta noteikumiem Nr. 395 “Kārtība, kādā tiek izsniegtas atļaujas neformālās izglītības programmas īstenošanai” 5.2. punktā minētai informācijai.	28.9	50.0
Pašvaldībā ir pieejamas (pašvaldības vai citu sadarbības partneru īstenotas) neformālās izglītības programmas jauniešiem.	50	69.0
1.3. Pašvaldība seko līdzī tās teritorijā īstenotajām neformālās izglītības programmām jauniešiem, atbilstoši Ministru kabineta noteikumiem Nr. 395 “Kārtība, kādā tiek izsniegtas atļaujas neformālās izglītības programmas īstenošanai”.	60.5	76.2

Tabula Nr. 14. Atbilstības kritērijs - Darba ar jaunatni īstenošana

Kvalitātes kritēriji.

Darba ar jaunatni aktivitātes. Pašvaldību pašvērtējumā redzams, ka izpildes rādītāji kopumā ir pietiekami, tomēr joprojām daudz lielāka uzmanība jāpievērš konsultatīvās palīdzības nodrošināšanai mentālās, fiziskās un seksuālās veselības jautājumos.

Darba ar jaunatni aktivitātes:	Izpilde 2024	Izpilde 2025
Pašvaldības īstenošanās darba ar jaunatni aktivitātes ir tādas, kas attīsta jauniešu dzīvei nepieciešamās kompetences, pašizaugsmi, pašorganizēšanos un līdzdalību un uzrunā pašus jauniešus.	88.2	95.2

Pašvaldībā tiek īstenotas darba ar jaunatni aktivitātes atbilstoši jaunākajām jomas tendencēm/ aktualitātēm un ir balstītas jauniešu vajadzībās.	85.5	92.9
Tiek īstenotas tikšanās, diskusijas, konferences u.c., kuru mērķis ir iepazīstināt jauniešus un mudināt viņus iesaistīties pilsoniskās un politiskās līdzdalības aktivitātēs.	80.3	90.5
Darba ar jaunatni aktivitātēs tiek nodrošināta droša, nediskriminējoša un iekļaujoša vide dažādiem jauniešiem, tostarp visa veida vardarbības izskaušana.	93.4	94.0
Tiek nodrošināta jauniešiem pieejama konsultatīva palīdzība mentālās, seksuālās un fiziskās veselības jautājumos.	60.5	72.6
Pašvaldībā kopumā tiek īstenotas tādas aktivitātes, kas veicina jauniešu darba tikumu un patriotismu, neformālo izglītību, brīvprātīgo darbu, fiziskās un mentālās veselības aktivitātes un iesaistīšanos kultūras dzīvē.	93.4	96.4

Tabula Nr. 15. Kvalitātes kritērijs - Darba ar jaunatni aktivitātes

Informācijas pieejamības nodrošināšana jauniešiem. Pozitīvi, ka visos rādītājos pašvaldību vērtējumi ir auguši. Visaugstākie izpildes rādītāji vērojami kritērijos par sociālo tīklu profilu uzturēšanu jauniešu biežāk lietotajās platformās un jauniešiem draudzīgā valodā.

Joprojām salīdzinot ar iepriekšējo gadu uzlabojumi nepieciešami informācijas par jaunatnes organizācijām un citām ar jaunatni strādājošām struktūrām nacionālā līmenī un informācijas kanālu pieejamību jauniešiem ar invaliditāti (piem., vieglā valoda, teksta kontrasts, fonta lieluma maiņas iespējas).

Informācijas pieejamības nodrošināšana jauniešiem:	Izpilde 2024	Izpilde 2025
Ir izveidota pašvaldības mājaslapā sadaļa jauniešiem (www.pasvaldiba.lv/?/jaunatne) un/vai atsevišķa mājaslapa.	82.9	89.3
Pašvaldības mājaslapas sadaļā jauniešiem un/vai atsevišķā mājaslapā ietverta aktuālā informācija jauniešiem draudzīgā valodā par pašvaldības darbu ar jaunatni un jauniešu iespējām (t.sk. līdzdalības un palīdzības saņemšanas iespējām).	71.1	77.4
Pašvaldības mājaslapas sadaļā jauniešiem un/vai atsevišķā mājaslapā ietverta aktuālā informācija par jaunatnes organizācijām un organizācijām, kas veic darbu ar jaunatni, pašvaldības teritorijā un/vai nacionālā mērogā.	40.8	48.8
Informācija pašvaldības mājaslapas sadaļā jauniešiem un/vai atsevišķā mājaslapā tiek regulāri atjaunota.	75.0	83.3
Informācija pašvaldības mājaslapas sadaļā jauniešiem un/vai atsevišķā mājaslapā pielāgota jauniešiem ar invaliditāti (piem., teksts vieglā valodā, teksta kontrasts, fonta lieluma maiņas iespējas u.c.).	43.4	52.4
Pašvaldībai ir izveidoti sociālo tīklu profili jauniešu biežāk lietotajos tīklos.	86.8	95.2
Informācija par jauniešu iespējām pašvaldībā tiek publicēta jauniešiem saistošā formātā un jauniešiem draudzīgā valodā, ir jauniešu interesēm atbilstoša un attiecas tieši uz jauniešiem.	80.3	90.5
Pašvaldības sociālo tīklu profilos jauniešiem saturs veidošanā un izplatīšanā tiek iesaistīti paši jaunieši.	71.1	85.7

Pašvaldība informē sabiedrību (t.sk. jauniešus) par īstenotajiem darba ar jaunatni aktivitāšu rezultātiem ne tikai pašām aktivitātēm.	73.7	83.3
Pašvaldība popularizē Bērnu un pusaudžu uzticības tālruni, mobilo lietotni un citas Bērnu aizsardzības centra aktivitātes.	52.6	70.2

Tabula Nr. 16. Kvalitātes kritērijs - Informācijas pieejamības nodrošināšana jauniešiem

Darba ar jaunatni veidi. Pašvaldību vērtējumā visaugstākie izpildes rādītāji vērojami un līdz ar to visbiežāk izmantotie darba ar jaunatni veidi ir digitālais darbs ar jaunatni, sporta un āra aktivitātes, projekti un jauniešu centri. Ievērojami auguši rādītāji visos veidos, kā arī šajā gadā rādītājs papildināts ar kritēriju – darbs ar jaunatni skolās. Viszemākais izpildes rādītājs joprojām ir ielu darbam ar jaunatni.

Darba ar jaunatni veidi:	Izpilde 2024	Izpilde 2025
Pašvaldība nodrošina darbu ar jaunatni pašvaldības dibinātajos jauniešu centros, jaunatnes iniciatīvu centros, multifunkcionālajos jauniešu centros, jauniešu mājās vai tml.	90.8	84.5
Pašvaldība nodrošina darbu ar jaunatni, izmantojot jauniešu projektus.	92.1	91.7
Pašvaldība nodrošina mobilo darbu ar jaunatni.	47.4	57.1
Pašvaldība nodrošina digitālo darbu ar jaunatni.	63.2	94.0
Pašvaldība nodrošina ielu darbu ar jaunatni.	7.9	16.7
Pašvaldība nodrošina darbu ar jaunatni izglītības iestādēs.	-	81.0
Pašvaldība nodrošina darbu ar jaunatni, izmantojot sporta un āra dzīves aktivitātes.	89.5	92.9
Pašvaldība nodrošina starptautisko darbu ar jaunatni, izmantojot dažādus jauniešu apmaiņas projektus.	65.8	73.8
Mobilā darba ar jaunatni aktivitātes tiek īstenotas ne retāk kā vienu reizi divās nedēļās, kas pieejamas jauniešiem dažādās pašvaldības teritorijās	40.8	57.1
Pašvaldība nodrošina citā veidā darbu ar jaunatni aktivitātes, kas pieejamas jauniešiem dažādās pašvaldības teritorijās.	57.9	92.9
Pašvaldība nodrošina pašvaldības transportu mobilā darba ar jaunatni īstenošanai.	53.9	84.5
Digitālais darbs ar jaunatni tiek īstenots atbilstoši IZM rekomendācijām	59.2	91.7

Tabula Nr. 17. Kvalitātes kritērijs - Darba ar jaunatni veidi

Darba ar jaunatni metodes un pieejas, kas tiek īstenotas vairākas reizes gadā darba ar jaunatni aktivitātēs. Pašvaldību pašvērtējumā redzams, ka gandrīz visos rādītājos izpilde ir augusi. Lielākie izpildes rādītāji vērojami neformālās izglītības, grupu darba, sporta, āra dzīves un piedzīvojumu aktivitāšu, digitālā darba ar jaunatni. Savukārt individuālās, mentoringa, resiliences un terapeitiskās pieejas un metodes tiek izmantotas retāk, kas liecina par šo metožu ieviešanas potenciālu.

Darba ar jaunatni metodes un pieejas, kas tiek īstenotas vairākas reizes gadā darba ar jaunatni aktivitātēs:	Izpilde 2024	Izpilde 2025
Tiek pielietotas neformālās izglītības pieejas un metodes	94.7	96.4
Tiek pielietotas sporta, āra dzīves aktivitāšu un piedzīvojumu pieejas un metodes (piem., pārgājieni, laivu braucieni utt.).	92.1	95.2
Tiek īstenotas nometnes.	65.8	64.3
Tiek pielietotas brīvprātīgā darba pieejas un metodes.	81.6	88.1

Tiek pielietotas individuālā darba ar jauniešiem metodes, tai skaitā darbs ar gadījumu.	69.7	77.4
Tiek pielietotas mentoringa, koučinga un atbalsta personu pieejas un metodes.	61.8	72.6
Tiek pielietotas digitālā darba ar jaunatni metodes un pieejas.	68.4	95.2
Tiek pielietotas spēļošanas pieejas un spēļu izmantošana.	86.8	89.3
Tiek pielietotas kopienā balstītās metodes un jauniešu līdzdalības veicināšanas metodes un pieejas (piem., jauniešu vadītu projektu un aktivitāšu īstenošana vietējā kopienā).	89.5	92.9
Tiek pielietotas grupu un kolektīvās metodes un pieejas (piem., aktivitātes, pasākumi, festivāli u.tml.).	94.7	94.0
Tiek pielietotas resiliences un terapeitiskās pieejas un metodes.	30.3	42.9
Tiek pielietotas dažādu programmu (piemēram, motivācijas, pašizaugsmes, radošuma veicināšanas, uzņēmējdarbības attīstības u.c.) metodes un to veidošana.	73.7	76.2

Tabula Nr. 18. Kvalitātes kritērijs - Darba ar jaunatni metodes un pieejas, kas tiek īstenotas vairākas reizes gadā darba ar jaunatni aktivitātēs

Iekļaušanas aktivitātes darbā ar jaunatni. Apkopojot pašvaldību pašvērtējumus, redzams, ka visos rādītājos salīdzinot ar iepriekšējo gadu ir vērojama izaugsme. Visaugstākie izpildes rādītāji ir NEET jauniešu atbalsta (piem., "Proti un dari" u.c.) sniegšana, kā arī neformālās izglītības programmu/ projektu īstenošana. Viszemākais izpildes rādītājs pašvaldību vērtējumā ir nodrošinot iekļaujošu vidi un vides pieejamību pasākumos (piem., surdotulkojums, titri, asistentu klātesamība).

Iekļaušanas aktivitātes darbā ar jaunatni:	Izpilde 2024	Izpilde 2025
Pašvaldība īsteno neformālās izglītības programmas un/vai projektus, kas vērsti uz jauniešiem ar ierobežotām iespējām (piem., grupu nodarbības, individuālas konsultācijas, projekti un aktivitātes) un viņu iesaisti.	64.5	75.0
Pašvaldības jauniešu centrā vai citās telpās, kur notiek jauniešiem paredzēti pasākumi, ir nodrošināta iekļaujoša vide un vides pieejamība, piem., pasākumos tiek nodrošināts surdotulkojums, titri, asistentu klātesamība.	27.6	35.7
Pašvaldība īsteno kompleksus pasākumus jauniešu sociālās atstumtības mazināšanai (piem., tiek atbalstītas organizācijas, kas veicina sociālās atstumtības mazināšanos, notiek sadarbība ar sociālo dienestu u.c.).	63.2	69.0
Pašvaldība īsteno kompleksu risinājumu aktivitātes NEET jauniešu atbalstam (piem., "Proti un dari" u.c.).	73.7	78.6
Darbā ar jaunatni iesaistītās personas mērķtiecīgi uzrunā jauniešus ar ierobežotām iespējām dalībai dažādos darba ar jaunatni notikumos.	67.1	70.2
Jaunieši ar ierobežotām iespējām tiek iesaistīti pasākumu plānošanā, īstenošanā un izvērtēšanā.	64.5	69.0

Tabula Nr. 19. Kvalitātes kritērijs - Iekļaušanas aktivitātes darbā ar jaunatni

Darbā ar jaunatni iegūto kompetenču atzīšana. Pašvaldību atbildes liecina, ka arī šeit vērojama izaugsme visos rādītājos. Visaugstākais izpildes rādītājs ir par jauniešu aktivitāšu un brīvprātīgā darba godināšanas pasākumu nodrošināšanu. Kopumā izpildes rādītāji liecina, ka darbā ar jaunatni iesaistītās personas kopā ar jauniešiem reti izvērtē apgūtās kompetences, savukārt mūžizglītības kompetenču pieejas izmantošanas izpildes rādītājs ir ievērojami audzis salīdzinot ar iepriekšējo gadu, lai ir zemākais izpildes rādītājs sadaļā.

Darbā ar jaunatni iegūto kompetenču atzišana:	Izpilde 2024	Izpilde 2025
Darbā ar jaunatni iesaistītās personas kopā ar jauniešiem izvērtē apgūtās kompetences pašvaldības darba ar jaunatni īstenotajās aktivitātes (piem., gan pēc aktivitātēm, gan gada griezumā).	53.9	65.5
Darbā ar jaunatni iesaistītās personas kopā ar jauniešiem izvērtē apgūtās kompetences, izmantojot mūžizglītības kompetenču pieeju jeb 8 pamatkompetences.	39.5	52.4
Pašvaldībā izstrādāta jauniešu brīvprātīgā darba sistēma.	56.6	71.4
Pašvaldība īsteno godināšanas pasākumus jauniešiem par brīvprātīgā darba veikšanu.	73.7	72.6
Pašvaldība veido apbalvojumus par jauniešu iesaisti darba ar jaunatni aktivitātēs (piem., īsteno jaunatnes gada balvas pasākumu).	68.4	75.0

Tabula Nr. 20. Kvalitātes kritērijs - Darbā ar jaunatni iegūto kompetenču atzišana

Kopējais sadaļas “Darba ar jaunatni īstenošana” izpildes rādītājs ir 76.5% (2024. gadā 67.6%), kas liecina, ka darbs ar jaunatni pašvaldībās tiek īstenots dažādos veidos, izmantojot dažādas metodes un ir vērojama izaugsme kopējos rādītājos. Tomēr pašvaldībām ir jāturpina kvalitatīva darba ar jaunatni nodrošināšana, lai sasniegtu kopējos valsts politikas mērķus jaunatnes politikā un darbā ar jaunatni. Redzams, ka saturs kļūst mūsdienīgāks un daudzveidīgāks, īpaši strauji attīstās digitālais darbs ar jaunatni, kas piedzīvojis vienu no lielākajiem kāpumiem visā dokumentā. Pieaug arī neformālās izglītības programmu pieejamība un iekļaušanas aktivitātes.

Tomēr kompetenču atzišana un apliecinājumu izsniegšana joprojām ir vāja, vides pieejamība pasākumos ir nepietiekama un terapeitisko vai resilience metožu izmantošana nav plaši izplatīta. Arī kompetenču izvērtēšana kopā ar jauniešiem nav pietiekami sistemātiska.

Turpmāk darba ar jaunatni īstenošanā prioritāri jāattīsta sasniedzamās, iekļaujošās un kompetencēs balstītās pieejas, lai nodrošinātu, ka darba ar jaunatni piedāvājums sasniedz ne tikai aktīvākos jauniešus, bet arī jauniešus ar ierobežotām iespējām vai zemāku līdzdalības motivāciju.

Kopsavilkums

Pašvaldību pašvērtējumu apkopojums liecina, ka 2025. gadā darba ar jaunatni kvalitātes kritēriju izpildē kopumā vērojama pozitīva attīstības dinamika. Salīdzinājumā ar 2024. gadu pieaugums redzams visās četrās pašvērtējuma sadaļās, kas norāda uz pakāpenisku darba ar jaunatni sistēmas nostiprināšanos pašvaldībās.

Vērtējot visu četru sadaļu izpildes rādītājus visaugstākā izpilde pašvaldībās ir jauniešu līdzdalības veicināšana (76.7%, rādītājs 2024. gadā – 67.4%), turpat seko darba ar jaunatni īstenošana (76.5%, rādītājs 2024. gadā – 61.4%), savukārt darba ar jaunatni kvalitatīvas un ilgtspējīgas sistēmas izveides un attīstības izpildes rādītājs ir 68.9% (rādītājs 2024. gadā – 61.4%). Viszemākais rādītājs ir kritērijā darbā ar jaunatni iesaistītais personāls 57.8% (rādītājs 2024. gadā – 57.6%).

Tomēr vairākās jomās saglabājas būtiski izaicinājumi, kas kavē vienmērīgu kvalitātes pieaugumu. Lai gan daudzās pašvaldībās ir izveidots institucionālais pamats darba ar jaunatni īstenošanai, turpmāk nepieciešams stiprināt datus balstītu plānošanu, izmērāmu rezultatīvo rādītāju noteikšanu, regulāru jauniešu vajadzību izpēti un starpinstitutionālās sadarbības mehānismu praktisko darbību. Būtiski attīstības izaicinājumi saglabājas arī cilvēkresursu jomā, īpaši saistībā ar personāla atalgojuma kritumu jaunatnes darbinieku specializāciju, profesionālā atbalsta mehānismiem un izdegšanas prevenciju. Turpmākajā darbā īpaša uzmanība pievēršama jauniešu reālai līdzdalībai pašvaldību lēmumu pieņemšanā, jauniešu centru un jauniešu telpu pieejamībai jauniešiem ar

funkcionālajiem traucējumiem, iekļaujošu pakalpojumu attīstībai un darba ar jaunatni aktivitātēs iegūto kompetenču atzišanai. Kopumā pašvērtējuma rezultāti apliecina, ka pašvaldībās ir izveidoti nozīmīgi priekšnosacījumi darba ar jaunatni kvalitātes pilnveidei, taču nākamajā attīstības posmā galvenais uzdevums ir pāriet no atsevišķu kritēriju izpildes uz koordinētu, ilgtspējīgu un rezultātos balstītu darba ar jaunatni sistēmu.