



LATVIJAS REPUBLIKA
JAUNPILS NOVADA DOME

Reg. Nr. 90000051932, „Ērgļnieki”, Jaunpils pagasts, Jaunpils novads, LV-3145,
tālr./fakss 63107068, mob. tālr. 29146415, e-pasts: pasvaldiba@jaunpils.lv

APSTIPRINĀTS
Ar Jaunpils novada Domes
2018.gada 30.novembra
sēdes Nr.10 lēmumu Nr.154

Jaunpils novada Jaunatnes politikas attīstības programma 2019. -2022. gadam

Saturs

Terminu un saīsinājumu skaidrojums	3
Saīsinājumi.....	6
Ievads.....	7
Programmas izstrādes mērķis	8
Programmas uzdevumi	8
Programmas nepieciešamības pamatojums.....	8
Valsts Jaunatnes politikas īstenošanas plāna 2016.-2020.gadam sasniedzamie rezultāti 2020.gadā	10
Galvenās nacionālās prioritātes jaunatnes politikas jomā.....	11
Jaunpils novads.....	11
Jaunpils novada jaunatnes SVID analīze	14
Jaunpils novada Jaunatnes politikas attīstības programmas 2019.-2022.gada uzdevumi un aktivitātes.....	18
Vadība un pārraudzība.....	26

Terminu un saīsinājumu skaidrojums

Jaunietis – persona vecumā no 13 līdz 25 gadiem.

Jaunatne – demogrāfiskā iedzīvotāju grupa vecumā no 13 līdz 25 gadiem.

Jaunatnes politika – ir mērķtiecīgu darbību kopums visās valsts politikas jomās, kas veicina jauniešu pilnveidīgu un vispusīgu attīstību, iekļaušanos sabiedrībā un dzīves kvalitātes uzlabošanos. Tā ir izteikta starpnozaru politika, ko īsteno dažādas valsts pārvaldes un pašvaldību iestādes, sadarbojoties atbilstoši savai kompetencei, kā arī jaunatnes organizācijas un citas fiziskas vai juridiskas personas. Tās izstrādē un īstenošanā līdzdarbojas arī jaunieši.

Darbs ar jaunatni - uz jaunatni vērstas rīcības kopums, ietverot jaunatnes aktivitātes, kas nodrošina iespējas jauniešu attīstībai un integrācijai sabiedrībā un kuras veic jaunatnes politikas īstenošanā iesaistītās personas un jaunatnes darbinieki.

Jaunatnes organizācija – biedrība, kas reģistrēta Biedrību un nodibinājumu reģistrā un ierakstīta jaunatnes organizāciju sarakstā, un atbilst šādiem kritērijiem:

1. statūtos viens no noteiktajiem darbības mērķiem ir veicināt jauniešu iniciatīvas un līdzdalību lēmumu pieņemšanā un sabiedriskajā dzīvē;
2. biedrība veic darbu ar jaunatni, un biedrības statūtos noteiktie darbības uzdevumi atbilst Jaunatnes likuma 2.1 panta trešajā daļā noteiktajiem pamatuzdevumiem;
3. biedrībā vismaz divas trešdaļas biedru ir bērni un jaunieši vai arī vairākas biedrības, kurās kopā vismaz divas trešdaļas biedru ir bērni un jaunieši;
4. biedrības valdē ir nodrošināta jauniešu līdzdalība, un šīs līdzdalības kārtība noteikta biedrības statūtos.

Jauniešu dome – pašvaldības izveidota institūcija, kas sekmē pašvaldības jauniešu sadarbību, pieredzes apmaiņu un iniciatīvas darbā ar jaunatni; piedalās jauniešu interešu un vajadzību izpētē un analizēšanā, izstrādā priekšlikumus pašvaldības jauniešu dzīves kvalitātes uzlabošanai; veicina jauniešu sadarbību ar pašvaldību, citām jauniešu domēm, institūcijām un organizācijām; līdzdarbojas pašvaldības organizētajos pasākumos; izplata informāciju par jauniešiem piedāvātajām iespējām; iesaistās pašvaldības darbā ar jaunatni un tā ietvaros organizētajos pasākumos, projektos un programmās.

Jauniešu iniciatīvu grupa – neformālas un nereģistrētas jauniešu interešu un iniciatīvu apvienības.

Jaunatnes lietu speciālists – pašvaldības darbinieks, kas plāno, veic un koordinē darbu ar jaunatni. Sadarbojoties ar jaunatnes politikas īstenošanā iesaistītajām personām, izstrādā priekšlikumus jaunatnes politikas pilnveidošanai, īsteno un koordinē informatīvus un izglītojošus pasākumus, projektus un programmas jaunatnes politikas jomā, sekmē jauniešu pilsonisko audzināšanu, veicina jauniešu brīvprātīgo darbu, līdzdalību lēmumu pieņemšanā un sabiedriskajā dzīvē, konsultē jauniešus jaunatnes politikas jomā, tajā skaitā par pasākumu, projektu un programmu izstrādi un īstenošanu, kā arī veicina jauniešu personības attīstību. Jaunatnes lietu speciālista kvalifikācijas līmeni, nepieciešamās kompetences, prasmes un zināšanas nosaka jaunatnes lietu speciālista profesijas standarts. Ja jaunatnes lietu speciālists ir pieņemts darbā vai stājies amatā pašvaldībā, viņam jābūt apmācītam Ministru kabineta noteiktajā kārtībā

Jaunatnes darbinieks – speciālists, kurš atbilstoši savai profesionālajai kompetencei sekmē jauniešu attīstību un integrāciju sabiedrībā notiekošajos procesos.

Jauniešu līdzdalība – līdzdarbība jaunatnes politikas izstrādē un īstenošanā: iesaistīšanās neformālās izglītības iegūšanā un sniegšanā un brīvprātīgā darba veikšanā; darbošanās izglītības iestāžu pašpārvaldēs; projektu un citu iniciatīvu izstrādāšana un īstenošana; piedalīšanās jaunatnes organizāciju, kā arī citu biedrību un nodibinājumu darbībā; iesaistīšanās jaunatnes politiku ietekmējošu valsts un pašvaldību lēmumu pieņemšanas procesā; iesaistīšanās citās aktivitātēs, kas vērstas uz jauniešu līdzdalības veicināšanu jaunatnes politikas izstrādē un īstenošanā.

Neformālā izglītība – jebkura ārpus formālās izglītības organizēta jauniešus izglītojoša darbība. Tā papildina formālo izglītību, nodrošinot to iemaņu un prasmju apguvi, kas nepieciešamas sociāli un ekonomiski aktīvam pilsonim, kas spēj integrēties sabiedrībā un darba tirgū.

Formālā izglītība - sistēma, kas ietver pamatizglītības, vidējās izglītības un augstākās izglītības pakāpes, kuru programmu apguvi apliecinā valsts atzīts izglītības vai profesionālās kvalifikācijas dokuments, kā arī izglītības un profesionālās kvalifikācijas dokuments.

Interesu izglītība - personas individuālo izglītības vajadzību un vēlmju īstenošana neatkarīgi no vecuma un iepriekš iegūtās izglītības, kā arī saturīga brīvā laika pavadīšanas iespēja ārpus formālās izglītības, kuras laikā katrs pilnveido savas intereses -mācās dejot, dziedāt, spēlēt kādu mūzikas instrumentu, gleznot, nodarbojas ar sportu, vides pētniecību vai ko citu. Interesu izglītība ir brīvprātīga.

Karjeras izglītība - izglītības procesā integrēti pasākumi, lai nodrošinātu izglītojamo karjeras vadības prasmju apguvi un attīstīšanu, kas ietver savu interesu, spēju un iespēju apzināšanos tālākās izglītības un profesionālās karjeras virziena izvēlei.

Ikdienas mācīšanās - prasmes un iemaņas, ko jaunietis gūst no apkārtējās vides, grāmatām, cilvēkiem, ģimenēm un socializēšanās.

Jauniešu brīvprātīgais darbs – darbs bez atlīdzības, arī pakalpojumu sniegšana, ko veic jaunietis, nestājoties darba tiesiskajās attiecībās, kas vērsts uz sabiedriskā labuma darbību un veicina zināšanu, prasmju un iemaņu attīstību, kā arī brīvā laika lietderīgu izmantošanu.

Jauniešu centrs – viens no pašvaldības darba ar jaunatni īstenošanas instrumentiem. Tā ir vieta, kurā jauniešiem ar dažādām interesēm un dzīves pieredzi ir pieejama draudzīga, atvērta un atbalstoša vide, piedāvātas iespējas lietderīgi pavadīt brīvo laiku, saņemt aktuālo informāciju un palīdzību dažādās dzīves situācijās. Centrs ir vieta, kurā tiek veicināta sadarbība starp jaunatnes politikas īstenošanā iesaistītajām personām un institūcijām.

Sociālā riska grupa - iedzīvotāju grupa, kam ir liegtas vai apgrūtinātas iespējas iegūt pietiekamus ienākumus, saņemt dažādus pakalpojumus un preces, kuras ir būtiski nepieciešamas pilnvērtīgai funkcionēšanai sabiedrībā.

Jaunatnes lietu konsultatīvā komisija - Pašvaldības veidota padomdevēja institūcija, kuras mērķis ir veicināt saskaņotu pašvaldības jaunatnes politikas izstrādi un īstenošanu. Tās sastāvā visbiežāk iekļauj pašvaldības speciālistus, kuri veic darbu ar jaunatni, un jaunatnes organizāciju, iniciatīvu grupu un valsts pārvaldes iestāžu teritoriālo struktūrvienību pārstāvjus.

Brīvprātīgais darbs - organizēts un uz labas gribas pamata veikts fiziskās personas fizisks vai intelektuāls bezatlīdzības darbs sabiedrības labā.

Pieredzes apmaiņa - veids, kā tiek apzināta citu pieredze līdzīgu mērķu sasniegšanā dažādās vidēs.

NEET - jaunieši, kuri nemācās, nestrādā vai neapgūst ārodu.

Mobilitāte - brīva personu un darba spēka pārvietošanās, preču un pakalpojumu aprite.

Saīsinājumi

ES – Eiropas Savienība

EBD - Eiropas brīvprātīgais darbs

IZM- Izglītības un zinātnes ministrija

JO- Jaunatnes organizācija

JLKK- jaunatnes lietu konsultatīvā komisija

JLS – jaunatnes lietu speciālists

JSPA-Jaunatnes starptautisko programmu aģentūra

JD – jaunatnes darbinieks

JLK – Jaunatnes līderu koalīcija

LR- Latvijas Republika

LJP – Latvijas jaunatnes padome

LRS JRK – Latvijas Republikas simtgades jauniešu rīcības komitejas

MK – Ministru kabinets

NVO – nevalstiskās organizācijas

NVA- Nodarbinātības valsts aģentūra

NEET – Jaunieši, kuri nestrādā, vai neapgūst arodu

SVID analīze - ar kuras palīdzību definē stiaprāts un vājās puses, kā arī pastāvošās iespējas vai gaidāmos draudus

SD- sociālais dienests

SV – skolēnu valde

VIAA – Valsts izglītības attīstības aģentūra

Ievāds

Jaunpils novada pašvaldības Jaunatnes politikas attīstības programma 2019.-2022.gadam ir īstermiņa politikas plānošanas dokuments 4 gadiem, kura mērķis pilnveidot darbu ar jaunatni Jaunpils novada pašvaldībā, lai uzlabotu Jaunpils novada jauniešu dzīves kvalitāti, radot atbalstošu apkārtējo vidi un veicinot jauniešu līdzdalību sabiedrībā un personības pilnveidi.

Jaunatne ir sabiedrības un tās ilgtspējas rezerve, jaunieši tiek uzlūkoti kā attīstības un izaugsmes galvenais virzītājspēks. Jaunieši ir sabiedrības daļa, kas spēj ietekmēt un noteikt atsevišķas pašvaldības attīstības tendences.

Jauniešu dzīves kvalitāte mūsdienās atkarīga ne tikai no iegūtās izglītības līmeņa un apgūtās profesijas, bet vēl jo vairāk no iespējām un prasmēm aktīvi iesaistīties sabiedriskajos un sociālajos procesos, pilsoniskajās, brīvā laika, kultūras un veselīga dzīvesveida aktivitātēs. Ekonomiskās krizes ietekmē laba izglītība vien vairs negarantē nodarbinātību – arī jaunieši ar augstāko izglītību kļūst par bezdarbniekiem. Tāpat notiek straujas izmaiņas darba tirgus struktūrā un šodien pieprasītas kļuvušas profesijas, par kurām pirms 10 –20 gadiem vēl nezinājām.

Pakāpeniski Latvijā attīstās izpratne par jaunatnes politiku kā pilsoniskās sabiedrības un demokrātijas politikas jomu. Mūsdienās vairs nedrīkst jauniešus uztvert tikai kā problēmgrupu, bet gan kā sabiedrības attīstības resursu. Vienlaikus jaunatnes politikai ir jānodrošina jauniešiem efektīva pāreja no bērna uz pieaugušā statusu, paredzot atbilstošas aktivitātes jauniešu personības attīstībai un attīstot pakalpojumus un aktivitātes, lai veicinātu jauniešu pilnvērtīgu iekļaušanos sabiedrībā, darba tirgū un pāreju pieaugušā statusā. Investējot jaunatnes personības attīstībā pēc iespējas agrīnā vecumā, ilgtermiņā palielinās jauniešu potenciāls un konkurētspēja, kas nepieciešama valsts stratēgisko dokumentu mērķu sasniegšanai, kā arī samazināsies nepieciešamība izmantot resursus sociālo seku un negāciju likvidēšanai. Jaunieši ir viena no sabiedrības akītvākajām daļām – mūsu nākotnes garants un Latvijas valsts izaugsmes turpinājums.

Jaunpils novads ir vieta, kur tiek sekmēta jauniešu veidošanās par uzņēmīgiem, labi informētiem un izglītotiem cilvēkiem, nodrošinot pieejamu vidi un infrastruktūru, kur strādāt, saturīgi pavadīt brīvo laiku, iesaistīties sabiedriskajos procesos.

Jaunpils novada pašvaldība, pildot savas funkcijas, piedalās valsts jaunatnes politikas īstenošanā, pamatojoties uz Jaunatnes likuma 5.panta pirmo daļu, kas nosaka, ka pašvaldības kompetence ir plānot darbu ar jaunatni, izstrādājot pašvaldības jaunatnes politikas attīstības plānošanas dokumentus, un nodrošināt institucionālu sistēmu darbam ar jaunatni, tā sniedzot praktisku pasākumu kopumu, lai atbalstītu jauniešu dzīves kvalitātes celšanos.

Jaunpils novada jaunatnes politikas attīstības programma ir vidēja termiņa attīstības plānošanas dokuments turpmākajiem četriem gadiem, kuras mērķis ir noteikt novada jauniešu attīstības prioritātes, rīcības virzienus un uzdevumus, kā arī īstenotājus un finanšu resursus ilgtermiņa mērķu sasniegšanai.

Šis ir pirmais jaunatnes politikas plānošanas dokuments novadā, kurš izstrādāts balstoties uz 2014.gada septembrī Jaunpils novadā īstenotā vietējā līmeņa pētījuma "Jaunatnes politikas indeksa aprēķināšana Jaunpils novada pašvaldībā jauniešu dzīves kvalitātes novērtēšanai" (turpmāk tekstā – Pētījums) izvērtējumu. 2017.-2018.gadā jaunieši ir piedalījušies dažādās aptaujās, diskusijā „Kafija ar politiķiem”, pētījumā par jauniešu dzīves kvalitāti novadā, kurā pauda savu viedokli par situāciju novadā un izteica savas idejas novada attīstībai un tika secināts, ka novada jaunieši labprāt iesaistās novada aktivitātēs, gan kā dalībnieki, gan arī kā pašīgi organizatoriskos darbos.

Programmas izstrādes mērķis

Pilnveidot darbu ar jaunatni Jaunpils novada pašvaldībā, lai uzlabotu Jaunpils novada jauniešu dzīves kvalitāti, radot atbalstošu apkārtējo vidi un veicinot jauniešu līdzdalību sabiedrībā un personības pilnveidi.

Programmas uzdevumi

- 1) veidot atbalsta sistēmu darbam ar jaunatni Jaunpils novadā;
- 2) izveidot struktūru sistemātiskai līdzekļu plānošanai, darbam ar jaunatni;
- 3) izvērtēt darbu ar jaunatni Jaunpils novada pašvaldībā;
- 4) sniegt priekšlikumus darbā ar jaunatni uzlabošanai Jaunpils novadā.

Programmas izstrāde ietver esošās situācijas raksturojumu un analīzi, kā arī stratēģisko daļu, proti, programmas viziju, mērķi, galvenos uzdevumus un sasniedzamos rezultātus nākamajiem gadiem. Aktivitātes plānots veikt vairākos virzienos, uzlabojot jauniešu izglītību, sociālo iekļaušanu, līdzdalību, nodarbinātību, uzņēmējdarbību, veselības un labklājības paaugstināšanu.

Jaunpils novada Jaunatnes politikas attīstības programma 2019.-2022.gadam ir pirmais jaunatnes lietu plānošanas dokuments novadā. Tas ir būtisks pamats, uz kā būvēt jaunatnes jomas attīstību Jaunpils novadā. Tāpat kā kopumā visā Latvijā, arī Jaunpils novadā tā ir salīdzinoši jauna politikas joma un darbs ar jaunatni ir savā attīstības sākumposmā.

Jaunpils novada Jaunatnes politikas attīstības programmas 2019.-2022. gadam izstrādāšanā tika iesaistīti pašvaldības deputāti un pašvaldības un to iestāžu darbinieki, valsts institūciju darbinieki, jauniešu biedrība "Levestes spicie", biedrība "Jaunatnes līderu koalīcija", jaunieši, speciālisti, kas veic darbu ar jaunatni novadā un jaunatnes politikas eksperti.

Programmas nepieciešamības pamatojums

Darbs ar jaunatni ir rīcības, kas vērstas uz jauniešu mērķa grupas brīvprātīgu iesaisti aktivitatēs, kas sekmē to personīgo un sociālo izaugsmi, neformālās izglītības un dzīves jeb ikdienas mācīšanās veidā. Šī definīcija iekļauj trīs būtiskus darba ar jaunatni aspektus: pirmkārt, darbs ar jaunatni balstās uz neformālo izglītību un mācīšanos; otrkārt, darbs ar jaunatni nodrošina personīgo un sociālo attīstību un izaugsmi; treškārt, brīvprātības princips. Sekojoši – darbs ar jaunatni attiecas ne tikai uz darbā ar jaunatni iesaistītām personām, bet vienlīdz lielā mērā arī uz pašu jauniešu iniciatīvām, jaunatnes nevalstiskajām organizācijām u.c.

Latvijā pakāpeniski attīstās izpratne par jaunatnes politiku un tās lomu kā Eiropas, tā arī Latvijas valsts kopējo stratēģisko mērķu sasniegšanā, kas jauniešus neuztver tikai kā problēmgrupu, bet gan kā pilnvērtīgu sabiedrības attīstības resursu.

Jaunatnes politika ir paredzēta visām jauniešu sociālajām grupām. Visiem jauniešiem ir līdzvērtīgas tiesības, neatkarīgi no viņu izglītības, funkcionālo traucējumu veida, etniskās piederības, ģeogrāfiskās lokācijas, ekonomiskā stāvokļa, reliģiskās pārliecības, veselības stāvokļa un citām pazīmēm.

Jaunatnes politikas būtiskākais uzdevums ir nodrošināt jauniešiem efektīvu pāreju no bērna uz pieaugušā statusu, paredzot atbilstošas aktivitātes jaunieša personības attīstībai, attīstot pākalpojumus un aktivitātes, lai veicinātu jauniešu pilnvērtīgu iekļaušanos sabiedrībā, darba tirgū. Pievēršoties

jaunatnes politikas mūsdienu izaicinājumiem būtiski stiprināt un veicināt jauniešu uzņēmību, lai vairāk jaunieši iesaistītos uzņēmējdarbībā un pilsoniskās sabiedrības aktivitātēs.

Nepieciešams ir veicināt jauniešu piederīguma apziņu, kas stiprinās viņu lojalitāti, pienākuma apziņu un ieinteresētu attieksmi pret vidi, no kuras viņš nāk - kā lokālā un reģionālā, tā nacionālā līmenī. Īpaša uzmanība jāpievērš jauniešu personības pilnveidei un attīstībai, sekmējot tādu zināšanu un prasmju apguvi, kas pilnveido jaunieša vispusīgu attīstību garīgi, intelektuāli un emocionāli. Investējot jaunatnes personības attīstībā pēc iespējas agrīnā vecumā, ilgtermiņā palielinās jauniešu potenciāls un konkurētspēja, kas nepieciešama valsts stratēģisko dokumentu mērķu sasniegšanai, kā arī samazināsies nepieciešamība izmantot resursus sociālo sekū un negāciju likvidēšanai.

Kā viens no izaicinājumiem, ar ko saskaras Jaunpils novads, ir sabiedrības novecošanās un augstā demogrāfiskā slodze, kā rezultātā ir prognozējams jauniešu skaita samazinājums, mazāki nodokļu ieņēmumi. Lielu daļu ekonomiski aktīvo iedzīvotāju (t.sk. jauniešus) neapmierina darba iespējas un darba samaksa novadā, kā rezultātā viņi meklē darbu ārpus novada un pārceļas uz dzīvi citviet. Tādējādi izaicinājums ir atbilstošas kvalifikācijas darbaspēka trūkums novadā.

Darbs ar jaunatni saistīts ar plašu jautājumu loku, ne visus tos jaunatnes darbā tieši iesaistītie var risināt patstāvīgi (1.attēls), savukārt citu speciālistu un institūciju iesaiste balstās konkrētu amatpersonu un speciālistu atsaucībā un kompetencē. Jaunatnes politikas īstenošanu ietekmē daudzi aspekti, jo jauniešu dzīve ir saistīta ar lielāko daļu valsts politikas jomām, tāpēc tā ir izteikta starpnozaru politika.



1.attēls. Darbā ar jaunatni iesaistītās institūcijas (IZM, 2016)

Jaunpils novada Jaunatnes politikas attīstības programma 2019.-2022.gadam ļauj padziļinātāk skaidrotu attīstības tendences jaunatnes jomā, jauniešu vajadzības, ļauj izdarīt secinājumus par konkrētām rīcībām, kas sekmētu jauniešu palikšanu novadā.

Saskaņā ar "Jaunatnes likums" (08.05.2008.) pašvaldība ir tiesīga:

- Noteikt par darbu ar jaunatni atbildīgo pašvaldības institūciju;
- Pieņemt darbā jaunatnes lietu speciālistu —personu, kas plāno, veic un koordinē darbu ar jaunatni novadā;
- Izveidot jaunatnes lietu konsultatīvo komisiju, kas veicina pašvaldības darba ar jaunatni plānošanu un īstenošanu, kā arī jauniešu līdzdalību lēmumu pieņemšanā;
- Izveidot jauniešu centru, kura mērķis ir veicināt pašvaldības jauniešu iniciatīvas, līdzdalību lēmumu pieņemšanā un sabiedriskajā dzīvē;
- Izveidot jauniešu domi, kas sekmē pašvaldības jauniešu sadarbību, pieredzes apmaiņu un iniciatīvas darbā ar jaunatni;
- Paredzēt citu kārtību, kādā veicams darbs ar jaunatni

Programmas izstrādē ir nēmti vērā sekojoši normatīvie akti:

- Jaunatnes likums, 08.05.2008.;
- Brīvprātīgā darba likums, 18.06.2015.;
- ES jaunatnes politikas dokumenti un ES Jaunatnes mērķi <http://www.youthgoals.eu/>
- Jaunatnes politikas īstenošanas plāns 2016.-2020.gadam, 14.04.2016.;
- Jaunatnes lietu speciālista profesijas standarts, 21.05.2008.;
- Jaunatnes darbinieka profesijas standarts, 28.05.2013.;
- Jaunpils novada ilgtermiņa attīstības stratēģija 2013. – 2037.gadam;
- Jaunpils novada attīstības programma 2012.- 2018. gadam,

kā arī dažādi Metodiskie ieteikumi un vadlīnijas pašvaldībām:

- Izdevums „IESĀCĒJA PORTFELIS. Darbs ar jaunatni pašvaldībās”;
- Jauniešu centra nolikumā ietveramās informācijas vadlīnijas;
- Jauniešu informācijas punktu izveides vadlīnijas;
- Pašvaldības jauniešu centra izveides vadlīnijas;
- Pašvaldības jaunatnes lietu konsultatīvās komisijas nolikumā ietveramās informācijas vadlīnijas;
- Vispārējie rādītāji darba ar jaunatni vērtēšanai pašvaldībās.

Valsts Jaunatnes politikas īstenošanas plāna 2016.-2020.gadam sasniedzamie rezultāti 2020.gadā

- Visās Latvijas pašvaldībās ir jaunatnes lietu speciālists vai persona, kura veic darbu ar jaunatni (t.sk. NVO ar deleģējumu);
- 80% no darbā ar jaunatni iesaistītajām personām ir pieejams viss nepieciešamais metodiskais atbalsts un informācija;
- Vismaz 45% jauniešu ir visas iespējas pavadīt brīvo laiku, balstoties uz savām interesēm;
- Vismaz 17% jauniešu ir iesaistījušies jaunatnes nevalstiskās organizācijās;
- Jauniešu skaits, kuri uzskata, ka viņiem ir lielas iespējas ietekmēt lēmumu pieņemšanu vietējā līmenī palielinājies līdz 30 %;
- Vismaz 70% jauniešu 18-25 gadu vecumā piedalās valsts un pašvaldību vēlēšanās;
- Līdz 20% samazinājies 15 –24 gadus vecu jauniešu bezdarba līmenis;
- Līdz 30% palielinājies jauniešu skaits, kuri vēlas būt pašnodarbināti;
- Vismaz 328 vispārējās un profesionālās izglītības iestādes nodrošina karjeras atbalstu izglītojamiem;
- Vismaz 12 015 jaunieši-bezdarbnieki ieguvuši profesionālo kvalifikāciju pēc dalības JNI pasākumos;
- 3648 izglītībā un nodarbinātībā neiesaistīti jaunieši iesaistījušies izglītībā, nodarbinātībā vai NVO darbībā;
- Vismaz 83% jauniešu savu veselības stāvokli vērtē kā labu vai diezgan labu.

Galvenās nacionālās prioritātes jaunatnes politikas jomā

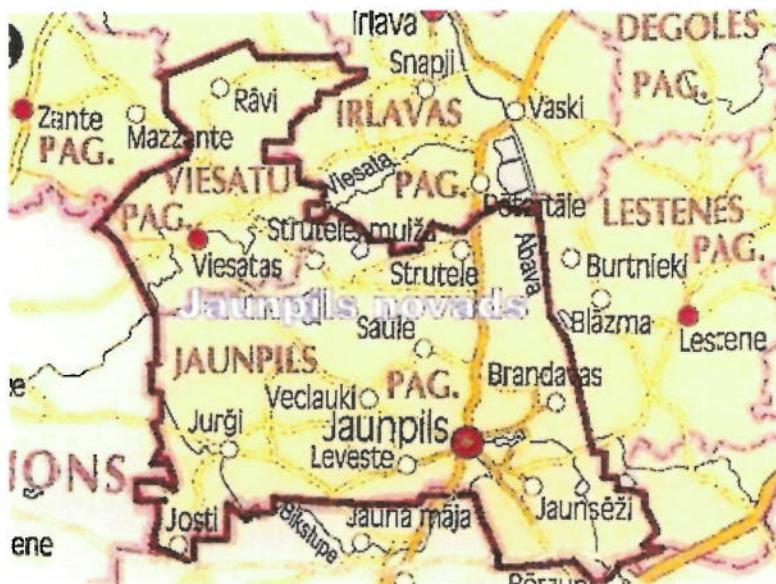
- VIDE-veicināt jauniešiem atbalstošas un iekļaujošas vides izveidi, nodrošinot tās pieejamību un uzlabojot darbā ar jauniešiem iesaistīto personu kompetences;

- LĪDZDARBOŠANĀS-veicināt jauniešu iniciatīvas, līdzdalību lēmumu pieņemšanā un sabiedriskajā dzīvē;
- PERSONĪBAS PILNVEIDE-veicināt jauniešu uzņēmīgumu, savu spēju apzināšanos, kā arī atbildības uzņēmumos par savas veselības saglabāšanu.

Jaunpils novads

Jaunpils novads robežojas ar Dobeles novadu, Tukuma novadu, Kandavas novadu un Brocēnu novadu.. Atrodas 80 km attālumā no Rīgas, 30 km attālumā no Tukuma un 20 km attālumā no Dobeles. Jaunpils novads atrodas apvidū, kur Zemgales līdzenums pakāpeniski pāriet paugurotā Austrumkuras augstienē. Tā teritorijai raksturīgs viegli paugurains reljefs, caur pagasta teritoriju tek vairākas mazas upītes. Tās ir 32 km garā Bikstupe, Bikstupes kreisā krasta pieteka ir 17 km garais Rūšu strauts (jaunpilnieku sauktā Nīla). Jaunpils pagasta teritorijā Lestenes – Ēnavas purvā savu tecējumu sāk Ventas lielākā pieteka Abava, savukārt Viesatu pagasta teritoriju šķērso dziļā Viesatas upes ieleja, kas ir Abavas upes kreisā krasta pieteka. Tās vidējais platums - 5 m, dziļums līdz 1,5 m, vietām līdz 12 m augsti stāvkrasti. Pagastā ir vairāki mazi ezeriņi: Apsauju (Lielapsauju) – 20,8 ha, Brandavu – 12,3 ha, Mellīzeris – 6,5 ha, Dambjakroga ezers 5,8 ha, Bautēlis – 2,2 ha. Jaunpils centrā atrodas izveidots dzirnavu dīķis -11,3 ha, .Viesatās - dzirnavezers, platība - 3 ha, kā arī vēl vesela virkne dīķu, kuri tikuši izveidoti 19.gs. Struteles muižā. No tiem lielākie – Glūdainis (31,2 ha), Brencs, Skolas, Mežzinis, Lācis u.c.) Novadā meža platības aizņem vairāk kā 40% no kopējās teritorijas.

Novada teritoriju šķērso valsts nozīmes autoceļš Tukums – Auce, tuvākā automaģistrāle Rīga – Liepāja atrodas 8 km attālumā.



2.attēls. Jaunpils novada karte

Jaunpils novadā ietilpst Jaunpils pagasts un Viesatu pagasts (deklarēto iedzīvotāju skaits uz 2018.gada 1. janvāri Jaunpils novadā ir 2416 iedzīvotāji, Jaunpils pagastā 2054 un Viesatu pagastā 362 iedzīvotāji). Novada administratīvais centrs ir Jaunpils pagasts. Deklarēto jauniešu vecumā no 13 – 25 gadiem, skaits novadā 2018. gada 1.janvāri ir 351.

Jaunieši var iegūt pamatskolas un vidējo izglītību Jaunpils vidusskolā, kas ir vienīgā vispārizglītojošā un profesionālās izglītības iestāde Jaunpils novadā. No 2016.gada Jaunpils vidusskolā

sadarbībā ar Kuldīgas Tehnoloģiju un tūrisma tehnikuma ir izveidota profesionālās izglītības pilnveides programma, kuras ietvaros jauniešiem kopā ar vidusskolas izglītību ir iespēja iegūt arī Tūrisma pakalpojuma sniegšanas kvalifikāciju. Augstākās izglītības iestādes Jaunpils novadā nedarbojas.

Maznodrošinātajiem jauniešiem un jauniešiem no sociālā riska grupām Jaunpils novadā tiek nodrošināts sociālā dienesta atbalsts. Jaunpils novada Sociālais dienests galvenokārt piedāvā pakalpojumus ģimenēm ar bērniem, maznodrošinātām ģimenēm vai ģimenēm kurās bērnu audzīna viens vecāks.

Jaunieši ir piedalījušies dažādās aptaujās, diskusijā „Kafija ar politiķiem”, pētījumā par jauniešu dzīves kvalitāti novadā, kurā pauda savu viedokli par situāciju novadā un izteica savas idejas novada attīstībai. Jāsecina, ka līdz šim Jaunpils novadā jauniešu līdzdalība viņiem aktuālu jautājumu risināšanā ir bijusi neliela.

Veicot Jaunpils novada jauniešu aptauju 2017.gada novembrī, secinājām, ka novada jaunieši labprāt iesaistās novada aktivitātēs, gan kā dalībnieki, gan arī kā palīgi organizatoriskos darbos. Jaunpils novada jaunieši ir iecienījuši aktivitātes un pasākumus, kas ir saistīti ar sportu un aktīvu brīvā laika pavadišanu. Interēšu izglītību pārstāv novadā divi kultūras nami – Viesatu kultūras nams un Jaunpils kultūras nams. Ir vairāki pašdarbības kolektīvi kuros jaunieši var iesaistīties un kuros viņi arī iesaistās. Paralēli pašdarbības kolektīvu darbībai kultūras nami regulāri organizē koncertus, balles un dažādus pasākumus kurus jauniešiem ir iespējams apmeklēt. Atbilstoši sezonā jauniešiem ir iespēja arī aktīvi iesaistīties dažādās sporta aktivitātēs un novadā rīkotās sacensībās, kuras organizē vai nu paši jaunieši vai arī SK Jaunpils vadītājs, vai arī BK Jaunpils. Jau vairākus gadus jauniešiem vasaras sezonas laikā, ir iespējams strādāt vairākos Jaunpils novada uzņēmumos. Iespējams arī, kā brīvprātīgajiem palīgiem novada pasākumos. Jauniešiem ir iespēja iet vasarā strādāt labiekārtošanas nodaļā, Jaunpils Bibliotēkā, Jaunpils kultūras namā, Jaunpils pils krogā u.c.

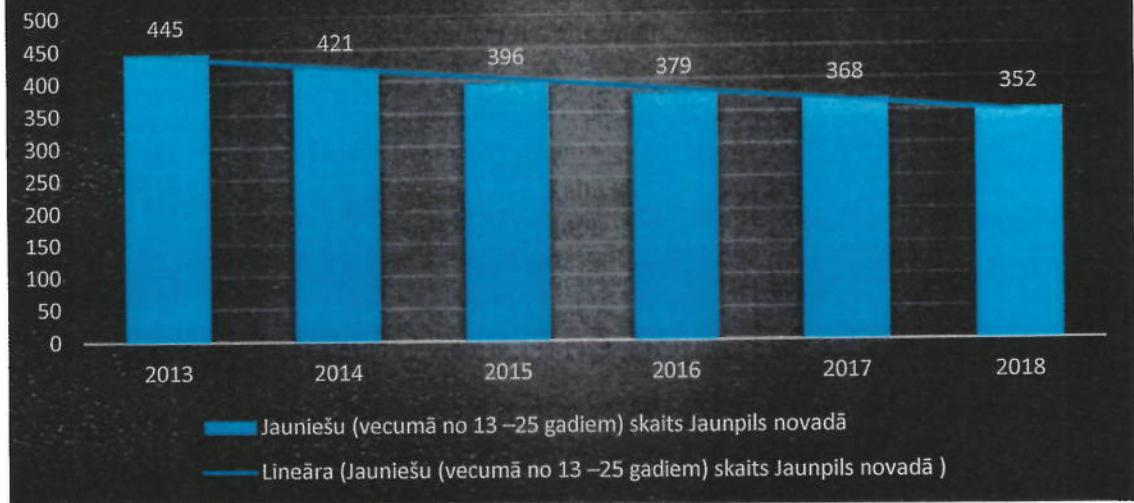
Jaunatnes likums nosaka pašvaldībām pienākumu nodrošināt institucionālo sistēmu darbam ar jaunatni. Jaunpils novadā strādā jaunatnes lietu speciālists, kas plāno, veic un koordinē darbu ar jaunatni. Jaunatnes lietu speciālists darbojas ar mērķi veicināt jauniešu interēšu pārstāvniecību un vajadzību aizstāvību, kā arī veicināt jauniešu personīgo izaugsmi un pilntiesīgu līdzdalību sociālajā, politiskajā un kultūras jomā. Pamazām tiek uzlabota komunikācija ar jauniešiem un jauniešu darbības koordinēšana, lai mērķtiecīgi un strukturēti veiktu jaunatnes politikas attīstību Jaunpils novadā.

Jaunatnes lietu speciālista rīkotajos līdzdalības un neformālās izglītības pasākumos piedalās Jaunpils novada jaunieši, pasākumu apmeklētāba ir atkarīga no pagasta, kurā norisinās pasākuums. Jaunpils pagasta jaunieši lielākoties apmeklē tikai pasākumus, kas norisinās Jaunpili, bet Viesatu jaunieši apmeklē pasākumus, kas notiek Viesatās.

Lai gan pašvaldībā tiek izmantoti jauniešiem informācijas kanāli, piem., sociālie tīkli mājaslapas. 2017.gadā novembra mēnesī veiktajā jauniešu anketēšanā apliecinā, ka Jaunpils novada jauniešu informētības līmenis par viņiem aktuālām tēmām ir nepietiekams, jauniešiem trūkst informācijas par jaunatnes lietu speciālista aktivitātēm, karjeras konsultanta pakalpojumiem, par iespējām iesaistīties pašvaldības darbā, nevalstisko un sabiedrisko organizāciju darbībā. Informāciju par dažādiem pasākumiem, kas tiek organizēti, zina tikai jaunieši, kas ieinteresēti novāda aktualitātēs.

Informācija par tiem tiek izvietota gan sociālajos portālos, gan izvietotas afišas vidē un skolā. Novada pagastos darbs ar jauniešiem līdz šim ir tīcis organizēts sporta, izglītības vai kultūras iestāžu pasākumu ietvaros, nodrošinot jauniešiem iespēju iegūt izglītību, būt aktīviem un iesaistīties dažādos interēšu izglītības pulciņos un kultūras aktivitātēs.

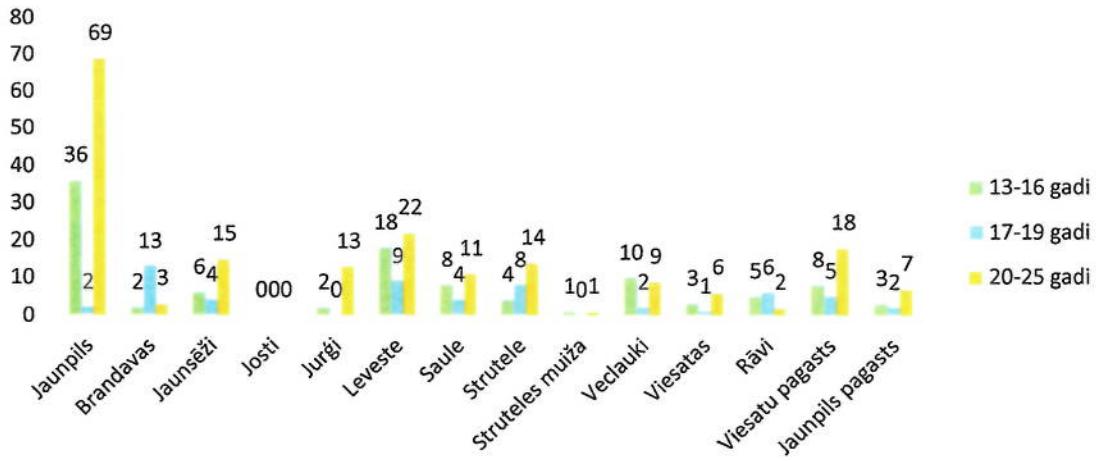
Jauniešu (vecumā no 13 –25 gadiem) skaits Jaunpils novadā



3.attēls. Jaunpils novada jauniešu skaita salīdzinājums ar kopējo iedz. skaitu

Saskaņā ar Jaunatnes likumu jaunietis Latvijā ir persona vecumā no 13 līdz 25 gadiem, tāpēc ir būtiski apskatīt jauniešu skaitu tiesi šajā vecuma grupā. Konkrētā vecuma grupa ir arī šī dokumenta galvenā mērķauditorija. Apskatot jauniešu skaita dinamiku, var novērot tendenci, ka ar katru gadu jauniešu skaits Jaunpils novadā samazinās (3.attēls).

Jauniešu (vecumā no 13 - 25 gadiem) skaits Jaunpils novadā



4.attēls. Jauniešu (vecumā no 13 –25 gadiem) skaits Jaunpils novadā

Jāņem vērā, ka arī migrācija gan uz citām Latvijas pilsētām, novadiem, gan uz citām valstīm ietekmē faktisko situāciju. Šobrīd nav zināms, cik ir to jauniešu, kas Jaunpils novadā atgriežas pēc studijām augstskolās, lai šeit apmestos uz pastāvīgu dzīvi. Tāpat nav zināma viņu motivācija jeb iemesli, kas liek šiem jauniešiem atgriezties. Vien pieņēmumi, tādī kā emocionālā saikne un piederības sajūta, ģimenes mantojums, zemā konkurētspēja u.c.. Tomēr nevienam nav noslēpums, ka lielu daļu ekonomiski aktīvo iedzīvotāju (t.sk. jauniešus) neapmierina darba iespējas un darbā samaksa novadā, kā rezultātā viņi meklē darbu ārpus novada, kas ir galvenais iemesls, kāpēc pārceļas uz dzīvi citviet. Tādējādi

Jaunpils novads jau šobrīd saskaras ar vairākiem izaicinājumiem: atbilstošas kvalifikācijas darbaspēka trūkums novadā; jauniešu skaita samazinājums vēl vairāk paspilgtina sabiedrības kopējo novocošanos un palielina jau tā ievērojamo demogrāfisko slodzi, kā rezultātā ir prognozējami mazāki nodokļu ieņēmumi.

Jaunpils novada jaunatnes SVID analīze

Izstrādājot "Jaunpils novada Jaunatnes politikas attīstības programmu 2019.-2022.gadam", tika veikta jaunatnes politikas analīze (SVID) Jaunpils novadā, lai noteiktu jaunatnes politikas problēmas un izvirzītu prioritārās jomas.

STIPRĀS PUSES	VĀJĀS PUSES
<ol style="list-style-type: none"> 1. Pieejamas saturīgas brīvā laika pavadīšanas iespējas skolēniem. 2. Attīstīta sporta, izglītības un kultūras infrastruktūra (sporta laukumi visā novadā, kultūras nami, bibliotēkas). 3. Aktīvs un veselīgs dzīves veids novadā (notiek daudz un dažādu sporta pasākumi, veselīga dzīvesveida lekcijas). 4. Pieejamas plašas rekreācijas iespējas visā novadā. 5. Sekmīga līdzšinējā jauniešu un pašvaldības sadarbība lēnumu pieņemšanā, jauniešu iniciatīvas veicināšanā un atbalstīšanā. 6. Noteiktas atbildīgās pašvaldības personas darbā ar jaunatni un tā koordinēšanu - jaunatnes lietu speciālists un jaunatnes darbinieks. 7. Ir pieejams finansiāls atbalsts jauniešu iniciatīvām un aktivitātēm. 8. Ir pieejams transports jauniešu aktivitātēm. 9. Jaunieši aktīvi darbojas skolas pašpārvaldē. 10. Tieki nodrošināts sociālā dienesta atbalsts riska grupas jauniešiem. 11. Jaunpils novadā darbojas biedrība "Levestes Spicie". 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Zema jauniešu interese, motivācija piedalīties un iesaistīties dažādās aktivitātēs (sporta pasākumi, kultūras pasākumi un citas brīvā laika pavadīšanas iespējas). 2. Nepilnīgi darbojas brīvprātīgā darba sistēma jauniešiem. 3. Neefektīva informācijas, kas aktuāla jauniešiem, aprite. 4. Trūkst jaunieši "līderi". 5. Zema sabiedrības izpratne par jaunatnes politiku un darbu ar jaunatni. 6. Ierobežota jauniešu mobilitāte starp pagastiem (neatbilstoša jauniešu interesēm sabiedriskā transporta kuītība, jauniešu nelabvēlīgā sociāli ekonomiskā situācija). 7. Nepietiekams neformālās izglītības piedāvājums jauniešiem novadā (Viesatas, Leveste, Strutele, Jurģi, Saule, Rāvi). 8. Daļa aktīvāko jauniešu ir pārslogoti novada sabiedriskajā, kultūras, sporta un politiskajā dzīvē. 9. Sadarbības trūkums starp jauniešiem un dažādām sabiedrības grupām novadā (neuzticēšanās jauniešiem, šaubas par darbu izpildi).

12. Pašvaldība ir ieinteresēta darba ar jaunatni attīstībā.	<p>10. Pašvaldībā nav apstiprināts jaunatnes politikas plānošanas dokuments darbam ar jaunatni, līdz ar to darbam ar jaunatni nav skaidri definēti mērķi un sāsniedzamie rezultāti, netiek apkopota un analizēta informācija par pašvaldības jauniešu vajadzībām un interesēm un darba ar jaunatni izvērtējums līdz šim nav īstnenots.</p> <p>11. Vasaras nodarbinātības pasākumu apjomis jauniešiem ir neatbilstošs jauniešu interesei.</p> <p>12. Nav izveidotas un jauniešiem pastāvīgi pieejamas Jauniešu centra telpas.</p>
<p>IESPĒJAS</p> <p>1. Latvijas valsts budžeta programmu, Eiropas Savienības programmu un citu līdzekļu piesaiste darba ar jaunatni attīstībai novadā.</p> <p>2. Attīstīt kvalitatīvu un noturīgu sadarbību starp novada jauniešiem un pašvaldības un tās pakļautībā esošo iestāžu darbiniekiem.</p> <p>3. Pašvaldības atbalsta programmas izveide skolēnu mācību uzņēmumiem, ar mērķi veicināt jauniešu uzņēmējspējas.</p> <p>4. Jauniešu aktīvāka iesaistīšanās pasākumu organizēšanā novadā un valstī, t.sk. pasākumu dažādām vecuma grupām.</p> <p>5. Novada ekonomiskā izaugsme, jaunas darbavietas laukos (iestādes, veikali u.t.t.).</p> <p>6. Jauniešu organizāciju (piemēram, Jauniešu dome), kas darbojas novada teritorijā, veidošanās un darbības attīstība.</p> <p>7. Dažāda vecuma jauniešu kopīgi sadraudzības pasākumi (kino maratoni, pasākumi kopā ar senioriem, apmaiņas braucieni u.t.t) kā garantija jaunatnes politikas ilgtermiņa darbībai.</p> <p>8. Jauniešu, kuri devušies studiju vai darba gaitās uz citiem novadiem, pilsētām vai valstīm, iesaiste pašvaldības sabiedriskajā un politiskajā dzīvē.</p> <p>9. Jauniešu mobilitātes pasākumu organizēšana (pieredzes apmaiņas braucieni, semināri, forumi, ekspedīcijas, u.c.).</p> <p>10. Regulāra dalība dažādos projektu konkursos jauniešu jomas attīstībai novadā, infrastruktūras un izglītības attīstībai.</p>	<p>DRAUDI</p> <p>1. Augsta bezdarba līmenja jauniešu vidū saglabāšanās un paaugstināšanās.</p> <p>2. Dažādu atkarību izplatība jauniešu vidū.</p> <p>3. Strauja jauniešu aizplūšana/pārcelšanās uz dzīvi citās pilsētās un došanās uz ārvalstīm (studijas, darbs, ģimenes apstākļi).</p> <p>4. Zems dzimstības un augsts mirstības līmenis, jauniešu pārcelšanās uz pilsētām.</p> <p>5. Jauniešu neinteresētība novadā notiekošajos sabiedrības procesos un aktivitātēs.</p> <p>6. Jauniešiem aktuālu un interesejōšu piedāvājumu un iespēju trūkums.</p> <p>7. Vecāku bezatbildība un neinteresētība bērnu attīstībā un audzināšanā.</p> <p>8. Izglītības iestāžu minimāla iesaiste darba ar jaunatni attīstībā.</p> <p>10. Pašvaldības finansējums netiek piešķirts darba ar jaunatni attīstībai (piemēram, slodzes palielināšana darba ar jaunatni iesaistītām personām).</p>

Veicot SVID analīzi, ir iemēti vērā jaunatnes darbā iesaistīto speciālistu un jauniešu viedokļi, kuri iegūti 2017.gada novembra anketēšanas rezultātā. Stiprās puses ir jāturbina pilnveidot jomās, kuras ir jau attīstītas novadā, piemēram, transporta nodrošinājums jauniešu aktivitātēm, finansējuma nodrošināšana darbam ar jaunatni u.c. Vajās puses, galvenokārt, saistītas ar zemu līdzdalību un nestrukturētu darbā ar jaunatni koordināciju, ir iespējams apturēt vai pat novērst, izstrādājot pārdomātu rīcības plānu. Iespēju sadaļā minētie secinājumi atspoguļo pašvaldības iespējas jaunatnes jomā, kuras būtu jārealizē, izstrādājot un īstenojot jaunatnes politikas attīstības programmu novadā. Noteiktajiem draudiem jaunatnes politikas jomā novadā, ar strukturētām un plānotām aktivitātēm novada līmenī, iespējams novērst, mazinot jauniešu bezdarba līmeni, dažādu atkarību izplatību jauniešu vidū u.c.

**Jaunpils novada Jaunatnes politikas attīstības programmas 2019.-2022.gadam
uzdevumi un aktivitātes**

<i>Prioritāte</i>	<i>Uzdevums</i>	<i>Aktivitāte</i>	<i>Rezultatīvais rādītājs</i>	<i>Eplides termiņš</i>	<i>Atbildīgi institūcija/ iesaistītās institūcijas</i>
			R1.1.1-1 Izveidota Jaunpils novada jauniešu dome	31.12.2019	Jaunpils novada dome, Sabiedrisko attiecību nodalā, Jaunpils vidusskola
			R1.1.1-2 Ne mazāk kā 10 jaunieši ir iesaistījušies Jauniešu domes darbā ik gadu	31.12.2022	Sabiedrisko attiecību nodalā, Jaunpils vidusskola, Tukuma izglītības pārvalde
			R1.1.1-3 Jaunieši piedalījušies vismaz 6 lēnumu pieņemšanā pašvaldībā	31.12.2022	Jaunpils novada dome, Sabiedrisko attiecību nodala
		1.1.1. Veicināt jauniešu līdzdalību lēnumu pieņemšanā	1.1.2. Veicināt un atbalstīt jauniešu iniciatīvas un līdzdalību dažādos sabiedrības līmenos un procesos	31.12.2022	Sabiedrisko attiecību nodalā, Jaunpils vidusskola, Tukuma izglītības pārvalde
1. Jauniešu līdzdalība		R1.1.2-1 Notikušas ne mazāk kā 8 informatīvas tikšanās ar skolēnu pašpārvaldēm un izglītības iestādēm	31.12.2022		

R1.1.2-2 Ne mazāk kā 100 jaunieši iesaistījušies novada sabiedriskajos pasākumos	31.12.2022	Jaunpils novada dome, Sabiedrisko attiecību nodalā, Sociālais dienests, Jaunpils vidusskola, NVO	Jaunpils novada dome, Sabiedrisko attiecību nodalā, Sociālais dienests Jaunpils vidusskola, novada iedzīvotāji
R1.1.2-3 Ne mazāk kā 20 jauniešu ir iesaistījušies iniciatīvu īstenošanā novadā	31.12.2022		Jaunpils novada dome, Jaunpils vidusskola, Sabiedrisko attiecību nodalā, Sociālais dienests, NVO
R1.1.2-4 Ir īstenotas ne mazāk kā 4 tematiskas apraujas par jauniešiem aktuāliem jautājumiem	31.12.2022		Jaunpils novada dome, Jaunpils vidusskola, Sabiedrisko attiecību nodalā, Sociālais dienests, NVO
I.1.3. Veicināt jauniešu iesaistīt brīvprātīgā darba sistēma, iesaistot NVO un pašvaldības iestādes	31.12.2022	R1.1.3-1 Ir izveidota Brīvprātīgā darba sistēma, iesaistot NVO un pašvaldības iestādes	

	R1.1.3-2 Īstenotī ne mazāk kā 4 semināri un informatīvie pasākumi ar mērķi popularizēt brīvprātīgā darba kustību	Jaunpils novada dome, Jaunpils vidusskola, Sabiedrisko attiecību nodāja, Sociālais dienests, NVO	31.12.2022
	R1.1.3-3 Notikuši 4 brīvprātīgo godināšanas pasākumi	Jaunpils novada dome, Jaunpils vidusskola, Sabiedrisko attiecību nodāja, Sociālais dienests, NVO	31.12.2022
1.1.4. Atrisīt institucionālo sistēmu darbam ar jaunatni	R1.1.4.-1 Ir izveidotas 1 pilnas slodzes amata vieta darbam ar jaunatni novadā	Jaunpils novada dome	31.12.2022
	R2.1.1-1 Ir izveidots informācijas apmaiņas trīks jauniešiem uz sociālo tīklu bāzes	Jaunpils novada dome, Sabiedrisko attiecību nodāja	31.12.2022
	R2.1.1-2 Ir izveidota informācijas apmaiņas sistēma sadarbībā ar izglītības iestādēm	Jaunpils vidusskola	31.12.2022
2.1. Nodrošināt savstarpējo informācijas apmaiņu vienotu jauniešu starp jauniešiem un pašvaldību	2.1.1. Izveidot un atrisīt informācijas apmaiņu jauniešu informācijas sistēmu	R2.1.1-3 Ne mazāk kā 5 jaunieši ir iesaistījušies informācijas par jauniešiem sagatavošanā un atspoguļošanā novada mājas lapā	31.12.2022
2. Jauniešu informētība			

	R2.1.2-1. Divas reizes mēnesī tiek apkopota un publicēta informācija novada jauniešu nesējos par jauniešu aktivitāti Jaunpils novadā	31.12.2022	Jaunpils novada dome, Sabiedrisko attiecību nodaja
	R2.1.2-2. Ik nedēļu tiek apkopota un izplatīta jauniešiem aktuāla informācija par sabiedrībā notiekošiem procesiem, piedāvātajiem pakalpojumiem	31.12.2022	Jaunpils novada dome, Sabiedrisko attiecību nodaja, Jaunpils vidusskola, NVO
	R2.1.2-3 Ir notikušas vismaz 25 jauniešu tkšanās klātienē par jauniešiem aktuāliem jautājumiem (veselība, nodarbinātība, izglītība u.c.).	31.12.2022	Jaunpils novada dome, Sabiedrisko attiecību nodaja, Sociālais dienests, Attīstības nodaja, Jaunpils vidusskola, NVO
2.1.2.	Veicināt informētību par jauniešiem aktuālajiem jautājumiem un iespējām izglītība u.c.).	31.12.2022	Jaunpils novada dome, Sabiedrisko attiecību nodaja, Sociālais dienests, Attīstības nodaja, Jaunpils vidusskola, NVO
	R3.1.1-1 Ir notikuši ne mazāk kā 8 neformālās izglītības pasākumi, t.sk. apmācības	31.12.2022	Jaunpils novada dome, Sabiedrisko attiecību nodaja, Sociālais dienests, Attīstības nodala,
3.1.	Sekmēt jauniešu neformālās izglītības attīstību novadā	31.12.2022	R3.1.1-2 Vismaz 10% jauniešu ir iesaistījušies nevalstisko organizāciju / iniciatīvu grupu darbā
3.	Jauniešu neformālā izglītība		

3.2.1.Uzlabot materiāliefinisko vāzi brīvā laika pavadīšanai atbilstoši jauniešu interesēm un vēlmēm novadā	R3.2.1-1 Ir nodrošināts atbilstošs inventārs um labiekārtots Jauniešu centrs R3.2.1-2 Ir sagatavoti 2 pieteikumi finansējuma saņemšanai projektu konkursos par aprīkojuma iegādi.	2019.-2022 gadam 31.12.2022	Jaunpils novada dome, Sabiedrisko attiecību nodala, Atīstības nodala. Atīstības nodala, Sabiedrisko attiecību nodala.
	R3.2.3-1 Ir organizēti un jaunieši ir iesaistīti vismaz 8 aktivitās un kultūras pasākumos Novadā	31.12.2022	Jaunpils novada dome, Sabiedrisko attiecību nodala, Sociālais dienests, Atīstības nodala, Jaunpils vidusskola, NVO
	R3.2.3-2 Aktīvā sporta un kultūras pasākumos novadā un ārpus novada ir iesaistījušies 40% jauniešu	31.12.2022	Jaunpils novada dome, Sabiedrisko attiecību nodala, Sociālais dienests, Atīstības nodala, Jaunpils vidusskola, NVO
3.2. Radīj iespēju ikviensam jaunietim, pavadīt brīvo laiku atbilstoši vecumam, vajadzībām un interesēm.	3.2.3.. Veicināt jauniešu iesaistīšanos kultūras un sporta aktivitātēs		Jaunpils novada dome, Sabiedrisko attiecību nodala, Sociālais dienests, Atīstības nodala.
4.Jauniešu sociāla drošība un veselība	4.1.Popularizēt veselīgu dzīvesveidu drošā vide	31.12.2022	R4.1.1-1 Ir organizēti vismaz 15 izglītījojoši un aktīvi pasākumi jauniešiem - apmācības un lekcijas

		Jaunpils vidusskola, NVO
		Jaunpils novada dome, Sabiedrisko attiecību nodaja, Sociālais dienests, Attīstības nodaja, Jaunpils vidusskola, NVO
R4.1.1-2 Ir īstenoti vismaz 8 jauniešu afkarības profilakses, veselīga dzīvesveida tematiski pasākumi.	31.12.2022	Jaunpils novada dome, Sabiedrisko attiecību nodaja, Sociālais dienests, Attīstības nodaja, Jaunpils vidusskola, NVO
R4.1.1-3 Ir notikušas 4 veselības speciālistu, uzticības tāruņa numuru popularizēšanas akcijas, lai veicinātu jauniešu informētību par iespējām saņemt palīdzību un atbalstu.	31.12.2022	Jaunpils novada dome, Sabiedrisko attiecību nodaja, Sociālais dienests, Attīstības nodaja, Jaunpils vidusskola, NVO
R4.1.1-4 Ir pieejama vispusīgā ikgadējā statistika par sociālā riska grupu jauniešiem	31.12.2022	Sociālais dienests
R4.1.1-5 Ne mazāk kā 15 sociālā riska grupu jaunieši ir integrēti saturīgās jauniešu aktivitātēs, sadarbojoties ar citām iestāžēm un organizācijām	31.12.2022	Jaunpils novada dome, Sabiedrisko attiecību nodaja, Sociālais dienests, Attīstības nodaja, Jaunpils vidusskola, NVO

	Jaunpils novada dome, Sabiedrisko attiecību nodala, Sociālais dienests, Attīstības nodala, Jaunpils piedalās vārasas nodarbinātības pasākumos	Jaunpils novada vidusskola, NVO
R5.1.I-1 Vismaz 15 jaunieši ik gadu	31.12.2022	Jaunpils novada dome, Sabiedrisko attiecību nodala, Sociālais dienests, Attīstības nodala, Jaunpils vidusskola, NVO, vietējie uzņēmēji
R5.1.1-2 Vismaz 3 novada pašvaldības iestādes un uzņēmumi ir iesaistījušies jauniešu nodarbinātības veicināšanas pasākumos	31.12.2022	Jaunpils novada dome, Sabiedrisko attiecību nodala, Sociālais dienests, Attīstības nodala, Jaunpils vidusskola, NVO
5.1.1.Veicināt skolēnu nodarbinātību vasarā.	31.12.2022	Jaunpils novada dome, Sabiedrisko attiecību nodala, Sociālais dienests, Attīstības nodala, Jaunpils vidusskola, NVO
R5.1.2-1 40 jaunieši ir saņēmuši informāciju par ES, valsts un pašvaldības atbalsta programmām uzņēmējdarbības uzsākšanai un attīstībai	31.12.2022	Jaunpils novada dome, Sabiedrisko attiecību nodala, Sociālais dienests,
5.1.2. Veicināt jauniešu nodarbinātību par darba tirgu un uzņēmējdarbību	31.12.2022	Jaunpils novada dome, Sabiedrisko attiecību nodala, Sociālais dienests,
5. Jauniešu nodarbinātība un uzņēmējdarbība Jaunpils novadā		

		Attīstības nodaļa, Jaunpils vidusskola, NVO
		Jaunpils novada dome, Sabiedrisko attiecību nodaļa, Sociālais dienests, Attīstības nodaļa, Jaunpils vidusskola, NVO
R5.1.2-2 Vismaz 2 jauniešu biznesa idejas ir saņēmušas atbalstu biznesa ideju konkursa novadā ietvaros	31.12.2022	Jaunpils novada dome, Sabiedrisko attiecību nodaļa, Sociālais dienests, Attīstības nodaļa, Jaunpils vidusskola, NVO
R5.1.2-3 Ir notikuši ne mazāk kā 4 pasākumi, kas veicina jauniešu uzņēmējīspēju, izpratni par biznesa attīstību un karjeras izvēles iespējām	31.12.2022	

Vadība un pārraudzība

Par Jaunpils novada pašvaldības Jaunatnes politikas attīstības programmas pārraudzību atbildīgā institūcija ir Jaunpils novada pašvaldības Sabiedrisko attiecību un tūrisma nodaļa. Programmas ilgtspēju nodrošinās Jaunpils novada pašvaldība un Jaunatnes lietu speciālists sadarbībā ar jauniešu organizācijām vai iniciatīvu grupām (ja tādas tiks dibinātas novadā), skolēnu pašpārvaldēm, speciālistiem un citām pašvaldības un valsts institūcijām.

Reizi gadā Jaunpils novada Jaunatnes lietu speciālists koordinē Jaunpils novada Jaunatnes politikas attīstības programmas īstenošanas izvērtēšanu novadā Jaunpils novada Jaunatnes politikas attīstības programmas 2019.-2022. gadam izstrādāšanā tika iesaistīti pašvaldības deputāti un pašvaldības un to iestāžu darbinieki, valsts institūciju darbinieki, jauniešu biedrība "Levestes spicie", biedrība "Jaunatnes līderu koalīcija", jaunieši, speciālisti, kas veic darbu ar jaunatni novadā un jaunatnes politikas eksperti. Katru gadu, kopā ar ikgadējo pašvaldības budžeta projekta izstrādi, tiek aktualizēts vai precizēts Jaunatnes politikas attīstības programmas dokuments. Politikas attīstības programmā skaidri tiek atspoguļotas plānotās darbības, saskaņā ar Jaunpils novada Jaunatnes politikas attīstības programmu.

Priekšsēdētaja



L.Gintere